

**หลักฐานการ
ประเมินผลการเรียนรู้**

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร Data Analytics)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปลัดจังหวัดลพบุรี
สรุปการประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ชื่อ/สกุล - ตำแหน่ง	รายการประเมิน (ตามแบบประเมิน)					รวม (คะแนน) (50)	ผลการประเมิน				
	ข้อ 1. (10)	ข้อ 2. (10)	ข้อ 3. (10)	ข้อ 4. (10)	ข้อ 5. (10)		ไม่ผ่าน เกณฑ์	ผ่าน			
								พอใช้	ดี	ดีมาก	
1.นายธีเชษฐ์ แก้วมณี ปลัดอำเภอชัยบาดาล	10	10	10	10	10	50				✓	
2.นางสาวณัฐธิดา ขนยุทธ นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	9	10	10	10	10	49				✓	
3.นายสมชาย มาสา ปลัดอำเภอท่าเรือ	10	9	10	10	10	49				✓	
4.นายสนองนาถ สุภาค ปลัดอำเภอบ้านหมี่	10	9	10	10	10	49				✓	
5.นายสุวัฒน์ สืบสกุล ปลัดอำเภอท่าหลวง	10	10	9	10	10	49				✓	
6.นายจันทน์ สิทธิราช ปลัดอำเภอสระโบสถ์	9	10	10	10	10	49				✓	
7.นายพิเชษฐ ทนโม๊ะ นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	9	9	9	10	10	47				✓	
8.นายรัช ไซโย ปลัดอำเภอลำสนธิ	10	10	10	10	10	50				✓	
9.นางสาวศกุลตลา สารวิทย์ นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	9	9	10	10	10	48				✓	
10.นายนิพนธ์ พลอยโพธิ์ รักษาราชการแทนปลัดอำเภอหนองม่วง	9	9	10	10	10	48				✓	
11.นายสาทิพย์ ธนะจักร นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	9	9	9	10	10	47				✓	
รวมจำนวน											
ร้อยละ											

(ลงชื่อ).....*(นายศักดิ์ชัย พันธ์จิตบุญ)*.....ผู้ประเมิน
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
 ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดลพบุรี.....

24 ส.ค. 2566

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-Learning หลักสูตร Data Analytics)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายธีเชษฐ์ แก้วมณี ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอชัยบาดาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	10
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	10
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	10
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	50

(ลงชื่อ).....(นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ).....ผู้ประเมิน

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร Data Analytics)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางสาวณัฐธิดา ชนยุทธ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	10
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	10
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	49


 (ลงชื่อ).....(นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ).....ผู้ประเมิน

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร Data Analytics)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายสมชาย มาสา ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	10
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	10
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	49

(ลงชื่อ).....*(ลายเซ็น)*.....ผู้ประเมิน

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

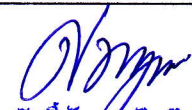
โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร Data Analytics)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายสนองนาถ สุภาคม ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านหมี่

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	10
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	10
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	49


 (ลงชื่อ)..... (นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ).....ผู้ประเมิน
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 (.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร Data Analytics)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายสุรวัฒน์ สืบสกุล ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าหลวง

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจนครอบคลุม	10	10
2	ความสามารถในการเข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็นและสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	10	10
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะเปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอเผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอดเนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/รายงานผลและเอกสารประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนาตนเอง	10	10
รวม			50	49


 (ลงชื่อ).....นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ.....ผู้ประเมิน
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....
 วันที่.....24 ส.ค. 2566.....

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก


โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร Data Analytics)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายจ่านงค์ สิทธิราช ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสระโบสถ์

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	10
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	10
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	49


 (ลงชื่อ).....(นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ).....ผู้ประเมิน
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก


โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร Data Analytics)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายพิเชษฐ ทนโม้ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	47


 (ลงชื่อ)..... (นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ)..... ผู้ประเมิน
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 (.....).....
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 24 ส.ค. 2566.....

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

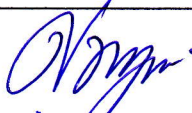
โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร Data Analytics)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายธวัช ไชโย ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอลำสนธิ

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	10
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	10
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	10
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	50


 (ลงชื่อ).....(นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ).....ผู้ประเมิน
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 (.....).....
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร Data Analytics)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางสาวศุกลตลา สารวิทย์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	10
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	48

(ลงชื่อ).....*(นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ)*.....ผู้ประเมิน

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

วันที่.....24 ส.ค. 2566.....

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก


โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร Data Analytics)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายนิพนธ์ พลอยโพธิ์ ตำแหน่ง รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์อำเภอหนองม่วง

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	10
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	48


 (ลงชื่อ).....(นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ).....ผู้ประเมิน
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร Data Analytics)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายสาทิพย์ ธนะจักร ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	47

(ลงชื่อ).....*(ลายเซ็น)*.....ผู้ประเมิน

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....


