

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายจิตรกร ทัพพิมพ์ทอง

ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... ฝ่ายบริหารทั่วไป.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... นายจิตรกร ทัพพิมพ์ทอง

..... (นายจิตรกร ทัพพิมพ์ทอง)

ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไปวันที่..... ๒๓ / ๗.พ. / ๒๕๖๗ผู้บังคับบัญชา..... [ลายเซ็น]..... (นางสาวพจนีย์ วีระนนท์)  
..... (หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๓ / ๗.พ. / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... น.ร. กนกพร งามวงศ์

ตำแหน่ง..... ศึกษานิเทศก์..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... โรงเรียนสตรีศรีรัตนวงษ์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... น.ร. กนกพร งามวงศ์

(..... น.ร. กนกพร งามวงศ์.....)

ตำแหน่ง..... ศึกษานิเทศก์.....

วันที่..... ๒๓ / ๗ / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..... (นางสาวพจนีย์ วีระนนท์)

(..... หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๖ / ๗ / ๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรทิพย์ เม้าราชี.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (นางสาวพรทิพย์ เม้าราชี)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่..... 16 / 11 - พ.ค. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายอุดมศักดิ์ ภาติ)  
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่..... 16 / 11 - พ.ค. / ๖7

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายบวรเจต เสมอพันธ์

ตำแหน่ง..... นักวิชา การ สัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... วิทยาลัยการสัตวบาลฯ จังหวัด กทม

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายบวรเจต เสมอพันธ์.....)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่..... ๒๒ / ๐.พ.ค. / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายศักดิ์ชัย พนิตธิตบุญ.....)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่..... ๒๒ / ๐.พ.ค. / ๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นร. วรรณ น้อยหนาด

ตำแหน่ง..... นักวิชาการคอมพิวเตอร์..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดศาลากลางจังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นร. วรรณ น้อยหนาด)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ 22 / ก.พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายศักดิ์ชัย พันธจิตบุญ)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่ 22 / ก.พ. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. ชวนดี หลานแก้ว

ตำแหน่ง..... นักวิชากรสารสนเทศ .....ระดับ..... -

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... ชวนดี

(..... น.ส. ชวนดี หลานแก้ว .....)

ตำแหน่ง..... นักวิชากรสารสนเทศ

วันที่..... ๒๒ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

(..... (นายศักดิ์ชัย พนิชจิตบุญ) .....)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๒ / ก.พ. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวพนรัตน์ พึ่งพรหม .....

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสิ่งแวดล้อม .....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... กองจัดการคุณภาพอากาศและเสียง .....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... พนรัตน์ .....

(..... นางสาวพนรัตน์ พึ่งพรหม .....)

นักวิชาการสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑๕ / ๑-พ. / ๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา..... วิมล .....

(..... นายศักดิ์ชัย พันธ์จิตบุญ .....)

นางสาวแพทย์ชัญญาการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

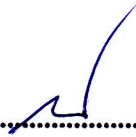
วันที่..... ๑๕ / พ.พ. / ๖๗ .....


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายสิทธิพันธ์ นิสิตฐิตานนท์.....  
 ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์ขอนแก่น.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... 

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสิทธิพันธ์ นิสิตฐิตานนท์)

(นายศักดิ์ชัย พนิชิตบุญ)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่..... ๒๒ / ก.พ. / ๖๗.....

วันที่..... ๒๒ / ก.พ. / ๖๗.....



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล... นางสาว ปรีชา นุช อินทร์พิทักษ์

ตำแหน่ง... เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด... กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... ปรีชา นุช

(นางสาวปรีชา นุช อินทร์พิทักษ์)  
เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๒ / ๗.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... ป.ม'

(นายคณิน วงศ์รัตนศิลป์)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๒ / ๗.พ. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอมรรัตน์ ทองสุธรรม

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานรักษา.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มคนหางานภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....*Ont.*

ผู้บังคับบัญชา.....*ศท.*

(นางสาวอมรรัตน์ ทองสุธรรม)

(.....(นายคณิน วงศ์รัตนศิลป์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่..... 29 / 11 / 69

วันที่..... 22 / 11 / 69

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวมณฑา เทพแก้ว

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่กองสวัสดิการ ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา นางสาวมณฑา เทพแก้ว

(นางสาวมณฑา เทพแก้ว)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่กองสวัสดิการ

วันที่ ๑๒ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา ก.ม.

(นายคณิน วงศ์รัตนศิลป์)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๒ / ก.พ. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายแสนคม.....เหมือนวาจา.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล
		๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์
		๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง
		๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง
		๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา...นาย แสนคม เหมือนวาจา

(นายแสนคม เหมือนวาจา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...๒๘ / ๑๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิติวัฒน์ พลชัย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองลพบุรี

วันที่...๒๘ / ๑๗ / ๖๗

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายบุญเลิศ.....วงศ์เกลี้ยง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล
		๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์
		๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง
		๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง
		๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายบุญเลิศ วงศ์เกลี้ยง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๘ / ๗.๗. / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายรัฐวัฒน์ พลชัย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองลพบุรี

วันที่ ๒๘ / ๗.๗. / ๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมพล.....อินทร์กลิ่น.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..........

(นายสมพล อินทร์กลิ่น)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... 28 / ก.พ. / 67 .....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายรัฐดิวัฒน์ พลชัย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองลพบุรี

วันที่..... 28 / ก.พ. / 67 .....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายอดุลย์ ศรีจันทร์รักษ์.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (นายอดุลย์ ศรีจันทร์รักษ์)  
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล  
 วันที่ 28 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายรัฐวัฒน์ พลชัย)  
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองลพบุรี  
 วันที่ 28 / ก.พ. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายวรวิทย์ วารปรีดี.....

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ..... ทัวไป.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (นายวรวิทย์ วารปรีดี)

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายโอฬาร นวนุช)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม

วันที่...๒๐.../....ก.พ..../...๒๕๖๗...

วันที่...๒๐.../....ก.พ..../...๒๕๖๗...



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล.....นายวีระนาฏ กองคำ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ทั่วไป.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบของค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล
		๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์
		๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง
		๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง
		๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวีระนาฏ กองคำ)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...๒๐.../...ก.พ.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายโอฬาร นวนุช)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม

วันที่...๒๐.../...ก.พ.../...๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเพ็ญนภา คชพรหม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ทั่วไป.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล
		๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์
		๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง
		๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง
		๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....*Handwritten Signature*.....

(นางสาวเพ็ญนภา คชพรหม)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...๒๒.../....ก.พ..../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....*Handwritten Signature*.....

(นายโอฬาร นวานุช)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม

วันที่...๒๐.../....ก.พ..../...๒๕๖๗...



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... ว่าที่ ร.ต.หญิงสายสมร โพธิระหงษ์.....


ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาล..... ระดับ..... ทัวไป.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล
		๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์
		๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง
		๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง
		๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... ว่าที่ ร.ต.หญิง สายสมร โพธิระหงษ์.....

ผู้บังคับบัญชา..... .....

(ว่าที่ ร.ต.หญิงสายสมร โพธิระหงษ์)

(นายโอฬาร นวนุช)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม

วันที่...๒๒.../...ก.พ..../...๒๕๖๗...

วันที่...๒๑.../...ก.พ..../...๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนิถมล ยอดสุรินทร์.....  
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ทั่วไป.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....นิถมล ยอดสุรินทร์.....  
 (นางสาวนิถมล ยอดสุรินทร์)  
 ตำแหน่ง..นักวิชาการสัตวบาล  
 วันที่...๒๐.../...ก.พ.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....K.....  
 (นายโอฬาร นวานุช)  
 ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม  
 วันที่...๒๐.../...ก.พ.../...๒๕๖๗

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายสัญญา ทัพเจริญ.....

