

หลักฐาน

การประเมินผลการเรียนรู้

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

สรุปการประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ชื่อ/สกุล - ตำแหน่ง	รายการประเมิน (ตามแบบประเมิน)					รวม (คะแนน) (50)	ผลการประเมิน			
	ข้อ 1. (10)	ข้อ 2. (10)	ข้อ 3. (10)	ข้อ 4. (10)	ข้อ 5. (10)		ไม่ ผ่าน เกณฑ์	ผ่าน		
								พอใช้	ดี ดี มาก	
1. นายนิธิวัชร รัตแรง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	9	9	9	9	10	46			✓	
2. นายฐิติวัฒน์ พลชัย ปศุสัตว์อำเภอเมืองลพบุรี	9	9	8	9	10	45			✓	
3. นายโอฬาร นวนุช ปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม	9	9	8	9	10	45			✓	
4. นายอนุสรณ์ สุขอ่อนพงษ์ ปศุสัตว์อำเภอโคกสำโรง	9	9	9	9	10	46			✓	
5. นายเจตริน กันตะนา นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	9	9	8	9	10	45			✓	
6. นายรัชชชัย มากมี ปศุสัตว์อำเภอชัยบาดาล	9	9	9	8	10	45			✓	
7. นางสาวณัฐธิดา ชนยุทธ นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	9	9	9	9	10	46			✓	
8. นายธีเชษฐ์ แก้วมณี ปศุสัตว์อำเภอท่าหลวง	9	9	8	9	10	45			✓	
9. นายขวลิต นุนารถ เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	9	9	9	9	10	46			✓	
10. นายสมชาย มาสา ปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง	9	9	9	9	10	46			✓	
11. นายสนองนาถ สุภาคม ปศุสัตว์อำเภอบ้านหมี่	9	9	8	9	10	45			✓	
12. นายสินชัย ชุนเคลือบทอง ปศุสัตว์อำเภอโคกเจริญ	9	9	8	9	10	45			✓	
13. นายธวัช ไชโย ปศุสัตว์อำเภอลำสนธิ	9	9	9	9	10	46			✓	
14. นายนิพนธ์ พลอยโพธิ์ สัตวแพทย์ชำนาญงาน รักษาราชการแทน ปศุสัตว์อำเภอหนองม่วง	9	9	8	9	10	45			✓	
รวมจำนวน							-	-	-	14
ร้อยละ							-	-	-	100.00

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายจรรยา ชูเกียรติวัฒนา)
ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ตำแหน่ง.....

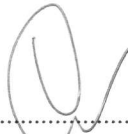
วันที่..... 10/09/2564

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรรยา ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	46

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายจรรยา ชูเกียรติวัฒนา)
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

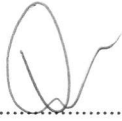
คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายฐิติวัฒน์ พลชัย ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองลพบุรี

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (..(นายจรูญ..ชูเกียรติวัฒนา).....)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....
 วันที่..... 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายโอฬาร นวานุช ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายอนุสรณ์ สุขอ่อนพงษ์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโคกสำโรง

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	46

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (...นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา...)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายเจตริน กันตะนา ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายธวัชชัย มากมี ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอชัยบาดาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	8
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรรยา ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นางสาวณัฏฐิศา ชนยุท ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	๙
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	๙
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	๙
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	๙
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	๑๐
รวม			50	4๖

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายจรรยา ชูเกียรติวัฒนา)
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายธีเชษฐ์ แก้วมณี ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าหลวง

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายชวลิต นูนารถ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	46

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (... (นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา) ...)
 ตำแหน่ง.....
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่.....
 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายสมชาย มาสา ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	46

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา).....
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายสนองนาถ สุภาคม ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านหมี่

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(...(นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)...).....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

วันที่..... 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายสินชัย ชุนเคลือบทอง ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโคกเจริญ

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (...นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา...).....
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....
 วันที่..... 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายธวัช ไชโย ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอลำสนธิ

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	46

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (...นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา...)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายนิพนธ์ พลอยโพธิ์ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน
 รักษาราชการแทน ปศุสัตว์อำเภอหนองม่วง

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร

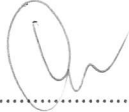
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

สรุปการประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ชื่อ/สกุล - ตำแหน่ง	รายการประเมิน (ตามแบบประเมิน)					รวม (คะแนน) (50)	ผลการประเมิน		
	ข้อ 1. (10)	ข้อ 2. (10)	ข้อ 3. (10)	ข้อ 4. (10)	ข้อ 5. (10)		ไม่ ผ่าน เกณฑ์	ผ่าน	
								พอใช้	ดี
1. นางสาวกนิษฐา มีสมศักดิ์ เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	8	9	8	10	44			✓
2. นางสาวสิงหา สาริบุตร เจ้าพนักงานสัตวบาล	8	9	9	9	10	45			✓
3. นายบรรเจ็ด เสมอพันธ์ นักวิชาการสัตวบาล	8	8	8	9	10	43			✓
4. นายสุนทร พรหมแพทย์ เจ้าพนักงานสัตวบาล	8	9	9	9	10	45			✓
5. นายอดุลย์ ศรีจันทร์รักษ์ เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	9	9	10	46			✓
6. นางสาวสมคิด สุวรรณรังษี เจ้าพนักงานสัตวบาล	8	8	8	9	10	43			✓
7. นายสนาม อิมจันทิก เจ้าพนักงานสัตวบาล	8	9	9	8	10	44			✓
8. นายสัญญา ทัพเจริญ เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	8	9	9	10	45			✓
9. นางสาวภัสสรศศิ์จ โนเวียง เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	8	9	8	10	44			✓
10. นางสาวชั้นสุข เจริญมา เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	8	9	9	10	45			✓
11. นายอดุร บุญสอน เจ้าพนักงานสัตวบาล	8	8	8	9	10	43			✓
12. นายวรวิทย์ วารปรีดี เจ้าพนักงานสัตวบาล	8	8	8	9	10	43			✓
13. นายวีระนาฏ กองคำ เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	8	9	8	10	44			✓
14. นางสาวเพ็ญภา คชพรหม เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	8	9	10	45			✓
15. นางสาวจุฑารัตน์ ชารินทร์ เจ้าพนักงานสัตวบาล	8	8	8	9	10	43			✓
16. นางสาวรณัน ศรีธรรม เจ้าพนักงานสัตวบาล	8	9	9	9	10	45			✓

ชื่อ/สกุล - ตำแหน่ง	รายการประเมิน (ตามแบบประเมิน)					รวม (คะแนน) (50)	ผลการประเมิน			
	ข้อ 1. (10)	ข้อ 2. (10)	ข้อ 3. (10)	ข้อ 4. (10)	ข้อ 5. (10)		ไม่ ผ่าน เกณฑ์	ผ่าน		
								พอใช้	ดี	ดี มาก
17. นางสาวศิริพร ชีไธสง เจ้าพนักงานสัตวบาล	8	9	9	9	10	45				✓
18. นายพิชิต ภูเฝื่อน เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	9	9	10	46				✓
19. นายวุฒิพงษ์ เหมือนแก้ว เจ้าพนักงานสัตวบาล	8	8	8	9	10	43				✓
20. นางบุษรา สวัสดิ์ เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	8	9	9	10	45				✓
21. นายสิทธิ์ศักดิ์ รุ่งเรือง เจ้าพนักงานสัตวบาล	8	8	8	9	10	43				✓
22. นายสวัสดิ์ แสงแก้ว เจ้าพนักงานสัตวบาล	8	9	9	9	10	45				✓
รวมจำนวน							-	-	-	22
ร้อยละ							-	-	-	100.00

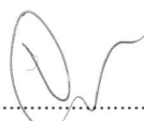

 (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 13 ก.ย. 2554

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นางสาวกนิษฐา มีสมศักดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	8
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	8
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	44

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (.....(นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา).....)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....
 วันที่.....13 ก.ย. 2564.....

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงที่สุดในการทำงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
ผู้รับการประเมิน นางสาวสิงหา สาริบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	8
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(..(นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)..
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
วันที่..... 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning) หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายบรรเจิด เสมาชันร์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	8
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	8
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	43

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (... (นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา) ...)
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-Learning หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายสุนทร พรมแพทย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	8
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning) หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรรยา ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายอดุลย์ ศรีจันทร์รักษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	46

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (...นายจรรยา ชูเกียรติวัฒนา...))
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....
 วันที่.....13 ก.ย. 2564.....

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นางสาวสมคิด สุวรรณรังษี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	8
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	8
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	43

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (...นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา...)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงที่สุดในการทำงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายสนาม อิมจันทิก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	8
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	8
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	44

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงที่สุดในการทำงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายสัญญา ทัพเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	8
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)
ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นางสาวภัทสรศศิ์จ โนเวียง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	8
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	8
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	44

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (...นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา...) ..
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นางสาวชั้นสุข เจริญมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	8
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	49

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (.....(นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา).....)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....
 วันที่.....13 ก.ย. 2564.....

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายอุดร บุญสอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	8
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	8
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	43

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (...นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา...)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงที่สุดในการทำงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายวรวิทย์ วารปรีดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	8
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	8
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	43

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (...นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา...) (นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายวีระนาฏ กองคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	8
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	8
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	44


 (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นางสาวเพ็ญภา คชพรหม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45


 (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (..(นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)..
 ตำแหน่ง.....
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นางสาวจุฑารัตน์ ชารินทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	8
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	8
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	43

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (.....นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา.....)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....
 วันที่.....13 ก.ย. 2564.....

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงที่สุดในการทำงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางสาววรรณ ศรีธรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	8
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)

ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่ 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นางสาวศิริพร ชีไรสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	8
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายพิชิต ภูเฝื่อน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	46

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning) หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายวุฒิพงษ์ เหมือนแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	8
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	8
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	43

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงที่สุดในการทำงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรรยา ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
ผู้รับการประเมิน นางบุษรา สวัสดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	8
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(นายจรรยา ชูเกียรติวัฒนา)
ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
ตำแหน่ง.....
วันที่..... 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ผู้รับการประเมิน นายสิทธิ์ศักดิ์ รุ่งเรือง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	8
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	6
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	43


 (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)
 ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงที่สุดในการทำงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
ผู้รับการประเมิน นายสวัสดิ์ แสงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	8
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)
ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
ตำแหน่ง.....
วันที่ 13 ก.ย. 2564

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก