

**หลักฐานการติดตามการนำไปใช้
ประโยชน์**

สรุปผลการประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายอนุสรณ์ สุขอุ่นพงษ์	5	5
2	นายเจตริน กันตะนา	5	5
3	นายสาทิตย์ ณะจักร	5	5
4	นายนิพนธ์ พลอยโพธิ์	4	5
5	นายสันทัศน์ สุริยะ	4	5
6	นางสาวณัฏฐิธิดา ขนยุทธ	4	4
7	นายชวลิต นูนารถ	4	4
8	นายสมชาย มาสา	4.5	5
9	นายสนองนาถ สุภาคม	5	5
10	นายเอนก วงษ์สุวรรณ	5	5
11	นายธีเชษฐ แก้วมณี	4	5
12	นายจ่านงค์ สิทธิราช	5	5
13	นายธวัช ไชโย	4	4
14	นายธวัชชัย น้อยบริบูรณ์	4.5	5
15	นางสาวกนิษฐา มีสมศักดิ์	4	4
16	นางสาวพศิกา สาริบุตร	4	5
17	นายสุนทร พรหมแพทย์	4	4
18	นายอดุลย์ ศรีจันทร์รักษ์	4	4
19	นายสนาม อิมจันทิก	5	5
20	นายสัญญา ทัพเจริญ	4	5
21	นายदनัยวัฒน์ แก้วสง่า	4.5	5
22	นายอุตร บุญสอน	5	5
23	นายวรวิทย์ วารปรีดี	4	4
24	นายวีระนาฎ กองคำ	5	5
25	นางสาวเพ็ญนภา คชพรหม	4	4

สรุปผลการประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
26	นางสาวศิริพร ซีโธสง	4	4
27	นายพิชิต ภูเฝื่อน	4	4
28	นางสาววรรณ ศรีธรรม	4	4
29	นางสาวสมคิด สุวรรณรังสี	4	5
30	นางบุษรา สวัสดิ์	4	5
31	นายสิทธิ์ศักดิ์ รุ่งเรือง	4.5	5
32	นายสวัสดิ์ แสงแก้ว	4	5
33	นางสาวจุฑารัตน์ ชารินทร์	4	4
34	นางสาวจรินทร์ สุขประเสริฐ	4	4
35	นายวุฒิพงษ์ เหมือนแก้ว	5	5
36	นายนพพร ยินดี	4	5
37	นายจักริน บุตรชัยพัฒน์	4.5	4.5

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพัฒนาการคิด

ชื่อ.....นายจันทน์ สิริราช ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนสังกัด.....สพ.ปลื้มศรีวิชัยวัฒนาบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายในและภายนอกองค์กร	5	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	5	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)		5

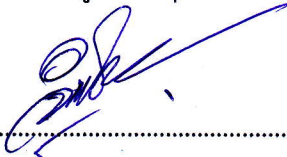
*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A


2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>วัดความพึงพอใจของบุคลากรในหน่วยงานที่สอนและในโรงเรียนใน การปฏิบัติงาน</u>	<u>เห็นความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน</u>
<u>ความสนใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	<u>เห็นความสนใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....นำความรู้ไปพัฒนาโรงเรียน

ลงชื่อ.....

 (...นายจันทน์ สิริราช...)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

 (...นายศักดิ์ชัย พิชิตจิตบุญ...)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพัฒนาการคิด

ชื่อ นางสาว ภัฏฐริดา ขนุกุ ตำแหน่ง นางพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย สังกัด สำนักงานปลัด สสจ. ภูเก็ต หน่วยงาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	4
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่งานปฏิบัติ	4	4
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำข้อมูลหรือแนวทางการคิดต่างๆในทางปฏิบัติงาน</u>	<u>ประยุกต์ใช้ข้อมูลในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นางสาว ภัฏฐริดา ขนุกุ)
 (.....)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (.....)
นายธีเชษฐ แก้วมณี
 (.....)
ปลัดหัวหน้าหอผู้ป่วย
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพัฒนาการคิด

ชื่อ นาย อนุช อนุชธรรม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัฒนาการคิด สังกัด วิทยาลัยวิชาการศึกษา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	5	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่งานปฏิบัติ	5	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ทอ อนุชธรรม (เอก ๖/๕ ปร.คน/ปร.พอ.ร่วม)	พัฒนาการที่ดีขึ้น
อ.อนุชธรรม (เอก ๖/๕ ปร.คน/ปร.พอ.ร่วม) กิจการ	ปฏิบัติ
อ.อนุชธรรม (เอก ๖/๕ ปร.คน/ปร.พอ.ร่วม) อ.อนุชธรรม	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... อนุช
(นาย อนุช อนุชธรรม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายสนอง นาด สุทัศน์)
(ปศุสัตว์อำเภอบ้านหมี่)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพัฒนาการคิด

ชื่อ คุณอรุณรัตน์ ใจจรด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานบริหารคดีพิเศษ สังกัด สืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ สำนักงานอัยการพิเศษ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	4
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	4
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นางอมลพรพัฒน์พรดิตรม ใจจรด</u>	<u>ประทับใจในความรู้ที่ได้รับถ่ายทอดมา</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
ชวลิต นูนารถ
 เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
นายธีเชษฐ์ แก้วมณี
 (.....)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพัฒนาการคิด

ชื่อ นายนิพนธ์ ทอดยโพธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฯ อำเภอวังน้อย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฯ อำเภอวังน้อย	ประยุกต์ใช้ความรู้ในการปฏิบัติงานได้
นางอรรชกา นันทิมาศ 11216	ตัวอย่างประสิทธิภาพ
นางอรรชกา นันทิมาศ	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... (นายนิพนธ์ ทอดยโพธิ์).....
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฯ อำเภอวังน้อย
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายศักดิ์ชัย พงษ์จิตบุญ).....
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วิทยุวาราชการแทน
ศูนย์ควบคุมและป้องกันโรคสัตว์จังหวัดลพบุรี

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการประสานงาน

ชื่อ นายอดุลย์ อภิรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานศึกษา สังกัด สภ.ปศสว.อำเภอเมืองลพบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	4
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	4
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
4.5 ในกรณีปฏิบัติงาน ในกรณีฉุกเฉิน	ดีเยี่ยม ไม่รีบเร่ง และปฏิบัติตาม
ขณะในอาหรั้งๆ และ กองกร	โดยของไปกรณีฉุกเฉิน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นายอดุลย์ อภิรัตน์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายรัฐวัฒน์ พลชัย)
ปศสว.อำเภอเมืองลพบุรี
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการประสานงาน

ชื่อ นางสาวสุพรรณ ชรินทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุม สังกัด สำนักควบคุมป้องกันโรค
-อพท.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	4
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่งานปฏิบัติ	4	4
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นางสาวสุพรรณ ชรินทร์</u> <u>เจ้าหน้าที่ควบคุม</u>	<u>มีความรู้ที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>ได้อย่างดี</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ สุพรรณ ชรินทร์
(นางสาวสุพรรณ ชรินทร์)
(เจ้าหน้าที่ควบคุม)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]
(นายไพบร นานุช)
(ปลัดอำเภอเขตพัฒนาพิเศษ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการประสานงาน

ชื่อ นางสาวเพ็ญภา คชพรหม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทนาย สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	4
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่งานปฏิบัติ	4	4
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จัดอบรมจากกรมแรงงานไปให้ในกรม และ องค์กรเอกชน ในเขตพัฒนา และ นอกเขตพัฒนา	จัดอบรมให้ไปให้ในกรม และ องค์กรปฏิบัติงาน ดังนี้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหายุ่งเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ นางสาวเพ็ญภา คชพรหม
(นางสาวเพ็ญภา คชพรหม)
เจ้าพนักงานสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นาย) โฟฟาร นวนาน
(.....) ปลัดอาวุโสพัฒนาสังคม
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการประสานงาน

ชื่อ นายกรีน นวรัตน์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ขายสินค้า สังกัด ร.พ.ววมปสุวิทย์ อ.เขาชะเมา จ.ระยอง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	5	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	4
คะแนนรวม (10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
เห็นชอบที่ได้ปรับใช้ในเรื่องการปฏิบัติงาน	ช่วยกันให้ความรู้ที่พอเหมาะกับสภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

นายกรีน นวรัตน์
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

นางนงศ์ สิทธิราช
บุคคลวิสามัญสรรเสริญ
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการประสานงาน

ชื่อ นายวรวิทย์ วรรณรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป สังกัด สำนักบริหารงานทั่วไป

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	4
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่งานปฏิบัติ	4	4
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
4 ปี ประสิทธิภาพการดำเนินงานในองค์กร ภายในและภายนอก	ดีมาก

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... วรวิทย์ วรรณรัตน์
(นายวรวิทย์ วรรณรัตน์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายไพโรจน์ นานาน
(นายไพโรจน์ นานาน)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น