

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....*นางสาว อรุณรัตน์ นาคบุตร*
 ผู้บังคับบัญชา.....*นางอรุณรัตน์ นาคบุตร*

ลงนาม.....

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....ลงนาม.....

ผู้รับการพัฒนา.....

.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในงานเพื่อ ปฏิบัติงานภารกิจ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารตนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....
 ผู้บังคับบัญชา.....
 นายกิตติ นวกฤษณะศิลป์
 นางสาว นพวรรณ ชูแก้วศรีธรรม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริการ เปลี่ยนแปลง ๔. วัธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... น.ส. นลนัย วิชาญนงค์

ผู้บังคับบัญชา..... น.ช. ชูชัย ชูเกียรติวิวัฒน์

..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวความคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น	
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงงานมี ประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายดิวิวัฒน์..... พล.ช.ย.
 ผู้บังคับบัญชา..... นายจรูญ..... ชูเกียรติวิวัฒน์.....
ลงนาม.....
ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			พ.ย. ๒๕๖๖	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย. ๒๕๖๗	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวความคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวความคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริการการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น	
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายไอลหาร นวนุช

ผู้บังคับบัญชา นายจรูญ ฐเกียรติวัฒนา

ลงนาม

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวความคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารจัดการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกันงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายอนุสรณ์ สุขอนุพงษ์

.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายสุรชัย สุขเกียรติวัฒนา

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗		มิ.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ส.ค. ๒๕๖๗
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวความคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ๔. ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวความคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ๔. ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยใช้อีเลิร์นนิ่ง (E-learning)			✓								สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิสัยทัศน์ให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยใช้อีเลิร์นนิ่ง (E-learning)			✓								สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นาง อังคนิษฐ์ ทกมศรี

ผู้รับการพัฒนา

.....

นางอุบล ชูเกียรติวัฒนา

.....

ผู้บังคับบัญชา

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแผนของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานประสบความสำเร็จ ผลงานมีประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสมชาย มาลา.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายจรรยา ชูเกียรติวัฒนา.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวความคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวความคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓								สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแกนของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓								สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา..... นายสมชาย ใจดี
ผู้บังคับบัญชา..... นายสมชาย ใจดี

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)	
			2566		2567									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร 2. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญของดิจิทัล 3. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม 4.0 และการบริการ 4.0 ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	1. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ 2. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง 3. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง 4. วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	✓				✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา **นายสุวิทย์ คุ้มสกุล**

.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา **นายสุวิทย์ คุ้มสกุล**

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2567												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) 1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร 2. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญของ 3. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม 4.0 และการบริการ 4.0 ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น	
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	1. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ 2. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง 3. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริการการ เปลี่ยนแปลง 4. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงงานมีประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายจันทน์ ลิทธิราช.....ลิงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายจตุร ชูเกียรติวัฒนา.....ลิงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล		การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางศรี 

ผู้รับการพัฒนา.....

นางอรุณ 

ผู้บังคับบัญชา.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			พ.ย. ๒๕๖๖	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงาน กิจกรรมขององค์กร</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ ยุทธศาสตร์ ๔.๐ และการบริการ ๔.๐</p> <p>ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล</p>	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงาน กิจกรรมขององค์กร</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ ยุทธศาสตร์ ๔.๐ และการบริการ ๔.๐</p> <p>ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนางานในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น</p>
<p>ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์</p> <p>๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อ ต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้ งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้</p>	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นางสาวประไพ..... ตำแหน่ง..... ลงนาม..... ๒๖/๕

ผู้บังคับบัญชา..... ท.ศ.๕๕๕๕..... ตำแหน่ง..... ลงนาม..... [Signature]

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริการการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาว ปิรภรณ์ น้อยตั้ง.....ชื่อ.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นาย ส.อ.อ.ชัย.....ชื่อ.....
 ลงนาม.....
 ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....ลงนาม.....

.....ลงนาม.....

ผู้รับการพัฒนา.....

นางสาวศุภนิภา น้อย

.....

ผู้บังคับบัญชา.....

นายอนุชิต งาม

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวความคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารจัดการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารจัดการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....

นางสาวศศิธร

.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....

นายอดมศักดิ์

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น	
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธิตีให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงามี ประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา: ๙๖.๕-๙๕๗ พัชรพล

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา: นายชดณัน อวตังโพนศิริพร

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น												
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารจัดการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลลงนามมี ประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้											

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางปัทมาภรณ์ รัชชานนท์.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นางฉัตรพรานนท์ วิจารณ์นท์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลที่เป็นกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น	
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....

นางสาว สุวิมล

นาง

ลงนาม.....

นางสาว

นายศักดิ์ชัย

นายศักดิ์ชัย

ลงนาม.....

(Signature)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น	
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารจัดการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้	

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวอุทุมพร เฉลิมรัตน์พงศ์.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายณัฐวัฒน์...พลชัย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	ม.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวความคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อีเลิร์นนิ่ง (E-learning)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารจัดการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อีเลิร์นนิ่ง (E-learning)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวทรงศรัณีย์ ยอดมณี

ผู้บังคับบัญชา นายอิศร นวนุช

ลงนาม

ลงนาม

นางสาว
K

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญของ ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายคมสันต์ โภทพันธ์

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายโอฬาร นวามสุข

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)														
			๒๕๖๖														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น															
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารจัดการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้														

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายเจตริน กิ่งตะนา

(Signature)
(Signature)

ลงนาม

นายอนุสรณ์ สุขอุ้นพงษ์

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	มิ.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ส.ค. ๒๕๖๗		ก.ย. ๒๕๖๗
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวโน้มที่สำคัญขององค์กรดิจิทัล</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐</p> <p>ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>												สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับประยุกต์และพัฒนาในการทำงาน หรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์</p> <p>๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง</p> <p>๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>												สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายพีระฉัตร เนตรทนาย
 ผู้บังคับบัญชา นายอนุสรณ์ สุขอ่อนพงษ์
 ลิงนาม.....
 ลิงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดว่าสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวความคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา **นาย สิทธิเดช จมาต**

ลงนาม.....

(Signature)

ผู้บังคับบัญชา **นาย ชัยณรงค์ รัชต์พงษ์**

ลงนาม.....

(Signature)

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๖														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวัดผลการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวัดผลการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓								✓			สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารจัดการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓				✓				✓			สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงงานมีประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา

นางสาว อธิษฐาน อธิษฐาน

ลงนาม

(Signature)

ผู้บังคับบัญชา

นาย อธิษฐาน อธิษฐาน

ลงนาม

(Signature)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวความคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริการการเปลี่ยนแปลง ๔. วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวิฑูรย์ ชุนงาม.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายสมชาย มาสา.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลที่ลดการดำเนินงานขององค์กร และแนวคิดว่าสำคัญของการดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดว่าสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงามี ประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... น.ส.ศุภรวิดา ชนุชทร..... ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา..... นาย วิเชษฐ์ แก้วขวัญ..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐</p> <p>ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น</p>		
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์</p> <p>๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๔. รู้วิธีการบริหารตนเองเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงนามีประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้</p>			

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายชัชวาล..... แผนก.....
 ผู้บังคับบัญชา..... นายชัยยุทธ..... ๑ กววมณี.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาใน การทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อ ต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้ งานประสบความสำเร็จ ผลงาามี ประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา..... ๒๐๖ ๒๐๖๗ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗

..... ๒๐๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... รศ. สุเมธ งาม

..... รศ. สุเมธ งาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)	
			พ.ย. 2566	ธ.ค. 2566	ม.ค. 2567	ก.พ. 2567	มี.ค. 2567	พ.ค. 2567	พ.ค. 2567		ก.ย. 2567
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร 2. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล 3. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม 4.0 และการบริการ 4.0 ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)			✓	✓	✓	✓	✓		สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	1. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ 2. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง 3. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง 4. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	✓			✓	✓	✓			สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่เพิ่มมากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นายอร อังต์.....
 ผู้บังคับบัญชา.....ผศ.วิวัฒน์ สังข์.....
 ลงนาม.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)	
			2567											
			พ.ย. 2566	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) 1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร 2. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวโน้มที่สำคัญขององค์กรดิจิทัล 3. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม 4.0 และการบริการ 4.0 ความล้มเหลวของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้น จากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร 2. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของ เทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวโน้มที่สำคัญขององค์กรดิจิทัล 3. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของ อุตสาหกรรม 4.0 และการบริการ 4.0 ความล้มเหลวของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ ดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	1. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกล ยุทธ์ 2. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง 3. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้ เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการ เปลี่ยนแปลง 4. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อน แผนฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)			✓			✓						สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกล ยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วย ให้งานประสบความสำเร็จ ผลงานมี ประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น และสามารถ บริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาววรรณี ทรรศวี

ว.ศ. ๖๐

นางสาววรรณี

ผู้บังคับบัญชา.....นายจันทน์ สิทธิราช

นางสาววรรณี

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินงานขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารจัดการเปลี่ยนแปลง ๔. วัธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาานมีประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวกัญญาภา สวัสดิ์ชัย

ตำแหน่ง.....คิงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายณัฐชัย นิลชัย

คิงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖												
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวความคิดสำคัญของตนเองที่ดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	สามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อรักษาและขับเคลื่อนแผนฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำความรู้ด้าน การคิดเชิงกลยุทธ์ มาปรับใช้กับการทำงานเพื่อช่วยให้งานประสบความสำเร็จ ผลงาามีประสิทธิภาพที่มากขึ้น และสามารถบริหารคนให้ตรงกับงานได้	