

สรุปรายงานการประชุมขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการ  
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

ผ่าน Web Conference

ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายจรูญ	ชูเกียรติวัฒนา	ปลัดกระทรวงมหาดไทย	ประธาน
๒. นายนิธิวัชร	รัตแรง	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์สารสนเทศการปลัด	
๓. นายศักดิ์ชัย	พนิตจิตบุญ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๔. นางสาวบุษบา	ถ่านอาดนา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๕. นายสุริยาวัช	พิทักษ์สงคราม	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	
๖. นางสาวพจนีย์	วีระนนท์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๗. นางปรมาภรณ์	ร้อยดาพันธ์ุ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๘. นายฐิติวัฒน์	พลชัย	ปลัดอำเภอเมืองลพบุรี	
๙. นายจำนงค์	สิทธิราช	ปลัดอำเภอสระโบสถ์	
๑๐. นายโอฬาร	นวนานูช	ปลัดอำเภอพัฒนานิคม	
๑๑. นายธีเชษฐ์	แก้วมณี	ปลัดอำเภอท่าหลวง	
๑๒. นายนิพนธ์	พลอยโพธิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
		รักษาราชการแทน ปลัดอำเภอหนองม่วง	
๑๓. นายอนุสรณ์	สุขอุ้นพงษ์	ปลัดอำเภอโคกสำโรง	
๑๔. นายสมชาย	มาสา	ปลัดอำเภอท่าเรือ	
๑๕. นายธวัชชัย	น้อยบริบูรณ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน แทน ปลัดอำเภอลำสนธิ	
๑๖. นายสนองนาถ	สุภาคม	ปลัดอำเภอบ้านหมี่	
๑๗. นางสาวณัฐธิดา	ชนยุทธ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ แทน ปลัดอำเภอชัยบาดาล	
๑๘. นางสาวจรินทร์	สุขประเสริฐ	เจ้าพนักงานสัตวบาล แทน ปลัดอำเภอโคกเจริญ	
๑๙. นางสาวอาภาพร	บุญสุวรรณ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๒๐. นางสาวพรทิพย์	เม้าราชิ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๒๑. นายทิตกร	ทับทิมทอง	นักจัดการงานทั่วไป	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายธวัชชัย	มากมี	ปลัดอำเภอชัยบาดาล	ติดราชการ
๒. นายสินชัย	ขุนเคลือบทอง	ปลัดอำเภอโคกเจริญ	ติดราชการ
๓. นายธวัช	ไชโย	ปลัดอำเภอลำสนธิ	ติดราชการ
๔. นายสมพร	ดอนไผ่ล้อม	หัวหน้าด่านกักกันสัตว์ลพบุรี	ติดราชการ
๕. นายวัชรพงษ์	ฟ้ากระจ่าง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ติดราชการ
๖. นางสาวอภิญญา	วิจารณ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ติดราชการ
๗. นายปริญญา	ปาพรม	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ติดราชการ
๘. นายคณิน	วงศารัตนศิลป์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ติดราชการ
๙. นายอนุชา	กิ่งวรรณ	นักวิชาการสัตวบาล	ติดราชการ
๑๐. นางสาวนิถมล	ยอดสุรินทร์	นักวิชาการสัตวบาล	ติดราชการ
๑๑. นางสาวสายสมร	โพธิระหงษ์	นักวิชาการสัตวบาล	ติดราชการ

**เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.**

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรีประธานในที่ประชุม  
เปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้  
**ระเบียบวาระการประชุมที่ ๑** เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

**๑. เรื่องแจ้งให้ทราบ**

ปศุสัตว์จังหวัด ลพบุรี มติที่ประชุม	- ติดตามงานตามวาระการประชุม รับทราบ
---	--

**ระเบียบวาระการประชุมที่ ๒** รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่อังคารที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

**ระเบียบวาระการประชุมที่ ๓** เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

**๓. ติดตามผลการปฏิบัติงานและรายงานผลความก้าวหน้าความเสียหายและการให้ความช่วยเหลือผู้นำท่วมและสัตว์ป่วยตายด้วยโรคล้มปี สกีน**

ปศุสัตว์จังหวัด - มอบนายนิวัชร รัตแรง รับผิดชอบงานด้ายภัยพิบัติฯ

ลพบุรี

สรุปการชดเชยและการช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัย (อุทกภัย)

แนบไป

ลำดับที่	อำเภอ	ตำบล	หมู่	จำนวน (ราย)	ความเสียหาย/สัตว์สูญหาย (ตัว)										แปลงหญ้า เสียสัตว์(ไร่)	วงเงินช่วยเหลือ ตามระเบียบ
					โค	สุกร	แพะ	แกะ	ไก่พื้นเมือง	ไก่ไข่	ไก่เนื้อ	เป็ดไข่	เป็ดเนื้อ/เป็ดเทศ	ห่าน		
1	ลำสนธิ	5	20	102	76	38	194	4	3,354	175	329	131	958	5	0	2,957,870
2	ชัยบาดาล	5	11	65	6	85	105	5	1,562	32	1,000	25	157	0	3	909,310
3	โคกสำโรง	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1,000	0	0	0	0	50,000
4	บ้านหมี่	10	29	224	8	21	52	0	11,143	538	250	2,037	705	18	4	1,410,430
5	โคกเจริญ	2	3	4	1	10	1	0	131	0	0	13	0	0	0	55,370
รวม	5 อำเภอ	23	64	396	91	154	352	9	16,190	745	2,579	2,206	1,820	23	7	5,382,980

  

ลำดับที่	อำเภอ	ตำบล	หมู่	จำนวน (ราย)	เพิ่มเติม (ตกหล่น)										แปลงหญ้า เสียสัตว์(ไร่)	วงเงินช่วยเหลือ ตามระเบียบ
					โค	สุกร	แพะ	แกะ	ไก่พื้นเมือง	ไก่ไข่	ไก่เนื้อ	เป็ดไข่	เป็ดเนื้อ/เป็ดเทศ	ห่าน		
1	บ้านหมี่	2	2	7	1	0	0	0	212	0	0	0	0	0	0	47,460

รวมทั้งสิ้น 5,430,440

- มอบนางสาวบุษบา ถานอาตนา เป็นเลขานุ ด้านความเสียหายจากโรคล้มปี สกีน

สถานการณ์โรคล้มปี สกีน จังหวัด ลพบุรี  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ลพบุรี  
ประจำวันที่ 27 ตุลาคม 2564

ลำดับ	อำเภอ	ตำบลเกิดโรค (จำนวน)	เกษตรกร (ราย)	สัตว์ร่วมฝูง (ตัว)			ป่วยวันนี้ (ตัว)			ป่วยสะสมทั้งหมด (ตัว)			รักษาหายสะสม(ตัว)			ตายวันนี้ (ตัว)			ตายสะสม (ตัว)			คงเหลือสัตว์ป่วย (ตัว)		
				โคเนื้อ	โคนม	กระบือ	โคเนื้อ	โคนม	กระบือ	โคเนื้อ	โคนม	กระบือ	โคเนื้อ	โคนม	กระบือ	โคเนื้อ	โคนม	กระบือ	โคเนื้อ	โคนม	กระบือ	โคเนื้อ	โคนม	กระบือ
1	เมืองลพบุรี	15	54	788	126	0	0	0	200	32	0	30	14	0	0	0	0	38	3	0	132	15	0	
2	ชัยบาดาล	7	44	1472	15	0	0	0	174	10	0	142	4	0	0	0	26	4	0	6	2	0		
3	ท่าเรือ	4	9	331	0	0	0	23	0	0	16	0	0	0	0	0	3	0	0	4	0	0		
4	ท่าหลวง	4	12	614	60	0	0	0	41	3	0	11	0	0	0	0	10	0	0	20	3	0		
5	พัฒนานิคม	3	3	152	65	0	0	0	65	10	0	43	1	0	0	0	22	9	0	0	0	0		
6	โคกเจริญ	5	35	618	0	0	0	0	116	0	0	91	0	0	0	0	13	0	0	12	0	0		
7	ลำสนธิ	6	191	2052	2256	65	0	0	383	171	2	103	38	1	0	0	25	5	0	255	128	1		
8	หนองม่วง	2	3	101	0	0	0	0	7	0	0	4	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0		
9	บ้านหมี่	11	27	661	20	0	0	0	81	1	0	60	1	0	0	0	21	0	0	0	0	0		
10	โคกสำโรง	11	52	1599	0	0	0	0	219	0	0	136	0	0	0	0	27	0	0	56	0	0		
รวม 10 อำเภอ		68	430	8388	2542	65	0	0	1309	227	2	636	58	1	0	0	188	21	0	485	148	1		

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ (ฝ่ายบริหารทั่วไป)	
นางสาวพจนีย์ วีระนนท์	- เผยแพร่ การโอนงบประมาณ ผ่านระบบ GFMS ขอให้กลุ่มฝ่ายเข้าไปตรวจสอบและเสนอแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และนำเอกสารการโอนงบประมาณประกอบการเบิกงบประมาณในกิจกรรมต่างๆ ดังลิงค์นี้ <a href="https://pvlo-lbr.dld.go.th/webnew/index.php/th/organization-menu/gfms">https://pvlo-lbr.dld.go.th/webnew/index.php/th/organization-menu/gfms</a> - แต่งตั้งหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย เป็นคณะทำงาน แผนการควบคุมภายใน - แจ้งการจัดสรรค่าน้ำมันเชื้อเพลิงอำเภอละ ๒,๐๐๐ บาท
มติที่ประชุม	รับทราบ
๔.๒ แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรภาครัฐภายในจังหวัด (ฝ่ายบริหารทั่วไป)	
นางสาวพจนีย์ วีระนนท์	- การเผยแพร่จุลสาร ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต การสร้างค่านิยมในการรักษาวินัย และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นำเสนอโดยเอกสาร หน้า ๑๐
มติที่ประชุม	รับทราบ
๔.๓ โครงการสร้างเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer) (กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์)	
นายสุริยา พิทักษ์สงคราม	<p><b>๑. กิจกรรมพัฒนาเกษตรกรรู้ Smart Farmer</b> เกษตรกร จำนวน ๑๐ ราย</p> <p>อำเภอท่าม่วง จำนวน ๔ ราย</p> <p>อำเภอบ้านหมี่ จำนวน ๔ ราย</p> <p>อำเภอหนองม่วง จำนวน ๒ ราย</p> <p><b>๒. กิจกรรมพัฒนาSmart Farmerต้นแบบ</b> เกษตรกร จำนวน ๓๐ ราย</p> <p>อำเภอเมืองลพบุรี จำนวน ๕ ราย</p> <p>อำเภอลำสนธิ จำนวน ๕ ราย</p> <p>อำเภอชัยบาดาล จำนวน ๕ ราย</p> <p>อำเภอท่าหลวง จำนวน ๕ ราย</p> <p>อำเภอโคกสำโรง จำนวน ๕ ราย</p> <p>อำเภอพัฒนานิคม จำนวน ๕ ราย</p> <p><b>๓. กิจกรรมสร้างผู้นำเยาวชนเกษตรกรด้านปศุสัตว์ Young Smart Farmer</b> เกษตรกร จำนวน ๑๐ ราย</p> <p>อำเภอโคกเจริญ จำนวน ๔ ราย</p> <p>อำเภอสระโบสถ์ จำนวน ๔ ราย</p> <p>อำเภอหนองม่วง จำนวน ๒ ราย</p>
มติที่ประชุม	รับทราบ
๔.๔ โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร(ศพก.) (กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์)	
นายสุริยา พิทักษ์สงคราม	<p><b>๑. กิจกรรมการเชื่อมโยงเครือข่าย ศพก.</b></p> <p>๑.๑ พัฒนาศักยภาพศูนย์เครือข่าย ศพก. (ด้านปศุสัตว์) ระดับอำเภอ</p> <p>วัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงความพร้อมของ ศพก.เครือข่าย (ด้านปศุสัตว์) ระดับอำเภอ</p> <p>ผู้ดำเนินการ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ</p> <p>วิธีการ คัดเลือกจาก ศพก. (ด้านปศุสัตว์) ประจำระดับอำเภอ</p> <p>งบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป ศูนย์ละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๑.๒ พัฒนาศักยภาพศูนย์เครือข่าย ศพก. (ด้านปศุสัตว์) ระดับจังหวัด</p> <p>วัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงความพร้อมของ ศพก.เครือข่าย (ด้านปศุสัตว์) ระดับจังหวัด</p> <p>ผู้ดำเนินการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด</p>

มติที่ประชุม	<p>วิธีการ คัดเลือกจาก ศพก. (ด้านปศุสัตว์) ระดับอำเภอ</p> <p>งบประมาณศูนย์ละ ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p><b>๒. กิจกรรมสนับสนุนการให้บริการ ศพก.เครือข่าย (ด้านปศุสัตว์)</b></p> <p>จัดทำป้ายข้อมูลประจำศูนย์เครือข่าย ศพก. (ด้านปศุสัตว์)</p> <p>วัตถุประสงค์เพื่อเป็นข้อมูลประจำศูนย์เครือข่าย ศพก. (ด้านปศุสัตว์) ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ศึกษาดูงานด้านปศุสัตว์</p> <p>ผู้ดำเนินการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร่วมกับสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ</p> <p>งบประมาณศพก. (ด้านปศุสัตว์) ระดับอำเภอๆ ละ ๑ ศูนย์ๆ ละ ๔ ป้าย เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p><b>๓. กิจกรรมพัฒนาเกษตรกร</b></p> <p>โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเกษตรกรในศูนย์เครือข่าย ศพก. (ด้านปศุสัตว์)</p> <p>จำนวน ๑๑๐ ราย</p> <p>ผู้ดำเนินการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร่วมกับสำนักงานปศุสัตว์อำเภอและเจ้าของศูนย์ ศพก.</p> <p>เป้าหมาย เกษตรกรผู้สนใจอาชีพด้านปศุสัตว์ จำนวน 11 รุ่นๆ ละ ๑๐ ราย รวม ๑๑๐ ราย</p> <p>ระยะเวลา อบรมรุ่นละ ๑ วัน</p>
	รับทราบ

๔.๕ แจ้างแผนเก็บตัวอย่างหาสารตกค้าง ปี ๒๕๖๔ (กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์)

นายกักตื้อชัย พนิตจิตบุญ	แผนการเก็บตัวอย่างตรวจหาสารตกค้าง ปี ๒๕๖๔						
	กลุ่ม	สารตกค้างที่ตรวจ	ชนิดสัตว์	ตัวอย่าง/ อวัยวะที่เก็บ	จำนวน ด.ย. ที่เก็บ	เดือนที่เก็บ ตัวอย่าง	แผนเก็บตัวอย่าง ให้อำเภอ
	A๖	Chloramphenicol	ไก่เนื้อ	อาหาร	๓	พ.ย.๖๔	โคกสำโรง
	A๖	Nitroimidazoles	เป็ดเนื้อ	กล้ามเนื้อ	๒	พ.ย.๖๔	หนองม่วง
	A๔	Zeranol	เป็ดเนื้อ	กล้ามเนื้อ	๑	พ.ย.๖๔	หนองม่วง
	A๓	Steroids (Dexamethasone)	ไก่เนื้อ	ตับ	๓	พ.ย.๖๔	หนองม่วง
มติที่ประชุม	<p>หมายเหตุ - ไข่ไก่ ๑ ตัวอย่าง = ๑๒ ฟอง</p> <p>- ไชนกกระทา ๑ ตัวอย่าง = ๓๖ ฟอง</p> <p>- เนื้อไก่, ตับไก่, ตับเป็ด, เนื้อเป็ด ๑ ตัวอย่าง = ๕๐๐ กรัม</p> <p>- เนื้อสุกร, ไขมันสุกร, ตับ เก็บจากโรงฆ่าสัตว์ (สุกรต้องมาจากฟาร์มมาตรฐานเท่านั้น) ๑ ตัวอย่าง = ๕๐๐ กรัม</p> <p>- น้ำ สุกร, ไก่, เป็ด ๑ ตัวอย่าง = ๕๐๐ มิลลิลิตร</p> <p>- อาหารไก่, สุกร, เป็ด (เก็บที่รางอาหาร ระยะสุดท้ายเท่านั้น)</p> <p>- ตัวอย่างการกรอกในของอาหาร <b>อาหารสำหรับสุกรน้ำหนัก ๙๐ กก.ถึงชาย (ระยะสุดท้าย)</b>  <b>อาหารสำหรับไก่เนื้ออายุ ๓ สัปดาห์ ถึงชาย (ระยะสุดท้าย)</b>                  ส่งจังหวัด ๒ ซอง เก็บไว้ที่ฟาร์ม ๑ ซอง ( ซองละ ๕๐๐ กรัม )</p>						
	รับทราบ						

๔.๖ ติดตามฟาร์มเลี้ยงสัตว์มาตรฐานประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ (กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์)

นายกักตื้อชัย พนิตจิตบุญ	ตรวจติดตามฟาร์มไก่พันธุ์ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔		
	อำเภอ	ตรวจติดตามครั้งที่	รายชื่อฟาร์ม
พัฒนานิคม	๑	๑	บริษัท BFI (ฟาร์มไก่พันธุ์พัฒนานิคม ๑)
		๑	บริษัท BFI (ฟาร์มไก่พันธุ์พัฒนานิคม ๒)
		๑	บริษัท BFI (ฟาร์มไก่พันธุ์พัฒนานิคม ๓)
เมืองลพบุรี	๑		บริษัท ไก่พันธุ์ พีที แก่งคอย จำกัด
ชัยบาดาล	๑	๑	ฟาร์มไก่พันธุ์เขาปรางค์ ๑ (BFL ๑)
		๒	บริษัท อาหารเบทเทอร์ จำกัด ฟาร์มไก่พันธุ์ชัยบาดาล ๖
ตรวจติดตามฟาร์มเป็ดเนื้อ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔			
อำเภอ	ตรวจติดตามครั้งที่	รายชื่อฟาร์ม	
หนองม่วง	๒	๑	สมหมายฟาร์ม
		๑	ฟาร์มพิมพลีส
ตรวจติดตามฟาร์มไก่ไข่ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔			
อำเภอ	ตรวจติดตามครั้งที่	รายชื่อฟาร์ม	
พัฒนานิคม	๒	ฟาร์มบุษบง เอี่ยมประไพ	

