

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายอรรถวิทย์ พันธ์อัญญา
 ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ระดับ..... ชำนาญการพิเศษ
 หน่วยงานที่สังกัด..... โรงพยาบาลสัตว์จังหวัดชลบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล
	<u>- ต่อมาพัฒนาองค์กรดิจิทัล</u>	
	<u>เน้นเรื่องเทคโนโลยีดิจิทัล</u>	
	<u>เพื่อใช้ประโยชน์ในองค์กร</u>	
	<u>ที่เน้นเรื่องนวัตกรรมดิจิทัล</u>	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ
	<u>- ต่อมาพัฒนาองค์กรดิจิทัล</u>	
	<u>เน้นเรื่องนวัตกรรมขององค์กร</u>	
	<u>เพื่อใช้ประโยชน์ในองค์กร</u>	

ผู้รับการพัฒนา..... [Signature]
 (..... นายอรรถวิทย์ พันธ์อัญญา)
 ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่..... ๑๖ / ๙.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]
 (..... นายจรุญ ขุเกียรติวัฒนา)
 ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดชลบุรี
 วันที่..... 14 / ๙.พ. / ๖7

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายอุดมศักดิ์ ภาติ.....
 ตำแหน่ง..... วิทยากรสอนภาษาอังกฤษ..... ระดับ..... อว. / ส.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยี นครปฐม.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล
		๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐
		๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์
		๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง
		๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง
		๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอุดมศักดิ์ ภาติ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ตำแหน่ง.....

วันที่ 15 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจรูญ ทุเกียรติวัฒนา)

ปลัดจังหวัดลพบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่ 15 / 11 / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายคณิต วงศ์รัตนศิลป์

ตำแหน่ง..... ผู้จัดการแผนก ระดับ..... ชำนาญ

หน่วยงานที่สังกัด..... กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... พล.

(นายคณิต วงศ์รัตนศิลป์)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 14 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจรูญ นงนิตย์วัฒนา)
บุคคลวิจยวิจัยและพัฒนา

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 14 / ก.พ. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล น.ส. นลนีย์ วิจิตรนนท์

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา (น.ส. นลนีย์ วิจิตรนนท์)

ผู้บังคับบัญชา (นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญ

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดลพบุรี

วันที่ ๒๒ / ๗.๗.๖๗

วันที่ ๒๒ / ๗.๗. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายฐิติวัฒน์ พลชัย.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเมืองลพบุรี.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายฐิติวัฒน์ พลชัย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองลพบุรี

วันที่.....๒๖...../.....ก.พ...../.....๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

วันที่.....๒๖...../.....ก.พ...../.....๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายโอฬาร นวานุช.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....*K*.....

(นายโอฬาร นวานุช)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม

วันที่...๒๐.../....ก.พ..../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

วันที่...๒๐.../....ก.พ..../...๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล..... นายอนุสรณ์ สุขอุ้นพงษ์.....

ตำแหน่ง..... สัตวแพทย์..... ระดับ..... อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโคกสำโรง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

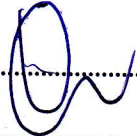
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายอนุสรณ์ สุขอุ้นพงษ์)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส

วันที่ ๒๒ / ๑-๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(.....)

ตำแหน่ง (นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)

ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

วันที่ ๒๒ / ๑-๗ / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... **นาย ชัยเชษฐ์ แก้วมณี**
 ตำแหน่ง..... **ปลัดอำเภออาวุโส** ระดับ **อาวุโส**
 หน่วยงานที่สังกัด..... **สำนักงานปลัดอำนวยการจังหวัดลพบุรี**

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบของค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... **ชชช**
 (..... **นายชัยเชษฐ์ แก้วมณี**.....)
 ตำแหน่ง..... **ปลัดอำเภออาวุโส**
 วันที่..... **๑๕** / **ก.พ.** / **๖๗**

ผู้บังคับบัญชา..... **อ.อ.**
 (..... **นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา**.....)
 ตำแหน่ง..... **ปลัดอำนวยการจังหวัดลพบุรี**
 วันที่..... **14** / **ก.พ.** / **67**

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมชาย มาสา.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสมชาย มาสา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง

วันที่ 20 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

วันที่ 20 / 11 / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายสรวิทย์ สิบสกุล
 ตำแหน่ง..... ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่อาวุโส..... ระดับ..... อาวุโส
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานส่งเสริมจังหวัดลพบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร 2. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล 3. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม 4.0 และการบริการ 4.0 ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	1. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ 2. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง 3. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง 4. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (.....นายสรวิทย์ สิบสกุล.....)
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอท่าหลวง
 วันที่..... 16 / 11 / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....
 (.....นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา.....)
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 16 / 11 / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางจ่านงค์ สิทธิราช.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสระโบสถ์.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสระโบสถ์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์การดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางจ่านงค์ สิทธิราช.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสระโบสถ์.....

