

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นายจิตติกร ทับทิมทอง.....
 ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป..... ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... ฝ่ายบริหารทั่วไป.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... งานธุรการ รับ-ส่ง หนังสือราชการ คัดต่อประสานงาน ระหว่างหน่วยงาน
 งานบุคคล (พนักงานราชการ)
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... คัดต่อประสานงาน คืองานของเรา ความจริงในหัวใจ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิสัยทัศน์วางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายจิตติกร ทับทิมทอง)
 ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป
 วันที่..... ๒๓ / ก.พ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นางสาวพจนีย์ วีระนนท์)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
 วันที่..... ๒๓ / ก.พ. / ๒๕๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... ผ.ศ. กฤษกร สุนทร

ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไประดับ..... -

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... งานที่ได้รับมอบหมายตามแผนงาน

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... งานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิสัยทัศน์วางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิสัยทัศน์ให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... (ช.ร. กฤษกร สุนทร)
 ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป
 วันที่..... 23 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา..... (นางสาวพจนีย์ วีระนนท์)
 ตำแหน่ง..... หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
 วันที่..... 23 / 11 / 67

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว พรทิพย์ เม้าราช


ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....


หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ มทร.ปทุมธานี.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดูแลระบบคอมพิวเตอร์ที่หน่วยงาน งานปรับปรุงและพัฒนาบุคลากร ผู้เกี่ยวข้อง งานแผน/โครงการระดับ องค์กร/ระดับจังหวัด / กลุ่มจังหวัด และงานวิจัยที่ได้อบรมมา

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ศึกษา พัฒนา ทักษะ เพื่อ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การทำงาน ให้ ดี ขึ้น

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิสัยทัศน์วางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางสาวพรทิพย์ เม้าราช)
 ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
 วันที่..... 16 / 11.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายอุดมศักดิ์ ภาดี)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 16 / 11.พ. / 67

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นายวรเจต คุ้มทรัพย์


ตำแหน่ง..... นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... ปฏิบัติงานให้สำเร็จ ครอบคลุมตามที่ได้รับมอบหมาย จากผู้บังคับบัญชา


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร.	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายวรเจต คุ้มทรัพย์)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสิ่งแวดล้อม

วันที่..... 22 / 12.พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายศักดิ์ชัย พนิชิตบุญ)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่..... ๑๒ / 11.พ. / 67

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาววรรณ น้อยหน้าดี

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสังคมศาสตร์..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้อบรมมาจนกว่าจะถึงขั้นชำนาญการ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... [Signature]

(นางสาววรรณ น้อยหน้าดี)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสังคมศาสตร์

วันที่..... ๑๑ / ก.พ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

(..... [Signature].....)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่..... ๑๑ / ก.พ. / ๒๕๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. ขวดี หสนกล้า.....

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสิ่งแวดล้อม..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... ปฏิบัติงานให้สำเร็จ คำนึงถึงผู้รับมอบหมาย.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... ขวดี.....

(น.ส. ขวดี หสนกล้า)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสิ่งแวดล้อม.....

วันที่..... 22 / ก.พ. / 67.....

ผู้บังคับบัญชา..... .....

(..... (นายศักดิ์ชัย พมิตจิตบุญ).....)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่..... 22 / ก.พ. / 67.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวทณวิภา สิงห์อุดม.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....รับผิดชอบดูแลและให้บริการสุขภาพประชาชนในเขตสุขภาพเมือง, รับผิดชอบดูแลและให้บริการสุขภาพประชาชนในเขตสุขภาพเมือง, รับผิดชอบดูแลและให้บริการสุขภาพประชาชนในเขตสุขภาพเมือง, รับผิดชอบดูแลและให้บริการสุขภาพประชาชนในเขตสุขภาพเมือง.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิสัยทัศน์วางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิสัยทัศน์ให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร.	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวทณวิภา.....

(.....นางสาวทณวิภา สิงห์อุดม.....)

นักวิชาการสาธารณสุข

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๑๒ / ก.พ. / ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายศักดิ์ชัย พันธิติบุญ.....)

ตำแหน่ง.....นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....๑๑ / ก.พ. / ๖๕

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปรีชาชน อินทร์พิทักษ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากบังคับบัญชา เช่น ทำเอกสาร บันทึกข้อความ แจ้งปลัดสัตว์อำเภอ

ทำเอกสารสอบถามปลายทาง เคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ เอกสารโครงการในหัวคอก ในอนุญาตทำการค้าสัตว์หรือซากสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงตามที่ได้รับมอบหมายจากบังคับบัญชา.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร.	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....ปรีชาชน
(นางสาวปรีชาชน อินทร์พิทักษ์)
(เจ้าพนักงานสัตวบาล)

ผู้บังคับบัญชา.....พีพี
(นายคณิต วงศ์รัตนศิลป์)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่..... 22 / ก.พ. / 67