ตรวจติดตามฟาร์มสุกร เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔		
อำเภอ	ตรวจติดตามครั้งที่	รายชื่อฟาร์ม
พัฒนานิคม ๑ ฟาร์ม	๑	บริษัท เบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด ฟาร์ม ๗
ชัยบาดาล ๑ ฟาร์ม	๑	ถาวร และวรินทร์ฟาร์ม
สระโบสถ์ ๑ ฟาร์ม	๑	บริษัท เบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรมจำกัด (ฟาร์มสระโบสถ์)
รวม	๓ ฟาร์ม	
ตรวจติดตามฟาร์มไก่เนื้อ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔		
อำเภอ	ตรวจติดตามครั้งที่	รายชื่อฟาร์ม
หนองม่วง ๓ ฟาร์ม	๑	หจก.สมหวังการเกษตรกรุป ๒๐๐๔/๓, สมหวังฟาร์ม ๑, พรนิพาฟาร์ม ๓
พัฒนานิคม ๔ ฟาร์ม	๑	สุชาติ, สุนีย์, โชคดีฟาร์ม ๒, วิชัยฟาร์ม
โคกสำโรง ๒ ฟาร์ม	๑	หจก.คุณใหญ่ฟาร์ม (สาขาสะแกกราบ), ป๋อโอบ
เมือง ๑ ฟาร์ม	๑	พรรณีฟาร์ม ๔
ชัยบาดาล ๑ ฟาร์ม	๑	พีตฟอร์เดอะเวิลด์ ฟาร์ม ๔
รวม	๑๑ ฟาร์ม	
ตรวจติดตามสถานที่พักใช้สัตว์ปีก เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔		
อำเภอ	ตรวจติดตามครั้งที่	รายชื่อฟาร์ม
ชัยบาดาล	๒	บริษัทคาร์กิลล์มีท์ส(ไทยแลนด์) จำกัด ๒๑๖ ม.๕ ต.ชัยบาดาล อ.ชัยบาดาล
ตรวจติดตามฟาร์มโคนม เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔		
อำเภอ	ตรวจติดตามครั้งที่	รายชื่อฟาร์ม
พัฒนานิคม ๑๑ ฟาร์ม	๑	นางจิระนันท์ แก้วสาหลง ๑๗๘ ม.๒ ต.ห้วยขุนราม
	๑	นายสำราญ มีข้า ๓๕/๑ ม.๓ ต.ห้วยขุนราม
	๑	นายสง ทรัพย์สินชัย ๑๙ ม.๑๑ ต.พัฒนานิคม
	๑	นายฉัตรชัย จะตุทน ๓๗/๑ ม.๗ ต.พัฒนานิคม
	๒	นายศุภฤกษ์ โพธิ์กุล ๑๙ ม.๓ ต.หนองน้อย
	๒	นางสาวเจริญ โกฏคังพลู ๑๑๘ ม.๔ ต.หนองบัว
	๒	นายณกศศักดิ์ ผาสุก ๗๙ ม.๒ ต.หนองบัว
	๒	นางสาวเนตรนภา กุลเพ็ง ๕๒/๒ ม.๒ ต.หนองบัว
	๒	นายณรายุทธ ระน้อย ๕๐ ม.๒ ต.หนองบัว
	๒	นางวันนา เจริญสูง ๗๐/๓ ม.๑๒ ต.พัฒนานิคม
	๒	นายมุ่ง ทองคง ๑๖๑ ม.๑ ต.พัฒนานิคม
สำสนธิ ๑ ฟาร์ม	๒	นายไพรัตน์ กุลมา ๑๖/๑ ม.๖ ต.หนองรี
รวม	๑๒ ฟาร์ม	
ตรวจติดตามฟาร์มโคเนื้อ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔		
อำเภอ	ตรวจติดตามครั้งที่	รายชื่อฟาร์ม
สำสนธิ ๑ ฟาร์ม	๒	ศูนย์วิจัยและพัฒนาโคเนื้อ (หน่วยเลี้ยงสัตว์โคกลัด)

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๗ รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร รอบ ๒/๒๕๖๔ (กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์)

นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ	ที่	ตัวชี้วัดรายบุคคล	ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	
			ข้อมูล/รายละเอียด	ระดับ (๑-๕)
		ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรฐานสินค้าปศุสัตว์		
	๑	การพัฒนาโรงฆ่าสัตว์ให้ได้มาตรฐาน ๕ คะแนน		๓.๗๖
	๒	การรับรองสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์โครงการปศุสัตว์ OK ๕ คะแนน		๕
	๓	การรับรองสถานที่จำหน่ายแช่สดตามโครงการไปสลดปลอดภัยใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK) ๕ คะแนน		๕
		<b>ตัวชี้วัดเลือก (เลือก ๔ ตัวชี้วัดจาก ๔ ตัวชี้วัด)</b>		
	๑	ตลาดรองรับสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล ๕ คะแนน		๕
	๒	โครงการฟาร์มรักษาสิ่งแวดล้อม (สุกร) ๕ คะแนน		๕
	๓	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการแนะนำและการตรวจประเมินปศุสัตว์อินทรีย์ ๕ คะแนน		๕
	๔	การส่งเสริมสถานประกอบการที่ได้รับการรับรองการปฏิบัติที่ดีสำหรับโรงฆ่าสัตว์ภายในประเทศ (GMP) ๕ คะแนน		๒