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโคกสำโรง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายสัญญา ทัพเจริญ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๖ / ๑.๗ / ๒๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายอนุสรณ์ สุขอ่อนพงษ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโคกสำโรง

วันที่ ๒๖ / ๑.๗ / ๒๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล..... นายदनัยวัฒน์ แก้วสง่า.....

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโคกสำโรง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล
		๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์
		๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง
		๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง
		๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายदनัยวัฒน์ แก้วสง่า)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๖ / ๑๗ / ๖๓

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายอนุสรณ์ สุขอุ้นพงษ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโคกสำโรง

วันที่ ๒๖ / ๑๗ / ๖๓

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายพศวัต พ่วงสนธิ.....

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโคกสำโรง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... นายพศวัต พ่วงสนธิ.....

ผู้บังคับบัญชา..... อ.พ.....

(นายพศวัต พ่วงสนธิ)

(นายอนุสรณ์ สุขอุ้นพงษ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโคกสำโรง

วันที่ ๒๒ / ๑.พ. / ๖๗

วันที่ ๒๒ / ๑.พ. / ๖๗



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาว สิริพร ศรีสง

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสังคมฯ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง (เชียงใหม่ภาค).....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... สริพร

(นางสาว สิริพร ศรีสง)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสังคมฯ

วันที่..... ๑๕ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

(นายธีเชษฐ์ แก้วมณี)  
ปลัดอำเภอชัยบาดาล

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑๕ / ก.พ. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล ทศพลิต ภูผีสอน

ตำแหน่ง หัวหน้ากองบริหารงาน ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จังหวัดชลบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (. ทศพลิต ภูผีสอน )  
 ตำแหน่ง หัวหน้ากองบริหารงาน  
 วันที่ ๑๕ / ก.พ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (..... นายธีเชษฐ์ แก้วมณี .....)  
ปลัดตัวอำเภอชัยบาดาล  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่ ๑๕ / ก.พ. / ๒๕๖๗

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววรรณ ศรีธรรม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานเสีจมาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาววรรณ ศรีธรรม.....

(นางสาววรรณ ศรีธรรม)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานเสีจมาล.....

วันที่.....๑๕ / ก.พ. / ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายธีเชษฐ์ แก้วมณี.....)

ปลัดตัวอำเภอชัยบาดาล

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๑๕ / ก.พ. / ๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสำราญ จิตรละเอียด.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสำราญ จิตรละเอียด)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๖ / ก.พ. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมชาย มาสา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง

วันที่ ๑๖ / ก.พ. ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสมคิด สุวรรณรังษี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

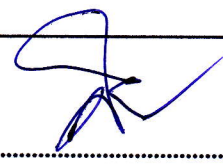
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสมคิด สุวรรณรังษี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๖ / ๗-พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมชาย มาสา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง

วันที่ ๑๖ / ๗-พ. / ๖๗

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอรอนงค์ บัวงาม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล
		๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์
		๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง
		๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง
		๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวอรอนงค์ บัวงาม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๖ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมชาย มาสา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง

วันที่ ๑๖ / ก.พ. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพศิกา...สาริบุตร.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....เทคนิค.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านหมี่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบของค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....*พศิกา สาริบุตร*.....

(...นางสาวพศิกา...สาริบุตร.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....*15* / *ก.พ.* / *๖7*.....

ผู้บังคับบัญชา.....*ส. สยาม*.....

(...นายสนองนาถ.....สุภาคม.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบ้านหมี่.....

วันที่.....*15* / *ก.พ.* / *๖7*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

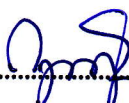
ชื่อ - นามสกุล.....นายกฤตภาส พุฒหอม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร 2. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล 3. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม 4.0 และการบริการ 4.0 ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

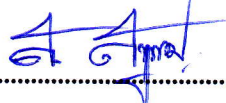
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	1. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ 2. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง 3. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง 4. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายกฤตภาส พุฒหอม)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...

วันที่ 13 / ก.พ. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสนองนาถ สุภาคย์)

ปศุสัตว์อำเภอบ้านหมี่

ตำแหน่ง.....

วันที่ 18 / ก.พ. / ๖7



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายวุฒิพงษ์...เหมือนแก้ว.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....เทคนิค.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านหมี่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล
		๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์
		๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง
		๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง
		๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายวุฒิพงษ์...เหมือนแก้ว...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....15 / 11 / 67.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายสนองนาถ.....สุภาค.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบ้านหมี่.....


วันที่.....15 / 11 / 67.....


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายสุรสิทธิ์ สอนงาม  
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่รักษา  
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร 2. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล 3. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม 4.0 และการบริการ 4.0 ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	1. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ 2. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง 3. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง 4. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....   
 (.....นายสุรสิทธิ์ สอนงาม.....)  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสวัสดิการ  
 วันที่..... 16 / 11 / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....   
 (.....นายสุรวิทย์ สัมภัก.....)  
 ตำแหน่ง.....ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี  
 วันที่..... 16 / 11 / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย สุรินทร์ พรหมภักดิ์  
 ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานพัสดุฯ..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานพัสดุฯ ๒๐๑๖๓๐ ทต.คลองวังแดง อ.สพบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร 2. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล 3. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม 4.0 และการบริการ 4.0 ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	1. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ 2. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง 3. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง 4. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... นาย สุรินทร์  
 (นาย สุรินทร์ พรหมภักดิ์)  
 ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานพัสดุฯ  
 วันที่..... 16 / 11 พ.ศ. / 67

ผู้บังคับบัญชา..... 6  
 (นาย สุรินทร์ สืบสกุล)  
 ตำแหน่ง..... ปลัดสำนักงานพัสดุฯ  
 วันที่..... 16 / 11 พ.ศ. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางกฤษณี ชัยพิบูลย์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....เทคนิค.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสระโบสถ์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... .....

(.....นางกฤษณี ชัยพิบูลย์.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... 1๖ / ก.พ. / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา..... .....

(.....นายจันงค์ สิทธิราช.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสระโบสถ์.....

วันที่..... 1๖ / ก.พ. / ๖7.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางรัชก ประเสริฐสุข.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....เทคนิค.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสระโบสถ์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางรัชก ประเสริฐสุข.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 13 / 02 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายจ่านงค์ ลีธีราช.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสระโบสถ์.....

วันที่ 13 / ๓-๗ / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายจักริน บุตรชัยพัฒน์.....

ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....บริการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสระโบสถ์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบของค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

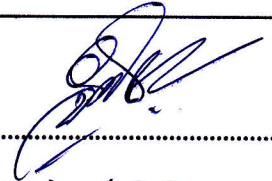
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางจักริน บุตรชัยพัฒน์...)

ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่ 12 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายจันทน์ สติธราช...)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสระโบสถ์.....

วันที่ 13 / ก.พ. / 67

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวจรินทร์ สุขประเสริฐ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....เทคนิค.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโคกเจริญ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจรินทร์ สุขประเสริฐ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 13 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจ่านงค์ สิทธิราช)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสระโบสถ์ รักษาการแทน

ปศุสัตว์อำเภอโคกเจริญ

วันที่ 13 / ก.พ. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล...นายธนากร สิทธิราช.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

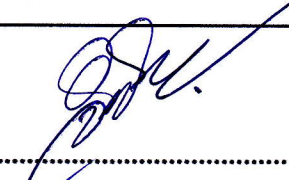
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....  


(นายธนากร สิทธิราช)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 13 / 11 พ.ค. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....  