วันที่..... 22 / ก.พ. / 67

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาว มนชญา เทพท้อ

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาลระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... กลุ่มห้องปฏิบัติการ

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย จากผู้บังคับบัญชา

.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบของค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... มนชญา

(นางสาวมนชญา เทพท้อ)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... 22 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา..... ณัฏฐ์

(นายคณิน วงศ์รัตนศิลป์)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่..... 22 / ก.พ. / 67

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายแสนคม.....เหมือนวาจา.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านสุขภาพสัตว์ สุขอนามัย สิ่งแวดล้อมการปศุสัตว์ รักษาพยาบาลสัตว์ บันทึกข้อมูลด้านการผลิตและขยายพันธุ์สัตว์ ด้านการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และปฏิบัติงานด้านอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษาและให้ความรู้ ด้านสุขภาพสัตว์ สุขอนามัย สิ่งแวดล้อมการปศุสัตว์ การรักษาพยาบาลสัตว์ ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....นาย แสนคม เหมือนวาจา.....

(นายแสนคม เหมือนวาจา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๘ / ๗.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายรัฐวัฒน์ พลชัย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองลพบุรี

วันที่ ๒๘ / ๗.พ. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายบุญเลิศ.....วงศ์เกลี้ยง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานและรับผิดชอบการผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ พืชอาหารสัตว์ ติดตาม บันทึกข้อมูลด้านการผลิตและขยายพันธุ์สัตว์ ด้านการผสมเทียม การพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และปฏิบัติงานด้านอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษาและให้ความรู้ ในด้านการผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ พืชอาหารสัตว์.....

ด้านการผสมเทียม และการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบของค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายบุญเลิศ วงศ์เกลี้ยง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๘ / ๗.๖.๒๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายรัฐดิวัฒน์ พลชัย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองลพบุรี

วันที่ ๒๘ / ๗.๖.๒๕

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมพล.....อินทร์กลีน.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานและรับผิดชอบการผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ พืชอาหารสัตว์ ติดตาม บันทึกรายการข้อมูลด้านการผลิตและขยายพันธุ์สัตว์ ด้านการผสมเทียม การพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และปฏิบัติงานด้านอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษาและให้ความรู้ ในด้านการผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ พืชอาหารสัตว์.....

ด้านการผสมเทียม และการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบของค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล อย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายใน และภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสมพล อินทร์กลีน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 28 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจิติวัฒน์ พลชัย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองลพบุรี

วันที่ 28 / ก.พ. / 67

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอดุลย์...ศรีจันทร์รักษ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเฝ้าระวังควบคุมโรคไข้หวัดนกและโรคระบาดอื่นๆ ในสัตว์ปีก รายงานผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับไข้หวัดนก, การขึ้นทะเบียนเปิดไล่ทุ่ง, ไล่พื้นเมือง, การปรับระบบการเลี้ยงสัตว์ปีก (งานป้องกันแก้ไขและเตรียมความพร้อมรับปัญหาโรคไข้หวัดนก) ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษาและให้ความรู้ ในด้านการเฝ้าระวังควบคุมโรคไข้หวัดนก

และโรคระบาดอื่นๆ ในสัตว์ปีก ป้องกันแก้ไขและเตรียมความพร้อมรับปัญหาโรคไข้หวัดนก ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอดุลย์ ศรีจันทร์รักษ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 28 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายรัฐดิวัฒน์ พลชัย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองลพบุรี

วันที่ 28 / ก.พ. / 67

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นายวรวิทย์ วารปรีดี.....

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ..... ทัวไป.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์.....

ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... เป็นหน่วยงานที่ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร.	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวรวิทย์ วารปรีดี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...๒๐...../...ก.พ.../...๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายโอฬาร นวนานซ์)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม

วันที่...10...../...ก.พ.../...๒๕๖๗.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นายวีระนาฏ กองคำ

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ..... ทั่วไป

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์พืชอาหารสัตว์

ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... เป็นหน่วยงานที่ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิสัยทัศน์วางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิสัยทัศน์ให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวีระนาฏ กองคำ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...๒๐...../...ก.พ.../...๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายโอฬาร นวนุช)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม

วันที่...๒๐...../...ก.พ.../...๒๕๖๗.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเพ็ญภา คชพรหม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ทั่วไป.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ติดต่อประสานงาน

เร่งรัดติดตามงานต่างๆ กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและนอกกรมปศุสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวเพ็ญภา คชพรหม.....

(นางสาวเพ็ญภา คชพรหม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...๒๒...../...ก.พ.../...๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายโอฬาร นวนุช.....

(นายโอฬาร นวนุช)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม

วันที่...๑๐...../...๒.๖...../...๒๕๖๗.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวจุฑารัตน์ ชารินทร์.....