วันที่ 14 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

วันที่ 14 / ก.พ. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล ทศธร ไชโย

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดจันทบุรี ระดับ อ.๖/๕

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา 

(นายธวัช ไชโย)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๑๓ / ก.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา 

(นายจรรยา ชูเกียรติวัฒนา)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๑๖ / ก.พ. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปารมี เอี่ยมเขย

ตำแหน่ง.....นางสัตวแพทย์ ระดับ.....ชำนาญ

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคณะสัตวแพทย์ระดับชำนาญการ สังกัดกรมสัตวแพทย์ กรมปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวปารมี เอี่ยมเขย

(นางสาวปารมี เอี่ยมเขย)
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการ)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 15 / ๗ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 15 / ๗ / ๖7

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาว พิชิตมาศ ห้อยบัว
 ตำแหน่ง..... หนวสโตนทบทวส ระดับ..... ปฏิบัติกร
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงทบทวสโตนทบทวส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... นางสาว พิชิตมาศ ห้อยบัว

(.....นางสาว พิชิตมาศ ห้อยบัว)

ตำแหน่ง..... หนวสโตนทบทวส ปฏิบัติกร

วันที่..... 19 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา..... 

(.....นายศักดิ์ชัย พันธ์จิตานนท์)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่..... 19 / ก.พ. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นพ.สว.นิกมนต์ รักชัย.....
 ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์..... ระดับ..... ปฏิบัติการ.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... นพ.สว.นิกมนต์ รักชัย.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (..... นายอุดมศักดิ์ ภาคิ.....)

(..... นพ.สว.นิกมนต์ รักชัย.....)
 ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

(..... นายอุดมศักดิ์ ภาคิ.....)
 ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....

วันที่..... ๑๕ / ก.พ. / ๖๗.....

วันที่..... ๑๕ / ก.พ. / ๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายอรรถวิทย์ นิมิตต์
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่กองงานสังคมสงเคราะห์..... ระดับ..... ผู้ปฏิบัติงาน
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... [Signature]..... ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]
 (.....นายอรรถวิทย์ นิมิตต์.....) (.....นายอุดมศักดิ์ ภาคี.....)
 ตำแหน่ง..... หัวหน้างานสวัสดิภาพปฏิบัติงาน..... หัวหน้าศูนย์ยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง
 วันที่..... 14 / 11 / 67..... วันที่..... 14 / 11 / 67.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... น.ศ. ศุภร เกษแม่นิก

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์..... ระดับ..... ผู้ฝึกสอน

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. วัฏจักรบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางสาวพัชณี เกษแม่นิก)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๖ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(.....(นายคณิน.....วงศ์รัตนศิลป์).....)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๖ / ก.พ. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางปรมาภรณ์ ร้อยดาวพันธ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดจังหวัดลพบุรี.....


ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...(นางปรมาภรณ์ ร้อยดาวพันธ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ตำแหน่ง.....

วันที่.....๒๒...../.....ก.พ...../.....๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....(นางสาวพจนีย์ วีระนนท์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ตำแหน่ง.....

วันที่.....๒๒...../.....ก.พ...../.....๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว สุจิตต์ ทาระ.....
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....ระดับ.....ชำนาญการ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....สุจิตต์.....

(.....(นางสาวสุจิตต์ ทาระ).....)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ตำแหน่ง.....

วันที่..... 22 / ก.พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....วิกรม.....

(นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ)

(นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

รักษากรุณในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง.....

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
วันที่..... 22 / ก.พ. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอุทุมพร เฉลิรัตน์พงศ์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวอุทุมพร เฉลิรัตน์พงศ์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่..... 14 / 11 - พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายรัฐดิวัฒน์ พลชัย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองลพบุรี

วันที่..... 14 / 11 - พ. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรรณิณี ยอดมณี.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....*พรรณิณี*.....

(นางสาวพรรณิณี ยอดมณี)

ตำแหน่ง..นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่...๒๐.../...ก.พ.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....*ค*.....

(นายโอฬาร นวนุช)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม

วันที่...๒๐.../...ก.พ.../...๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายคมสันต์ โกทัน.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบของค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....*คมสันต์*.....

(นายคมสันต์ โกทัน)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่...๒๐.../...ก.พ.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....*โ*.....

(นายไอร นวนุช)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม

วันที่...๑๐.../...ก.พ.../...๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายเจตริน กันตะนา

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์.....ระดับ..... ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโคกสำโรง

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล
		๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์
		๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง
		๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง
		๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายเจตริน กันตะนา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๖ / ก.พ. / ๕๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายอนุสรณ์ สุขอุ้นพงษ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโคกสำโรง

วันที่ ๒๖ / ก.พ. / ๕๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายพีระฉัตร เนตรหาญ.....

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ..... ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโคกสำโรง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... *พีระฉัตร*.....