(นายจ้งนงค์ สิทธิราช)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสระโบสถ์ รักษาารชแทน

ปศุสัตว์อำเภอโคกเจริญ

วันที่ 13 / 11 พ.ค. / 67



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย สมาน อัมจันทร์

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่บริหารงาน.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงาน ปศุสัตว์อำเภอหนองม่วง

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... นาย สมาน อัมจันทร์

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่บริหารงาน

วันที่..... 15 / ก.พ. / 62

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมาน อัมจันทร์) ตำแหน่ง.....

วันที่..... 15 / ก.พ. / 62

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นาย วิมล ภิรมย์

ตำแหน่ง ช่างฝึกงาน สหกรณ์ ระดับ ช่างเทคนิคชั้น ๑

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นาย วิมล ภิรมย์)

ตำแหน่ง ช่างฝึกงาน สหกรณ์

วันที่ 15 / ก.พ. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นาย อรรถ ภิรมย์)

ตำแหน่ง ช่างเทคนิคชั้น ๑

วันที่ 15 / ก.พ. / ๖7

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว นรภมล ทรัพย์ชัย

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสื่อสารมวลชน.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จังหวัดฉะเชิงเทรา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล
		๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐
		๔. ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์
		๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง
		๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง
		๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาว.....

(นางสาว นรภมล ทรัพย์ชัย.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสื่อสารมวลชน.....

วันที่..... 15 / 11 พ. / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
.....

(นางสาว นรภมล ทรัพย์ชัย.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม.....

วันที่..... 15 / 11 พ. / ๖7.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย อนุสรณ์ ยืนต์

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่สารสนเทศ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... (ลายเซ็น)

(นาย อนุสรณ์ ยืนต์)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่สารสนเทศ

วันที่..... 12 / 11 / 2562

ผู้บังคับบัญชา..... (ลายเซ็น)

(นายอนุสรณ์ ยืนต์)

ตำแหน่ง..... ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

วันที่..... 12 / 11 / 2562

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายสิทธิเดช รุ่งเรือง  
 ตำแหน่ง..... ช่างเทคนิคช่างอิเล็กทรอนิกส์.....ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... นายสิทธิเดช รุ่งเรือง  
 (..... นายสิทธิเดช รุ่งเรือง.....)  
 ตำแหน่ง..... ช่างเทคนิคช่างอิเล็กทรอนิกส์  
 วันที่..... ๑๕ / พ.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... นายชวช ไซไซ  
 (..... ปศุสัตว์อำเภอฉะเชิงเทรา.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่..... ๑๗ / พ.ค. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นาง นงรา ใจใจดาว

ตำแหน่ง หัวหน้างานรัฐทนาย ระดับ .....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ( อำนวยการ )

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา นาง นงรา ใจใจดาว

(นาง นงรา ใจใจดาว)

ตำแหน่ง หัวหน้างานรัฐทนาย

วันที่ ๑๕ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา [Signature]

(นางรัช ไซโย)

ตำแหน่ง ปลัดอำเภอสาสนี

วันที่ ๑๕ / ก.พ. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล ชวกรวิทย์ วัฒนศิริ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวัสดิการ ระดับ ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (อ.จ.๑๐๑/๑๖๖)

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....  
(ชวกรวิทย์ วัฒนศิริ)  
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวัสดิการ  
 วันที่ ๑๕ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายรัช ไซโย)  
ปลัดตัวอำเภอลำสนธิ  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่ ๑๕ / ก.พ. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นาง สิริวิมล พุฒทอง.....  
 ตำแหน่ง.....หัวหน้างานสีตบถ.....ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ( อำนวยการ ).....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....นาง สิริวิมล พุฒทอง.....  
 (นาง สิริวิมล พุฒทอง.....)  
 ตำแหน่ง.....หัวหน้างานสีตบถ.....  
 วันที่.....๑๕ / ก.พ. / ๖๖.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายธีรช ไซโย.....)  
 ปลัดตัวอำเภอลำสนธิ.....  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่.....๑๕ / ก.พ. / ๖๖.....