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๘ แจ้งรายชื่อผู้มีอำนาจลงนามในใบอนุญาต ขาย ผลิต นำเข้าอาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะ และใบจดแจ้งอาหารที่มีใช้อาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะ (กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์)

นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ  มติที่ประชุม	- อยส. ให้แจ้งรายชื่อผู้มีอำนาจลงนามในใบอนุญาต ขาย ผลิต นำเข้าอาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะ และใบจดแจ้งอาหารที่มีใช้อาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะ โดยทางกลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ได้แจ้ง ลำดับการลงนามดังนี้ ลำดับที่ ๑. ปศุสัตว์จังหวัด ๒. รักษาการตาม คำสั่งจังหวัดลพบุรีที่ ๑๖๓๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทน รับทราบ
--	--

๔.๙ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร รอบ ๒/๒๕๖๔ (กลุ่มยุทธศาสตร์)

นายนิธิวัชร รัตแรง  มติที่ประชุม	ชี้แจงสรุปผลตัวชี้วัดของผู้บริหาร รอบ ๒/๒๕๖๔
---	--

ที่	ตัวชี้วัดรายบุคคล	ระดับ
๑	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา	๕
๒	ร้อยละความสำเร็จของงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์	
	๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕
	๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่รับผิดชอบของปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอได้รับมอบหมายตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕
	๒.๓ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์	๕
๓	ระดับความสำเร็จในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	
	๓.๑ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	๕
	๓.๒ ระดับความสำเร็จในดำเนินการชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	๕
๔	ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรเลี้ยงสัตว์	๕

๔.๑๐ สรุปผลการปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ปี ๒๕๖๔ (กลุ่มยุทธศาสตร์)

นายนิธิวัชร รัตแรง ตารางแสดงผลการปรับปรุงข้อมูลจำนวนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

อำเภอ	เป้าหมาย	ยอดเกษตรกรที่ปรับปรุง					คิดเป็น (ร้อยละ)
		ข้อมูลเดือน 1 ตุลาคม 2563 - 20 กันยายน 2564					
		ปรับปรุง	รายใหม่	รอนุมัติ	เลิกเลี้ยง	รวม	
เมืองลพบุรี	3,500	3,928	154	92	14	4,188	119.66
พัฒนานิคม	3,000	3,274	202	213	380	4,069	135.63
โคกสำโรง	4,800	4,776	86	11	312	5,185	108.02
ชัยบาดาล	3,300	3,081	178	17	534	3,810	115.45
ท่าเรือ	2,800	2,922	315	12	73	3,322	118.64
บ้านหมี่	2,400	2,869	198	36	194	3,297	137.38
ท่าหลวง	1,800	1,884	78	5	8	1,975	109.72
สระโบสถ์	1,400	1,430	54	21	16	1,521	108.64
โคกเจริญ	1,800	1,978	119	7	32	2,136	118.67
ลำสนธิ	2,600	2,594	163	8	489	3,254	125.15
หนองม่วง	2,000	1,231	145	1	1,209	2,586	129.30
ลพบุรี	29,400	29,967	1,692	423	3,261	35,343	120.21

- ๑) ข้อมูลรายชื่อเกษตรกรรายครัวเรือน ปี ๒๕๖๔ ได้รับแจ้งจากศูนย์สารสนเทศฯ ว่าอยู่ระหว่างรอข้อมูลที่ส่งไปตรวจสอบคนเสียชีวิตจากกรมการปกครอง แล้วจะส่งให้จังหวัดต่อไป
- ๒) กลุ่มยุทธศาสตร์ จะมีแผนออกพื้นที่ เพื่อติดตั้งโปรแกรมการอ่านบัตรประชาชน ปี ๒๕๖๕ (ใหม่)

มติที่ประชุม	ของแต่ละอำเภอในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ พร้อมซักซ้อมการใช้งานระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) ปี ๒๕๖๕ รับทราบ
--------------	--

๔.๑๑ ซักซ้อมความเข้าใจในการใช้งานระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) ปี ๒๕๖๕ (กลุ่มยุทธฯ)	
นายนิธิวัชร รัตแรง	๑. เปิดระบบให้หน่วยงานบันทึกข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ๒. ผลงานประจำเดือน ให้ตัดยอด ณ วันที่ ๒๕ ของเดือน ๓. การบันทึก/แก้ไขข้อมูลประจำเดือน สามารถดำเนินการได้ทุกวัน ภายในเดือนนั้นๆ กรณีแก้ไขข้อมูลย้อนหลังให้ประสาน และทำหนังสือถึงกองแผนงานโดยด่วน สามารถขอแก้ไขข้อมูลของเดือนที่ผ่านมาเท่านั้น และขอแก้ไขได้ภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป
มติที่ประชุม	รับทราบ

๔.๑๒ โครงการที่ได้รับการอนุมัติจากกลุ่มจังหวัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (กลุ่มยุทธฯ)	
นายนิธิวัชร รัตแรง	โครงการโครงการพัฒนาศักยภาพการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพผู้เลี้ยงแพะแปดแปลงใหญ่ของกลุ่มจังหวัดภาคกลาง ตอนบน วงเงินงบประมาณ ๘๒๖,๖๐๐ บาท (แปดแสนสองหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน) ๑. อบรมเทคโนโลยีการแปรรูปผลิตภัณฑ์แพะ ๑๐๐ ราย ๒. อบรมเกษตรกรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทักษะการจัดการมาตรฐานฟาร์มปลอดโรค ๑๐๐ ราย ๓. อบรมยกระดับมาตรฐานฟาร์มแพะสู่ระดับ GAP ๑๐๐ ราย ๔. ร่วมจัดงานมหกรรมแพะและเชื่อมโยงตลาดแพะ (จังหวัดชัยนาท เป็นเจ้าภาพหลัก)
มติที่ประชุม	รับทราบ