(นายพีระฉัตร เนตรหาญ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่ *๒๖* / *ก.พ.* / *๖๗*

ผู้บังคับบัญชา..... *อนุสรณ์*.....

(นายอนุสรณ์ สุขอุ้นพงษ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโคกสำโรง

วันที่ *๒๖* / *ก.พ.* / *๖๗*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล ทพ สหจิตต์ ธนจักร
 ตำแหน่ง นักวิจัยอาวุโส ระดับ ผู้ชำนาญ
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา ทพ สหจิตต์ ธนจักร
 (นายสาทิตย์ ธนจักร)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสื่อดิจิทัล
 วันที่ ๒๐ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา ดร. สหจิตต์ ธนจักร
 (ดร. สหจิตต์ ธนจักร)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
 วันที่ ๒๐ / ก.พ. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย สันติพงศ์ สุริยะ
 ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการสถานศึกษา.....ระดับ..... จังหวัดขอนแก่น
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... สันติพงศ์
 (.....นาย สันติพงศ์ สุริยะ)
 ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการสถานศึกษา
 วันที่..... ๑๖ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... สม
 (.....นาย อรุณ สันติพงษ์)
 ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภออาวุโส วิทยากร สพป.
 วันที่..... ๑๖ / ก.พ. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายวัชรกร ชุนงาม.....

ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวัชรกร ชุนงาม)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

วันที่ ๒๙ / ๙.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมชาย มาสา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง


วันที่ ๒๙ / ๙.พ. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... น.ร. ภัฏฐริตา ชนุทธ
 ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....ระดับ.....ชำนาญการ
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์หน่วยควบคุม (อำเภอชัยบาดาล)

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล
		๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐
		๔. ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์
		๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง
		๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง
		๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางสาวภัฏฐริตา ชนุทธ)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๕ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายธีเชษฐ์ แก้วมณี)
 ปศุสัตว์อำเภอชัยบาดาล

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๕ / ก.พ. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายชวลิต นนทรค

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานคลังสินค้า ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ จังหวัดชลบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

ชวลิต นนทรค
(เจ้าพนักงานคลังสินค้าชำนาญงาน)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๕ / ก.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

นายอิเชษฐ์ แก้วมณี
(ปลัดอาวุโสฯ)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๕ / ก.ค. / ๖๗

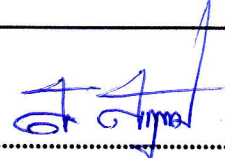
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย บอนก งามสง่า.....
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ควบคุมการผลิต..... ระดับ..... ปฏิบัติงาน.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จังหวัดอุบลราชธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร 2. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล 3. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม 4.0 และการบริการ 4.0 ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	1. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ 2. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง 3. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง 4. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... บอนก.....
 (..... นายบอนก งามสง่า.....)
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ควบคุมการผลิต.....
 วันที่..... ๒ / ก.พ. / ๕๙.....

ผู้บังคับบัญชา..... 
 (..... นายสนองนาถ สุภาคม.....)
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอบ้านหมี่.....
 วันที่..... 13 / ก.พ. / ๕๙.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย นว วัฒนไชย
 ตำแหน่ง..... วิทยากรพิเศษ
 ระดับ..... ผู้บริหาร
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานเขตพื้นที่อาชีวศึกษา ๑.๑ เชียงใหม่

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร 2. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล 3. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม 4.0 และการบริการ 4.0 ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	1. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ 2. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง 3. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง 4. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... นาย นว วัฒนไชย

(..... นาย นว วัฒนไชย.....)

ตำแหน่ง..... วิทยากรพิเศษ

วันที่..... 16 / 11 / 2564

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... นาย สุรินทร์ สัมภาษณ์.....)

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการศูนย์ฯ

วันที่..... 16 / 11 / 64

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววรรรัตน์ ทรัพย์ทวี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสระโบสถ์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิถีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....วรรรัตน์ ทรัพย์ทวี.....

(.....นางสาววรรรัตน์ ทรัพย์ทวี.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน...

วันที่ 13 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นายจ่านงค์ สิทธิราช.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสระโบสถ์.....

วันที่ 13 / ก.พ. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวศุภมาส สาริรักษ์
 ตำแหน่ง..... นางสังคมแพทย์ ระดับ..... ปริญญาตรี
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานป้องกันควบคุมโรค (อำนวยการ)

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัล ๓. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการบริการ ๔.๐ ความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. มีความเข้าใจในแก่นของกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ ๒. เข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และบริหารการเปลี่ยนแปลง ๔. รู้วิธีการบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... ศ. ศุภมาส

(.....นางสาวศุภมาส สาริรักษ์.....)

ตำแหน่ง..... นางสังคมแพทย์ ปริญญาตรี

วันที่..... ๑๕ / ๑๑ - พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

(.....นายอวัช ไชโย.....)

ตำแหน่ง..... ปลัดอาวุโส เกษตรอำเภอ

วันที่..... ๑๕ / ๑๒ / ๖๗