

หลักฐานการติดตามการนำไปใช้ ประโยชน์

สรุปผลการประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายนิธิวัชร รัตแรง	5	5
2	นายฐิติวัฒน์ พลชัย	4.5	5
3	นายโอฬาร นวานุช	4	5
4	นายอนุสรณ์ สุขอุ้นพงษ์	3.5	4
5	นายเจตริน กันตะนา	4	5
6	นายธวัชชัย มากมี	4	4
7	นางสาวณัฏฐิศา ชนยุทธ	4	4
8	นายธีเชษฐ์ แก้วมณี	4.5	5
9	นายชวลิต นูนารถ	4	4
10	นายสมชาย มาสา	4.5	5
11	นายสนองนาถ สุภาคม	4	5
12	นายสินชัย ชุนเคลือบทอง	5	5
13	นายธวัช ไชโย	4	4
14	นายนิพนธ์ พลอยโพธิ์	4.5	5
15	นางสาวกนิษฐา มีสมศักดิ์	4	4.5
16	นางสาวสิงหา สาริบุตร	4	5
17	นายบรรเจิด เสมอจันทร์	4	4
18	นายสุนทร พรหมแพทย์	4	4.5
19	นายอดุลย์ ศรีจันทร์รักษ์	4	5
20	นางสาวสมคิด สุวรรณรังษี	4	5
21	นายสนาม อิมจันทิก	4	4
22	นายสัญญา ทัพเจริญ	5	5
23	นางสาวภัสสรศศิ์จ โนเวียง	4	4
24	นางสาวชั้นสุข เจริญมา	4	4
25	นายอุดร บุญสอน	4	5

สรุปผลการประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
26	นายวรวิทย์ วารปรีดี	4	4
27	นายวีระนาฏ กองคำ	4	4
28	นางสาวเพ็ญนภา คชพรหม	4	4
29	นางสาวจุฑารัตน์ ชารินทร์	4	5
30	นางสาววรรณ ศรีธรรม	4	5
31	นางสาวศิริพร ชีไธสง	4	4
32	นายพิชิต ภูเฝื่อน	4	5
33	นายวุฒิมพงษ์ เหมือนแก้ว	4	4
34	นางบุษรา สวัสดิ์	4	4
35	นายสิทธิศักดิ์ รุ่งเรือง	5	5
36	นายสวัสดิ์ แสงแก้ว	4	5

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ ดร.วิวัฒน์ พลชัย ตำแหน่ง ปลัดสำนักนายกฯ สังกัด กรม. ปลัดสำนักนายกฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	๕
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่งานปฏิบัติ	๕	๕
คะแนนรวม (10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)	4.๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- 1. การนำความรู้ไปใช้ในงานพัฒนาองค์กร</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้นำไปใช้จาก ทศวรรษแรกไปใช้ ในทศวรรษที่สองได้เป็นอย่างดี มีผล: สืบค้นภาพ มรดก สิ่งใหม่</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นายวิวัฒน์ พลชัย)
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศักดิ์ชัย พันธุ์บุญ)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ ศาสตราจารย์ ดร.ดิเรก อมทอง ตำแหน่ง ผอ./สว.อำนวยการ สังกัด สว. ๒๕๖๖ อำนวยการ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	5	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	5	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ส่งเสริมการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ พัฒนาระบบงานเอกสาร ระบบบัญชี การนำเทคโนโลยีใหม่ และ ทักษะ เทคโนโลยีใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา ระบบงานเอกสาร ระบบบัญชี เทคโนโลยีใหม่ และ ทักษะ เทคโนโลยีใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ประโยชน์ ในเชิงการดำเนินงานได้เป็นอย่างดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(ศาสตราจารย์ ดร.ดิเรก อมทอง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศักดิ์ชัย พงษ์เจริญ)
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ..... ณิชกุลวิภา ชนขุภร..... ตำแหน่ง..... นางจ.โสภา นพพร ปุณฺณโกวิท..... สังกัด..... สำนักวางแผนกลยุทธ์กองบริหารงาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	4
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	4
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
นางกมลวิภา ไชยภรณ์	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน
	จนได้ผลเป็นที่น่าพอใจ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลักษณะเดียวกับเรื่องที่เราได้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(..... ณิชกุลวิภา ชนขุภร.....)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(..... นายอรรถวิภา นพพร.....)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ..... ชวลิต บุณารอ ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ควบคุมดูแลความปลอดภัย สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	4
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	4
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>นำองค์ความรู้ที่ได้อบรมไปใช้ให้รถถังของรถถัง</u>	<u>สอดคล้องกับองค์ความรู้ที่ได้อบรมไปใช้ให้รถถัง</u>
<u>ที่มีกรมทหารปืนที่ 1</u>	<u>รถถังที่ 1 ที่มีกรมทหารปืนที่ 1</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลักษณะเดียวกับเรื่องที่เราได้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... ชวลิต บุณารอ
(..... เจ้าหน้าที่ควบคุมดูแลความปลอดภัย)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายรัชชัช มาภิม
(..... ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน

ชื่อ นายดารานิชญา สัตวาทักดิ์ ตำแหน่ง นักพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครราชสีมา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	4
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
เกมดาว มีความรู้จากเว็บไซต์ และนำไปปฏิบัติ	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ปฏิบัติงานได้จริง 1/16 มีผลต่อสุขภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
นางดารานิชญา สัตวาทักดิ์
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายธวัชวัฒน์ พลชัย)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน

ชื่อ นางสาวธิดารัตน์ โทวีวง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ สังกัด ทว.๑๓๐.โด่ง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	4
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	4
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นางสาวธิดารัตน์ โทวีวง</u>	<u>นางสาวธิดารัตน์ โทวีวง</u>
<u>นางสาวธิดารัตน์ โทวีวง</u>	<u>นางสาวธิดารัตน์ โทวีวง</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ ธิดารัตน์ โทวีวง
(นางสาวธิดารัตน์ โทวีวง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ สุจิตอุบลพงษ์
(นายสมชาย สุจิตอุบลพงษ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน

ชื่อ..... นส. สมิต ศุภวรรณังษ์ ตำแหน่ง..... หัวหน้างานวิศวกรรม สังกัด..... สำนักงานผลิตภัณฑ์ไอโฟนหัวขี้

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
มีความรู้ในการปฏิบัติงานในพื้นที่การประมงพื้นที่ สอดคล้องกับเกษตรกร ในข้อจำกัดที่มีต่อการสื่อสารให้เข้าใจ ไม่เกิดความสับสนหรือการโต้แย้ง ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการทำงานร่วมกับผู้อื่นทั้งในหน่วยงาน และนอกหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานตนเองและองค์กร

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... นำความรู้มาปรับใช้ในการทำงานร่วมกับผู้อื่นทั้งในหน่วยงานและนอกหน่วยงาน

ลงชื่อ.....
(นส. สมิต ศุภวรรณังษ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสมชาย มาสา)
(..... ปศุสัตว์อำเภอหัวขี้.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ..... ศิรินา ไซสง ตำแหน่ง..... พนักงานอาวุโส..... สังกัด.....สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	4
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	4
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นางกมลจิต ไซสง	สามารถนำความรู้ไปใช้ในงาน
ได้อิทธิพล	สามารถนำความรู้ไปใช้ในงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น