วันที่.....24 ส.ค. 2566.....

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร Data Visualization)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
สรุปการประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ชื่อ/สกุล - ตำแหน่ง	รายการประเมิน (ตามแบบประเมิน)					รวม (คะแนน) (50)	ผลการประเมิน			
	ข้อ 1. (10)	ข้อ 2. (10)	ข้อ 3. (10)	ข้อ 4. (10)	ข้อ 5. (10)		ไม่ผ่าน เกณฑ์	ผ่าน		
								พอใช้	ดี	ดีมาก
1.นายชวลิต นูนารด เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	10	9	10	10	10	49			✓	
2.นายเอนก วงษ์สุวรรณ เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	10	9	9	10	10	48			✓	
3.นายธวัชชัย น้อยบริบูรณ์ เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	9	9	9	10	10	47			✓	
4.นายสันทัศน์ สุริยะ เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	9	9	9	10	10	47			✓	
รวมจำนวน										
ร้อยละ										


 (ลงชื่อ)..... (นายศีกดิ์ชัย พินิจจิตบุญ)..... ผู้ประเมิน
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการหัวหน้าเขต
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....
 24 ส.ค. 2566


โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร Data Visualization)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายชวลิต นุนารณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	10
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	10
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	49

(ลงชื่อ)..... .....ผู้ประเมิน

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

วันที่..... 24 ส.ค. 2566.....

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร Data Visualization)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปลัดตำรวจจังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายเอนก วงษ์สุวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	10
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	48

(ลงชื่อ).....(นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ).....ผู้ประเมิน

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ตำแหน่ง.....ปลัดตำรวจจังหวัดลพบุรี

วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร Data Visualization)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายธวัชชัย น้อยบริบูรณ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	47



(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 24 ต.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร Data Visualization)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปลัดจังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปลัดจังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายสันทัศน์ สุริยะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	47


 (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ)

(นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดลพบุรี)

วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร


โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

สรุปการประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ชื่อ/สกุล - ตำแหน่ง	รายการประเมิน (ตามแบบประเมิน)					รวม (คะแนน) (50)	ผลการประเมิน		
	ข้อ 1. (10)	ข้อ 2. (10)	ข้อ 3. (10)	ข้อ 4. (10)	ข้อ 5. (10)		ไม่ผ่าน เกณฑ์	ผ่าน	
								พอใช้	ดี ดีมาก
1.นางสาวศิริพร ชีไธสง เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	9	10	10	47			✓
2.นายพิชิต ภูเฝื่อน เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	9	10	10	47			✓
3.นางสาววรรณัน ศรีธรรม์ เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	10	9	9	10	47			✓
4.นางสาวสำราญ จิตรละเอียด เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	9	9	10	46			✓
5.นางสาวสมคิด สุวรรณรังษี เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	9	9	10	46			✓
6.นางสาวพศิกา สาริบุตร เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	9	9	10	46			✓
7.นายกฤตภาส พุฒหอม เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	9	10	10	47			✓
8.นายวุฒิพงษ์ เหมือนแก้ว เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	10	10	9	47			✓
9.นายสุรสิทธิ์ สมนงเหลื่อม เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	10	10	10	48			✓
10.นายสุนทร พรหมแพทย์ เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	10	10	10	48			✓
11.นางกฤษณี ชัยพิบูลย์ เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	10	10	10	10	49			✓
12.นางรัชนก ประเสริฐสุข เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	9	10	10	47			✓
13.นายจักริน บุตรชัยพัฒน์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	9	9	9	45			✓
14.นางสาวจรินทร์ สุขประเสริฐ เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	9	9	10	46			✓
15.นายธนากร สิทธิราช เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	9	10	10	47			✓
16.นายสิทธิศักดิ์ รุ่งเรือง เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	9	10	10	47			✓

ชื่อ/สกุล - ตำแหน่ง	รายการประเมิน (ตามแบบประเมิน)					รวม (คะแนน) (50)	ผลการประเมิน				
	ข้อ 1. (10)	ข้อ 2. (10)	ข้อ 3. (10)	ข้อ 4. (10)	ข้อ 5. (10)		ไม่ผ่าน เกณฑ์	ผ่าน			
								พอใช้	ดี	ดีมาก	
17.นางบุษรา สวัสดิ์ เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	9	9	9	45				✓	
18.นายสวัสดิ์ แสงแก้ว เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	9	9	9	45				✓	
19.นายสิทธิศักดิ์ เกษุนทด เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	10	10	10	48				✓	
20.นายสนาม อิมจันทิก เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	9	10	10	47				✓	
21.นายวัฒนา กันโรคา เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	10	10	9	47				✓	
22.นางสาวนรกมล ทรัพย์ทวี เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	9	9	10	46				✓	
23.นายนพพร ยินดี เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	10	9	9	46				✓	
รวมจำนวน											
ร้อยละ											


 (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายศักดิ์ชัย พินิจดิบุญญ์)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 ตำแหน่ง.....
 บุคลากรจังหวัดลพบุรี

24 ส.ค. 2566

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางสาวศิริพร ชีไธสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	47


 (ลงชื่อ).....(นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ).....ผู้ประเมิน

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ตำแหน่ง.....
วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายพิชิต ภู่เฟื่อน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	47

(ลงชื่อ).....นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ.....ผู้ประเมิน

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ตำแหน่ง.....
วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางสาวอรฉัตร ศรีธรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจนครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็นและสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	10	10
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานะที่จะเปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอเผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอดเนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/รายงานผลและเอกสารประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนาตนเอง	10	10
รวม			50	47

(ลงชื่อ).....*(ลายเซ็น)*.....ผู้ประเมิน

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางสาวสำราญ จิตรละเอียด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	46


 (ลงชื่อ).....(นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ).....ผู้ประเมิน
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางสาวสมคิด สุวรรณรังษี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	46

(ลงชื่อ).....*นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ*.....ผู้ประเมิน

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ตำแหน่ง.....
วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางสาวพศิกา สาริบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	46

(ลงชื่อ).....*(นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ)*.....ผู้ประเมิน

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ตำแหน่ง.....
วันที่.....*26 ส.ค. 2566*.....

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก


โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายกฤตภาส พุฒหอม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	47


 (ลงชื่อ).....นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ.....ผู้ประเมิน
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....
 วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก


โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายวุฒิพงษ์ เหมือนแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	10
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	9
รวม			50	47


 (ลงชื่อ).....(นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ).....ผู้ประเมิน
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 (.....)
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายสุรสิทธิ์ สนงเหลือม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	10
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	48

(ลงชื่อ).....(นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ).....ผู้ประเมิน

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ,รักษาราชการแทน

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

วันที่.....24 ส.ค. 2566.....

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก


โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปลัดจังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปลัดจังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายสุนทร พรมแพทย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	10
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	48


 (ลงชื่อ).....(นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ).....ผู้ประเมิน
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ-รักษาราชการแทน
 ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดลพบุรี.....
 วันที่.....24 ส.ค. 2566.....

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางกฤษณี ชัยพิบูลย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	10
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	10
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	49

(ลงชื่อ).....นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ.....ผู้ประเมิน

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-Learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางรัชก ประเสริฐสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	47


 (ลงชื่อ).....นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ.....ผู้ประเมิน

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายจักริน บุตรชัยพิพัฒน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	9
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....*(นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ)*.....ผู้ประเมิน

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ,รักษาราชการแทน

ตำแหน่ง.....*ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี*.....

วันที่.....*24 ส.ค. 2566*.....

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

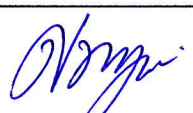
โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-Learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางสาวจรินทร์ สุขประเสริฐ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	46


 (ลงชื่อ).....(นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ).....ผู้ประเมิน
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายธนากร สิทธิราช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจนครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็นและสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะเปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอเผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอดเนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/รายงานผลและเอกสารประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนาตนเอง	10	10
รวม			50	47


 (ลงชื่อ).....นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ.....ผู้ประเมิน
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายสิทธิศักดิ์ รุ่งเรือง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	47


 (ลงชื่อ).....**นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ**.....ผู้ประเมิน
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
24 ส.ค. 2566
 วันที่.....

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-Learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางบุษรา สวัสดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	9
รวม			50	45


 (ลงชื่อ).....(นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ).....ผู้ประเมิน

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ตำแหน่ง.....
วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปลัดจังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปลัดจังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายสวัสดิ์ แสงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	9
รวม			50	45


 (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดลพบุรี

วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก


โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายสิทธิศักดิ์ เกษุนทด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	10
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	48

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

วันที่.....24 ส.ค. 2566.....

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก


โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายสนาม อิมจันทิก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	47


 (ลงชื่อ)..... (นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ).....ผู้ประเมิน
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ (รักษาราชการแทน)
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิชจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายวัฒนา กันโรคา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	10
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	10
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	9
รวม			50	47

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-Learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางสาวนรกมล ทรัพย์ทวี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	46


 (ลงชื่อ).....(นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ).....ผู้ประเมิน
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก


โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายนพพร ยินดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	10
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	9
รวม			50	46


 (ลงชื่อ).....นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ.....ผู้ประเมิน
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 24 ส.ค. 2566

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก