

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ นามสกุล
นางสาว อรุณรัตน์

ตำแหน่ง
นางสาว อรุณรัตน์

ผู้รับผิดชอบ
นางสาว อรุณรัตน์

ผู้บังคับบัญชา
นางสาว อรุณรัตน์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และบริการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารจัดการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....

น.ส.กัญญา

5/10/2567

ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....

นางสาวกัญญา

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....ลงนาม.....

.....ลงนาม.....

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริการการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... พนมกร ศรี..... ตำแหน่ง..... กลุ่มช่าง.....

ผู้บังคับบัญชา..... นายศักดิ์ชัย พงศ์พิศมว.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
<p>ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)</p> <p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐</p> <p>ความสัมพันธของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล</p>	<p>การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น</p>
<p>ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์</p> <p>๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริการการ เปลี่ยนแปลง</p> <p>๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ</p>	<p>การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงามี ประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้</p>	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....

๖๔. ๑๕๕๗ โสภณ ๓๐

.....

๑๕

ผู้บังคับบัญชา.....

ราชศักดิ์วิฑูรย์ พงษ์กิจมงคล

.....

๑๖

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. วัธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... น.ส. ชวลี หสนกล้า..... ลงนาม..... ชวลี

ผู้บังคับบัญชา..... นายสุภัทก์ สุขพิชญ์..... ลงนาม..... [Signature]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารจัดการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... สมชาย วัฒนศิริ สังกัด..... กองช่าง
 ผู้บังคับบัญชา..... นาย วิชาญ วัฒนศิริ สังกัด..... กองช่าง

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ ๔. มีความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารจัดการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	✓			✓		✓		✓		✓		✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....

มนตรีคุณหญิง นงนิตย์

ลงนาม.....

(Signature)

ผู้บังคับบัญชา.....

นายอภิรักษ์ นนิตย์

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริการการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงามี ประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวปรัชญา.....มีหน้าที่.....
 ปรึกษา

ผู้บังคับบัญชา.....นายดิเรก.....
 ปรึกษา

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้	

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ

ลงนาม

ผู้รับการพัฒนา: นายสมชาย ใจดี

ผู้บังคับบัญชา: นายสมชาย ใจดี

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น	
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกันงานได้	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา **นาย อ.อ. ม.ช. ทนทอ**

ตำแหน่ง **ผ.อ.**

ผู้บังคับบัญชา **นาย ค.อ. อ.ว. อ.ว. อ.ว.**

ลงนาม **ค.อ.**

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. วัธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้	

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายแสนคม.....เหมือนาจา.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายวิวัฒน์ พลชัย.....
 ลงนาม.....
 ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวความคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวความคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารจัดการเปลี่ยนแปลง ๔. วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้ทีมงานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายบุญเลิศ.....วงศ์เกลี้ยง.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายธวัชวัฒน์ พลชัย.....
 ลงนาม.....
 ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ด้านดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวความคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริการการเปลี่ยนแปลง ๔. วัธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสมพล.....อินทร์กลิ่น.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวิวัฒน์ พลชัย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			พ.ย. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๖	ก.พ. ๒๕๖๖	มี.ค. ๒๕๖๖	เม.ย. ๒๕๖๖	พ.ค. ๒๕๖๖	มิ.ย. ๒๕๖๖	ก.ค. ๒๕๖๖	ส.ค. ๒๕๖๖	ก.ย. ๒๕๖๖	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. วัธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้ทำงานประสบความสำเร็จ ผลงงานมี ประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกันงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอดุลย์...ศรีจันทร์รักษ์.....ดิงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวิวัฒน์ พลชัย.....ดิงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริการการเปลี่ยนแปลง ๔. วัธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยในทำงานประสบความสำเร็จ ผลงาานมีประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายวริทธิ์ วารปรีดี

ผู้บังคับบัญชา นายโดมกร นวามสุข

.....ลงนาม.....

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงงานมี ประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายวีระนาถ กองคำ ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายไอฟาร์ นวามูซ ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์กร</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐</p> <p>ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล</p>	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์กร</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐</p> <p>ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>														<p>สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในกาการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์</p> <p>๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>														<p>สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาานมีประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้</p>

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวเพ็ญภา คชพรหม

..... ลงนาม *คชพรหม*

ผู้บังคับบัญชา.....นายเอกร นวาม

..... ลงนาม *ค*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น											
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจเชิงจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารจัดการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงก้งานได้										

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวจุฑารัตน์ ขารินทร์.....ลงนาม.....*จุฑารัตน์ ขารินทร์*.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายโอสถ นวนิช.....ลงนาม.....*โอสถ นวนิช*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)															
			๒๕๖๖															
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ธ.ค.	ก.ย.					
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	๒๕๖๖																สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริการการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)																สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... ว่าที่ ร.ต.หญิง สายสมร โพธิ์ระหงษ์

วันที่ ๑๓.๑๒.๒๕๖๗

ลงนาม.....

C

ผู้บังคับบัญชา..... นายโอสถ นวนนุช

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐</p> <p>ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล</p>	<p>๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์</p> <p>๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารจัดการ เปลี่ยนแปลง</p> <p>๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>													<p>สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p>		<p>การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>													<p>สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้</p>

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนิมิตล ยอดศรีรินทร์.....ศึกษา.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายไฉนกร นวามูซุ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ สอดคล้องกับทัศนแผนฯ และบริการการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ผู้รับการพัฒนา นายสัญญา ทวีเจริญ
 นายอนุสรณ์ สุขอ่อนพงษ์
 ตำแหน่งศึกษา ลงนาม
 ผู้บังคับบัญชา ลงนาม

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้การทำงาน (๕)			
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	มิ.ย. ๒๕๖๗		ก.ค. ๒๕๖๗	ส.ค. ๒๕๖๗	ก.ย. ๒๕๖๗
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กรและแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ มีความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยใช้อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)			✓								สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแผนของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนทางไกลโดยใช้อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)			✓								สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้ทีมงานประสบความสำเร็จ ผลงานมีประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายตนยวัฒน์ แก้วสง่า
 ผู้บังคับบัญชา นายอนุสรณ์ สุขอันพงษ์
 ลงนาม.....
 ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนววิสัยทัศน์สำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวความคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพัทธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารจัดการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายพศวัต พวงสนธิ์

ผู้บังคับบัญชา นายอนุสรณ์ สุขούνพงษ์

ลงนาม.....

ลงนาม.....

นางสาว กงอรศรัล

๑๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายที่พัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	มิ.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ส.ค. ๒๕๖๗		ก.ย. ๒๕๖๗
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดว่าสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารจัดการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นาง สิริสม ลงนาม..... สริสม

ผู้บังคับบัญชา..... นาย ชัยวัฒน์ แก้วมณี ลงนาม..... ชัยวัฒน์

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงาน กิจกรรมขององค์กร</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐</p> <p>ความสัมพันธของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล</p>	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบ การคิดเชิงกลยุทธ์</p> <p>๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>												สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p>		<p>การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>												สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ธ.ค.		ก.ย.
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... *ศิวะ เกษ*..... ลงนาม..... *ศิวะ เกษ*.....

ผู้บังคับบัญชา..... *น.ส. อ. อ. อ. อ. อ.*..... ลงนาม..... *น.ส. อ. อ. อ. อ. อ.*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการค้าในกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น										
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาานมีประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้									

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสำราญ จิตระเอียด.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายสมชาย มาสา.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวความคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสมคิด สุวรรณรังษี.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายสมชาย มาสา.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมองค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวอรอนงค์ บัวงาม.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายสมชาย มาสา.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวความคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความเชื่อมโยงของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี / ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. วัธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ในงานประสบความสำเร็จ ผลงามี ประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพศิกา สาริบุตร.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสนองนาถ...สุภาคม.....