๔.๑๓ การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ที่ประสบภัยอุทกภัย (กลุ่มยุทธฯ)	
นายนิธิวัชร รัตแรง	สรุป รวม ๖ อำเภอ ๒๙ ตำบล ๒๐๔ หมู่ เกษตรกร ๙๓๗ ราย สัตว์ ๒๓,๐๙๗ ตัว หญ้าแห้ง ๒,๕๑๘ ฟ่อน ๕๐,๓๖๐ กิโลกรัม TMR ๕,๘๐๐ กิโลกรัม ไชเลท(ข้าวโพด) ๓,๘๐๐ กิโลกรัม แร่ธาตุก้อน ๙๖ กิโลกรัม **การชดเชย ขณะนี้สำนักปศุสัตว์อำเภอ อยู่ระหว่างออกสำรวจขอรับการช่วยเหลือผู้ประสบภัย (กษ ๐๑-๐๒) และเข้าร่วมประชุม ก.ช.ภ.อ.
มติที่ประชุม	รับทราบ

๔.๑๔ ปฏิทินการปฏิบัติงานเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ (กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์)																							
นางสาวบุษบา ถานอาตนา	<table border="1"> <thead> <tr> <th>กิจกรรม</th> <th>พื้นที่ปฏิบัติงาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. รมรงค์ฉีดวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยในโคนม โคนเนื้อ กระบือ แพะ แกะ รอบ ๑/๖๕</td> <td>๑๑ อำเภอ</td> </tr> <tr> <td>๒. การฉีดวัคซีนป้องกันโรคคัมปี สกิน ในโค กระบือ</td> <td>๑๑ อำเภอ</td> </tr> <tr> <td>๓. การเฝ้าระวังโรคและกำจัดโรคระบาดในแพะ แกะ (บรูเซลโลซิส, CAE และ PPR)</td> <td>๑๑ อำเภอ</td> </tr> <tr> <td>๔. การเฝ้าระวังและทดสอบโรคบรูเซลโลซิสและทูเบอร์คูโลซิส ในโคนม</td> <td>๑๑ อำเภอ</td> </tr> <tr> <td>๕. โครงการเฝ้าระวังเชิงรุกเพื่อรับรองท้องถิ่นปลอดโรคพิษสุนัขบ้า</td> <td>๑๑ อำเภอ</td> </tr> <tr> <td>๖. ขึ้นทะเบียนเกษตรกรเพื่อปรับระบบป้องกันโรคในไก่พื้นเมือง</td> <td>๑๑ อำเภอ</td> </tr> <tr> <td>๗. โครงการรณรงค์พ่นน้ำยาฆ่าเชื้อโรคใช้หัวदनก รอบที่ ๑/๖๕</td> <td>๑๑ อำเภอ</td> </tr> <tr> <td>๘. การรับรองสถานที่เลี้ยงสัตว์ปีกพื้นเมืองหรือไก่ชนป้องกันโรค</td> <td>๑๑ อำเภอ</td> </tr> <tr> <td>๙. สำรวจและขึ้นทะเบียนเปิดไถ่ทุ่งและจัดทำสมุดประจำฝูง</td> <td>๑๑ อำเภอ</td> </tr> <tr> <td>๑๐. การจัดระบบการเลี้ยงสัตว์ปีกแบบคอมพาร์ทเมนต์</td> <td>เมือง,บ้านหมี่ และท่ารุ่ง ฟาร์มสัตว์ปีกมาตรฐาน</td> </tr> </tbody> </table>	กิจกรรม	พื้นที่ปฏิบัติงาน	๑. รมรงค์ฉีดวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยในโคนม โคนเนื้อ กระบือ แพะ แกะ รอบ ๑/๖๕	๑๑ อำเภอ	๒. การฉีดวัคซีนป้องกันโรคคัมปี สกิน ในโค กระบือ	๑๑ อำเภอ	๓. การเฝ้าระวังโรคและกำจัดโรคระบาดในแพะ แกะ (บรูเซลโลซิส, CAE และ PPR)	๑๑ อำเภอ	๔. การเฝ้าระวังและทดสอบโรคบรูเซลโลซิสและทูเบอร์คูโลซิส ในโคนม	๑๑ อำเภอ	๕. โครงการเฝ้าระวังเชิงรุกเพื่อรับรองท้องถิ่นปลอดโรคพิษสุนัขบ้า	๑๑ อำเภอ	๖. ขึ้นทะเบียนเกษตรกรเพื่อปรับระบบป้องกันโรคในไก่พื้นเมือง	๑๑ อำเภอ	๗. โครงการรณรงค์พ่นน้ำยาฆ่าเชื้อโรคใช้หัวदनก รอบที่ ๑/๖๕	๑๑ อำเภอ	๘. การรับรองสถานที่เลี้ยงสัตว์ปีกพื้นเมืองหรือไก่ชนป้องกันโรค	๑๑ อำเภอ	๙. สำรวจและขึ้นทะเบียนเปิดไถ่ทุ่งและจัดทำสมุดประจำฝูง	๑๑ อำเภอ	๑๐. การจัดระบบการเลี้ยงสัตว์ปีกแบบคอมพาร์ทเมนต์	เมือง,บ้านหมี่ และท่ารุ่ง ฟาร์มสัตว์ปีกมาตรฐาน
กิจกรรม	พื้นที่ปฏิบัติงาน																						
๑. รมรงค์ฉีดวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยในโคนม โคนเนื้อ กระบือ แพะ แกะ รอบ ๑/๖๕	๑๑ อำเภอ																						
๒. การฉีดวัคซีนป้องกันโรคคัมปี สกิน ในโค กระบือ	๑๑ อำเภอ																						
๓. การเฝ้าระวังโรคและกำจัดโรคระบาดในแพะ แกะ (บรูเซลโลซิส, CAE และ PPR)	๑๑ อำเภอ																						
๔. การเฝ้าระวังและทดสอบโรคบรูเซลโลซิสและทูเบอร์คูโลซิส ในโคนม	๑๑ อำเภอ																						
๕. โครงการเฝ้าระวังเชิงรุกเพื่อรับรองท้องถิ่นปลอดโรคพิษสุนัขบ้า	๑๑ อำเภอ																						
๖. ขึ้นทะเบียนเกษตรกรเพื่อปรับระบบป้องกันโรคในไก่พื้นเมือง	๑๑ อำเภอ																						
๗. โครงการรณรงค์พ่นน้ำยาฆ่าเชื้อโรคใช้หัวदनก รอบที่ ๑/๖๕	๑๑ อำเภอ																						
๘. การรับรองสถานที่เลี้ยงสัตว์ปีกพื้นเมืองหรือไก่ชนป้องกันโรค	๑๑ อำเภอ																						
๙. สำรวจและขึ้นทะเบียนเปิดไถ่ทุ่งและจัดทำสมุดประจำฝูง	๑๑ อำเภอ																						
๑๐. การจัดระบบการเลี้ยงสัตว์ปีกแบบคอมพาร์ทเมนต์	เมือง,บ้านหมี่ และท่ารุ่ง ฟาร์มสัตว์ปีกมาตรฐาน																						
มติที่ประชุม	รับทราบ																						

๔.๑๕ รายงานสภาวะโรคระบาดสัตว์ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ (กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์)

นางสาวบุษบา ถ่านอาดนา	ที่	วัน / เดือน / ปี		พื้นที่ประกาศเป็นเขตโรคระบาดชั่วคราว				ชนิดโรคระบาด	ชนิดสัตว์
		ออกประกาศ	ถึง	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด		
	๑	๑ ต.ค.๖๔	๓๐ ต.ค.๖๔	๑๐	ห้วย	ปทุมราชวงศา	อำนาจเจริญ	โรคพิษสุนัขบ้า	สุนัข
	๒	๔-ต.ค.-๖๔	๒-พ.ย.-๖๔	๖	เวียง	เทิง	เชียงราย	โรคปากและเท้าเปื่อย	โค กระบือ พะ แกะ สุกร
	๓	๔-ต.ค.-๖๔	๒-พ.ย.-๖๔	๖	น้ำปลัก	เมืองอำนาจเจริญ	อำนาจเจริญ	โรคพี อาร์อาร์เอส	สุกร
	๔	๔-ต.ค.-๖๔	๒-พ.ย.-๖๔	๒	พนา	พนา	อำนาจเจริญ	โรคพี อาร์อาร์เอส	สุกร
	๕	๖-ต.ค.-๖๔	๕-พ.ย.-๖๔	-	บ่อใหญ่	บรบือ	มหาสารคาม	โรคพี อาร์อาร์เอส	สุกร
	๖	๗-ต.ค.-๖๔	๖-พ.ย.-๖๔	๑๙	ท่าพล	เมืองเพชรบูรณ์	เพชรบูรณ์	โรคพี อาร์อาร์เอส	สุกร
	๗	๘-ต.ค.-๖๔	๗-พ.ย.-๖๔	๘	น้ำร้อน	เมืองเพชรบูรณ์	เพชรบูรณ์	โรคพี อาร์อาร์เอส	สุกร
	๘	๘-ต.ค.-๖๔	๗-พ.ย.-๖๔	-	แมกกรอง	เมืองสมุทรสงคราม	สมุทรสงคราม	โรคพิษสุนัขบ้า	สุนัข
	๙	๘-ต.ค.-๖๔	๗-พ.ย.-๖๔	๑๐	หนองทัพไทย	พนมไพร	ร้อยเอ็ด	โรคพี อาร์อาร์เอส	สุกร
	๑๐	๘-ต.ค.-๖๔	๗-พ.ย.-๖๔	๔	สะเดา	พลับพลาชัย	บุรีรัมย์	โรคพี อาร์อาร์เอส	สุกร
	๑๑	๑๒-ต.ค.-๖๔	๑๐-พ.ย.-๖๔	๑	มุกดาหาร	เมืองมุกดาหาร	มุกดาหาร	โรคพี อาร์อาร์เอส	สุกร
	๑๒	๑๒-ต.ค.-๖๔	๑๑-พ.ย.-๖๔	๖	คอนทราย	ปากพะยูน	พัทลุง	โรคพี อาร์อาร์เอส	สุกร

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๖ มาตรการป้องกัน ควบคุมโรคล้มปี สกีน (กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์)

นางสาวบุษบา ถ่านอาดนา	๑. รายงานสถานการณ์โรคล้มปี สกีน (ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔) (เอกสารแนบหน้า ๑๖) ๒. แผนการฉีดวัคซีนควบคุมโรคล้มปี สกีนสำหรับบริหารจัดการวัคซีน ๕ ล้านโดส แนวทางการฉีดวัคซีนป้องกันโรคล้มปี สกีน (เอกสารแนบหน้า ๑๖)
มติที่ประชุม	รับทราบ

๔.๑๗ โครงการหมู่บ้านปลอดโรคระบาดสัตว์ปีก (Mr.&Miss.หวัดนกประจำหมู่บ้าน) (กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์)

นางสาวบุษบา ถ่านอาดนา	เป้าหมายดำเนินการ : อัตราที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๒๐ คน ระยะเวลาการจ้าง ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕) ค่าตอบแทนอัตรา ๒๐๐ บาท/วัน (เอกสารแนบ ๑๖)
มติที่ประชุม	รับทราบ

๔.๑๘ ผลการปฏิบัติงานหน่วยพัฒนาสุขภาพสัตว์ HHU (กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์)

