



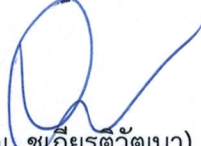
ประกาศสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือจังหวัดลพบุรีที่ ลป ๐๐๑๗.๕/ว ๓๙๓๑ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การพิจารณาเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) แจ้งให้ ส่วนราชการดำเนินการตามแนวทางข้อ ๑ - ๗ และมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เป็นผู้ประกาศอัตราร้อยละในการเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่จังหวัดลพบุรีกำหนด คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลและเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนสามัญตามคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรีที่ ๓๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาหลักเกณฑ์ อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔


(นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)
ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน
ดีเด่น ๑	๙๘ - ๑๐๐	๓.๕๐๐
ดีเด่น ๒	๙๖ - ๙๗	๓.๔๐๐
ดีเด่น ๓	๙๔ - ๙๕	๓.๓๐๐
ดีเด่น ๔	๙๒ - ๙๓	๓.๒๐๐
ดีเด่น ๕	๙๐ - ๙๑	๓.๑๐๐
ดีมาก ๑	๘๘ - ๘๙	๓.๐๐๐
ดีมาก ๒	๘๖ - ๘๗	๒.๙๐๐
ดีมาก ๓	๘๔ - ๘๕	๒.๘๐๐
ดีมาก ๔	๘๒ - ๘๓	๒.๗๐๐
ดีมาก ๕	๘๐ - ๘๑	๒.๖๐๐
ดี ๑	๗๘ - ๗๙	๒.๕๐๐
ดี ๒	๗๖ - ๗๗	๒.๔๕๐
ดี ๓	๗๔ - ๗๕	๒.๔๐๐
ดี ๔	๗๒ - ๗๓	๒.๓๕๐
ดี ๕	๗๐ - ๗๑	๒.๓๐๐
พอใช้ ๑	๖๘ - ๖๙	๒.๒๕๐
พอใช้ ๒	๖๖ - ๖๗	๒.๒๐๐
พอใช้ ๓	๖๔ - ๖๕	๒.๑๕๐
พอใช้ ๔	๖๒ - ๖๓	๒.๑๐๐
พอใช้ ๕	๖๐ - ๖๑	๒.๐๕๐
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่เลื่อน

๑. ในการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีคณะกรรมการทั้งหมด ๕ ราย ตามคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรีที่ ๓๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำ ซึ่งได้ประชุมเพื่อพิจารณาเกณฑ์ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ในวันจันทร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องปฏิบัติราชการปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี โดยกรรมการทุกท่านจะใช้ผลงานดังรายละเอียดต่อไปนี้เป็นองค์ประกอบในการพิจารณา

๑.๑ ตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน

๑.๒ ผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนทุกกลุ่มไลน์ของสำนักงาน

ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

/๑.๓ การรายงาน...

๑.๓ การรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบ e - operation

๑.๔ การมีส่วนร่วมในองค์กร

๑.๕ การสร้างชื่อเสียงในองค์กร

๒. คณะกรรมการแต่ละท่านพิจารณาประเมินผู้มีสิทธิ์เลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์อัตรา ร้อยละข้างต้น

๓. คณะกรรมการพิจารณาใส่ระดับการประเมินตามข้อ ๒ โดยพิจารณาตามองค์ประกอบ ในข้อ ๑ ทุกสายแล้วให้นำมาถ่วงน้ำหนักตามเกณฑ์ดังนี้

๓.๑ ประธานกรรมการ ให้ถ่วงน้ำหนักระดับการประเมินของข้าราชการแต่ละราย ได้จำนวน ๒ หน่วย ของการพิจารณา

๓.๒ กรรมการจำนวน ๔ ท่าน แต่ละท่านให้ถ่วงน้ำหนักระดับการประเมินของ ข้าราชการแต่ละรายได้จำนวน ๑ หน่วยของการพิจารณา

รวมจากการพิจารณาของประธานกรรมการและคณะกรรมการจำนวน ๕ รายเท่ากับ ๖ หน่วย

๔. หากระดับการประเมินรวมเท่ากับ ๓ หน่วยหรือมากกว่าให้ได้รับการประเมินนั้น หากได้รับ น้อยกว่าจำนวน ๓ หน่วยให้คิดเกณฑ์ ดังนี้

๔.๑ ฐานเงินเดือนน้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท ให้ได้รับผลการประเมินในระดับการ ประเมินดังกล่าว เช่น เงินเดือน ๒๙,๐๐๐ บาท ระดับการประเมินอยู่ในช่องดีมาก ๓ จำนวน ๒ หน่วย ก็ให้ ได้รับการประเมินอยู่ในช่องดีมาก ๓

๔.๒ ฐานเงินเดือนมากกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท ให้ได้รับผลการประเมินลดลงมา ๑ ระดับ เช่น เงินเดือน ๓๕,๐๐๐ บาท ระดับการประเมินอยู่ในช่องดีมาก ๓ จำนวน ๒ หน่วย ก็ให้ได้รับการ ประเมินอยู่ในช่องดีมาก ๔

๕. เกณฑ์กำหนดจำนวนเงินเลื่อนเงินเดือนกรณีจำนวนเงินที่เลื่อนรวมทุกสายเกินวงเงิน ที่เลื่อนและกรณีจำนวนเงินเลื่อนเงินเดือนรวมทุกสายไม่เต็มวงเงินที่เลื่อนตามเกณฑ์ ดังนี้

๕.๑ กรณีจำนวนเงินที่เลื่อนเงินเดือนรวมทุกสายเกินวงเงินที่เลื่อน ให้ทำการ ลดจำนวนเงินที่เลื่อนจากผู้มีอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ สูงสุดไปหาต่ำสุด ครั้งละ ๑ ระดับ ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน จนไม่เกินกับวงเงินที่เลื่อนเงินเดือน

๕.๒ กรณีจำนวนเงินเลื่อนเงินเดือนรวมทุกสายไม่เต็มวงเงินที่เลื่อน ให้ทำการเพิ่ม จำนวนเงินที่เลื่อนจากผู้มีอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ต่ำสุดไปหาสูงสุด ครั้งละ ๑ ระดับ ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนจนพอดีกับวงเงินที่เลื่อนเงินเดือน

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาตามเกณฑ์ข้างต้นเรียบร้อยแล้ว ขอมอบให้นางปรมาภรณ์ ร้อยดาพันธ์ กรรมการและเลขานุการ เป็นผู้จัดทำข้อมูลโปรแกรมเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และหากผู้มีสิทธิ์ได้รับการประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการท่านใดมีข้อทักท้วง ขอให้นำเสนอเป็น ลายลักษณ์อักษร เพื่อคณะกรรมการฯ จะได้นำมาประชุมพิจารณาปรับปรุงให้เกิดความเหมาะสมและเป็นธรรม คณะกรรมการฯ ได้อ่านข้อความตามบันทึกฉบับนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายนิธิวัชร รัตแรง)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นางสาวพจนีย์ วีระนนท์)

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ
(นางปรมาภรณ์ ร้อยดาพันธ์)