นายแพทย์ สุวิทย์
S. S. S.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวางแผนการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวความคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>												สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารจัดการเปลี่ยนแปลง ๔. วัธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>											สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นายฤทธิเดช พุฒหอม.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....*นาย สันตพงษ์ สันตพงษ์*.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2567										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) 1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร 2. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล 3. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม 4.0 และบริการ 4.0 ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในกาการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	1. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ 2. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง 3. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง 4. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวุฒิพงษ์.....เหมือนแก้ว.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสนองนวล.....สุภาคม.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.		ส.ค.
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>											สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ		การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>											สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธศาสตร์ใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....

ลงนาม.....



ผู้บังคับบัญชา.....

ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2567										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) 1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร 2. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล 3. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม 4.0 และการบริการ 4.0 ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	1. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ 2. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง 3. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริการการเปลี่ยนแปลง 4. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลงนาม.....

ลงนาม.....

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

นาย อรุณพร พงษ์ขงพญา
 นาย อรุณพร พงษ์ขงพญา
 อรุณพร พงษ์ขงพญา

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)	
			2567													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร 2. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล 3. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม 4.0 และการบริการ 4.0 ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓				✓				✓		สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	1. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ 2. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง 3. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารจัดการเปลี่ยนแปลง 4. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓				✓				✓		สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงานมีประสิทธิผลที่ดียิ่งขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางกฤษณี ชัยพิบูลย์.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายจักษ์ ลิทธิรัช.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริการ การ เปลี่ยนแปลง ๔. วิธีการบริหารคนเพื่อทำและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางรัชชก ประเสริฐสุข.....ถึงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายจันทก์ สิทธิราช.....ถึงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวความคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล		การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)		✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารจัดการเปลี่ยนแปลง ๔. วัธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)		✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายจักริน บุตรชัยพัฒนา.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายจันทน์ สิทธิราช.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			พ.ย. ๒๕๖๖	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	
ด้านดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานขององค์กร และแนวความคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวความคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริการการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริการการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาานมีประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวจรินทร์ สุประเสริฐ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายจันทน์ สิทธิราช.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้ งานประสบความสำเร็จ ผลงามี ประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธนากร สิทธิราช.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายจันทน์ สิทธิราช.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖												
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น	
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้ งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาว.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นางสาว.....
 ลงนาม.....ลงนาม.....
 ลงนาม.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวความคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวความคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริการการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงานมี ประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา น.ย. วิมลนาถ ค.ศ.ร.ศ. ลิงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา ผอ.สนช.ร. ลิงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวความคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล		การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. วัธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาว นรภัสมา ทรัพย์ชัยอิ

.....ลงนาม.....

นรภัสมา

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนันต์ สิงหนพงษ์

.....ลงนาม.....

อนันต์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวความคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวความคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในเคส การทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น	
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....

วิมล วัฒนศิริ

.....ลงนาม.....



ผู้บังคับบัญชา.....

นายอนุสรณ์

.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการค้าเป็นกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....ลงนาม.....

ลายเซ็น
นายสุวิทย์ ทรัพย์ดี
ผู้อำนวยการ

ลายเซ็น
นายสุวิทย์ ทรัพย์ดี
ผู้อำนวยการ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้ งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นาง นุชรา หนองคาย.....ตำแหน่ง.....คณบดี.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นาง อธิชา ใจดี.....ตำแหน่ง.....คณบดี.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ผลการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้ งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา

ผอ.ศรวิศ 11501101

ผู้บังคับบัญชา

ผอ.ศรวิศ 9575

.....

.....

.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	มิ.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ส.ค. ๒๕๖๗		ก.ย. ๒๕๖๗	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานขององค์กร</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานขององค์กร และแนวความคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐</p> <p>ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล</p>	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานขององค์กร</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานขององค์กร และแนวความคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐</p> <p>ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>													<p>สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์</p> <p>๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>													<p>สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้</p>