นางสาวอาภาพร บุญสุวรรณ	<p><b>สรุปประชุมประจำเดือน ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ หน่วย HHU ลพบุรี</b></p> <p>๑. ข้อเสนอแนะจากสำนักควบคุมป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ (สคบ.) เรื่องการฉีดวัคซีนป้องกันโรคล้มปีสกีน และวัคซีนป้องกันโรคปากเท้าเปื่อย ให้ฉีดเว้นระยะกันอย่างน้อย ๓-๔ สัปดาห์ เพื่อการกระตุ้นภูมิคุ้มกันของสัตว์มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. ในกรณีเกิดโรคล้มปีสกีน สัตว์อาจมีอาการแยลงจากการติดเชื้อแทรกซ้อน ส่วนมากมีอาการแทรกซ้อนจากระบบทางเดินหายใจ โรคปอดอักเสบ ซึ่งอาจไม่ใช่เกิดจากเชื้อแบคทีเรีย <i>Pasteurella multocida</i> ที่เป็นสาเหตุของโรคเฮโมรายิก เซพติกซีเมีย (โรคคอบวม) เสมอไป โดยอาจเกิดจากเชื้อแบคทีเรีย หรือไวรัสตัวอื่นร่วม เช่น ไมโคพลาสมา เชื้อไวรัส BVD ดังนั้น การฉีดวัคซีนป้องกันโรคคอบวมอาจไม่มีผลกับการป้องกันโรคแทรกซ้อนที่เกิดขึ้น</p> <p>๓. ฝักระวังโรค winter dysentery คือโรคบิดท้องเสียที่พบได้บ่อยในช่วงต้นฤดูหนาว ซึ่งเกิดจากเชื้อไวรัส Bovine Corona Virus โดยโคจะแสดงอาการ ถ่ายเหลวมีเลือดสดปน แต่เป็นโรคที่ไม่ร้ายแรงถึงแม้อาการจะดูน่ากลัว ส่วนมากมักหายได้เองภายใน ๑-๓ วัน แนะนำการรักษาแบบประคับประคองอาการ เช่น ให้สารน้ำในกรณีที่เกิดภาวะขาดน้ำ เกลือแร่อิเล็กโทรไลต์ วิตามินบี บำรุงจุลินทรีย์ในทางเดินอาหารให้สมดุล</p>
มติที่ประชุม	รับทราบ



เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จัดบันทึกการประชุม  
(นายทิตกร ทับทิมทอง)  
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางปรมาภรณ์ ร้อยดาพันธ์)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

หน้า ๑๗  
เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๐๘ ง ราชกิจจานุเบกษา ๖ กันยายน ๒๕๖๔

**ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม :**  
กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ และข้อ ๑๓ (๑) ซึ่งบัญญัติให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงกำหนดข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังต่อไปนี้

หมวด ๑  
บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและมีฐานะไม่ต่ำกว่ากรม

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า ผู้ว่าราชการจังหวัด ในกรณีที่เป็นข้าราชการส่วนภูมิภาค

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ.

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด

หมวด ๒  
กระบวนการรักษาจริยธรรม

ข้อ ๓ ให้ ก.พ. ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับ ติดตาม และดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
กระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการ  
บริหารงานบุคคล ให้มีผลต่อการพิจารณาให้คุณให้โทษ เช่น การประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อน การโอน การย้าย หรือการให้ออกจากราชการ

(๓) กำหนดให้มีมาตรการจูงใจเพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรม  
เป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) กำหนดมาตรการที่ใช้บังคับกรณีข้าราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม และระดับ  
ความร้ายแรงของโทษในกรณีมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๔ ให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้บริหารที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของข้าราชการประจำ  
ส่วนราชการ

(๒) กำหนดให้มีกลุ่มงานจริยธรรมโดยมีกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม รวมถึง  
การจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม

(๓) ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้ข้าราชการ  
ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือข้อกำหนดจริยธรรม

ในกรณีข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือข้อกำหนด  
จริยธรรม แต่มิได้เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือความผิดอาญา ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือ  
ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามกระบวนการ  
บริหารงานบุคคลของส่วนราชการนั้น

(๔) ให้ส่วนราชการจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อ ก.พ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ.  
กำหนด เพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

#### หมวด ๓

#### กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๕ ก.พ. มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ รวมถึงกลไกและการบังคับใช้  
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๒) กำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคล

(๓) กำหนดมาตรการจูงใจเพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรม  
เป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งมาตรการที่ใช้บังคับแก่ผู้ที่มีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม  
หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



- (๔) จัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการและประชาชน
  - (๕) รณรงค์ส่งเสริมและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
  - (๖) กำกับ ติดตาม และดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
  - (๗) ประเมินผลการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการที่อยู่ในกำกับ
- เสนอต่อ ก.ม.จ.

- (๘) ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ม.จ. มอบหมาย

ข้อ ๖ ให้ ก.พ. โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของ ส่วนราชการ โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๒) กรรมการที่เป็นข้าราชการในส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภท อำนาจการที่ได้รับเลือกจากข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนหนึ่งคน

(๓) กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการของส่วนราชการนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ ซึ่งมาจากภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคเอกชน สื่อมวลชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา ข้าราชการทหารหรือตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง เทียบเท่าตำแหน่งประเภทบริหารหรือตำแหน่งประเภทอำนาจการ ข้าราชการพลเรือนหรืออดีต ข้าราชการพลเรือนที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการหรือเทียบเท่าขึ้นไป และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการ จริยธรรมโดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต จำนวนสองคน

(๕) รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการ และเลขานุการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรม ของส่วนราชการ

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(๓) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม

(๔) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

(๕) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

(๖) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ ออัครหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๗) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

(๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

(๙) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

(๑๐) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

(๑๑) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

(๑๒) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

ข้อ ๘ ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการประชุมของคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับกับการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมโดยอนุโลม

ข้อ ๙ การสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด



ข้อ ๑๐ หัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

(๒) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมข้าราชการ และกำหนดหลักเกณฑ์ การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๓) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจ ของส่วนราชการ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องข้าราชการในส่วนราชการ ที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตรากำลัง เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ

(๖) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ ตลอดจนติดตามรวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับ พฤติกรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจขัดกับวินัยและจริยธรรมด้วย เพื่อใช้สำหรับการส่งเสริมจริยธรรม ของข้าราชการในส่วนราชการ

(๗) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

ข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึง แนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพฤติมิชอบ

(๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการ ในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(๗) รมรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

(๙) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.

(๑๐) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

ข้อ ๑๒ การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรการหรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ เมื่อข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมีผลใช้บังคับแล้ว ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้คงปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานจริยธรรมตามข้อกำหนดนี้

ข้อ ๑๕ การดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ข้อกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นต่อไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.