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ..... ทั่วไป.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ติดต่อประสานงาน

เร่งรัดติดตามงานต่างๆ กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและนอกกรมปศุสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... เป็นหน่วยงานที่ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... สุฑารัตน์ ชารินทร์.....

(นางสาวจุฑารัตน์ ชารินทร์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...๒๐...../...ก.พ.../...๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..... ค.....

(นายไฉหาร นวนุช)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม

วันที่...๒๐...../...ก.พ.../...๒๕๖๗.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... ว่าที่ ร.ต.หญิงสายสมร โพธิระหงษ์.....

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาล..... ระดับ..... ทั่วไป.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ปฏิบัติงานส่งเสริมเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและข้อมูลสารสนเทศด้านปศุสัตว์
เสริมสร้างภูมิคุ้มกันและการเฝ้าระวังโรคระบาดสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... เป็นหน่วยงานที่ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... ว่าที่ ร.ต.หญิง สายสมร โพธิระหงษ์.....

(ว่าที่ ร.ต.หญิง สายสมร โพธิระหงษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่...๒๒.../...ก.พ.../...๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..... .....

(นายโอฬาร นวนุช)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม

วันที่...๒๐.../...ก.พ.../...๒๕๖๗.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนิถมล ยอดสุนทร.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ทั่วไป.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานส่งเสริมเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตที่ดีด้านปศุสัตว์และรับรองพันธุ์สัตว์ของ
เสริมสร้างภูมิคุ้มกันและการเฝ้าระวังโรคระบาดสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....นิถมล ยอดสุนทร.....

(นางสาวนิถมล ยอดสุนทร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่.....๒๐...../...ก.พ.../...๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....ค.....

(นายโอฬาร นวนุช)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม

วันที่.....๒๐...../...ก.พ.../...๒๕๖๗.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นายสัญญา ทัพเจริญ

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโคกสำโรง

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ใช้เทคโนโลยีชีวภาพเพื่อการผลิตสัตว์ ตรวจท้อง ติดตามลูกเกิด และช่วยทำวัคซีนป้องกันโรคในสัตว์ และช่วยพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... เป็นที่เป็นที่ปรึกษาในการใช้เทคโนโลยีชีวภาพเพื่อการผลิตสัตว์ และเฝ้าระวังควบคุมป้องกันโรคระบาดในสัตว์ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์การดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายสัญญา ทัพเจริญ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๖ / ๑.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายอนุสรณ์ สุขอ่อนพงษ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโคกสำโรง

วันที่ ๒๖ / ๑.พ. / ๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นายดณัยวัฒน์ แก้วสง่า

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโคกสำโรง

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ควบคุมป้องกันและเฝ้าระวังโรคในสัตว์ปีกและสัตว์อื่นๆ เก็บตัวอย่างเฝ้าระวังโรคในสัตว์
การทำวัคซีนป้องกันโรคในสัตว์ ช่วยพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ และการใช้เทคโนโลยีชีวภาพเพื่อการผลิตสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... เป็นที่เป็นที่ปรึกษาด้านการควบคุมป้องกันและเฝ้าระวังโรคในสัตว์ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายดณัยวัฒน์ แก้วสง่า)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๖ / ก.พ. / ๕๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนุสรณ์ สุขอุ้นพงษ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโคกสำโรง

วันที่ ๒๖ / ก.พ. / ๕๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นายพศวัต พ่วงสนธิ.....

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโคกสำโรง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ควบคุมป้องกันและเฝ้าระวังโรคในสัตว์ปีกและสัตว์อื่นๆ เก็บตัวอย่างเฝ้าระวังโรคในสัตว์
การทำวัคซีนป้องกันโรคในสัตว์ ช่วยพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ และการใช้เทคโนโลยีชีวภาพเพื่อการผลิตสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... เป็นที่เป็นที่ปรึกษาด้านการควบคุมป้องกันและเฝ้าระวังโรคในสัตว์ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบของค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... พศวัต พ่วงสนธิ.....

(นายพศวัต พ่วงสนธิ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๖ / ๑.๗. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... อพ.....

(นายอนุสรณ์ สุขอุณหงษ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโคกสำโรง

วันที่ ๒๖ / ๑.๗. / ๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... ทศพร นิลรัตน์ ภูผามิ่ง.....

ตำแหน่ง..... หัวหน้างาน สัสตอม..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ จังหวัดชลบุรี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... กิจกรรมส่งเสริมการขาย โดรน โซนร้อนใน พื้นที่ อำเภอเมืองชลบุรี และ

อัญมณี โซนร้อนของทางโครงการสวนทุเรียนกึ่งเมือง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... เป็นพนักงานในภาคเกษตรของพื้นที่บริการ ในด้านหนึ่ง เกษตรอินทรีย์

สัตว์, สหกรณ์การเกษตร ในภาคเกษตร ในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิสัยทัศน์วางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิสัยทัศน์ให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... (ทศพร นิลรัตน์ ภูผามิ่ง)
 ตำแหน่ง..... หัวหน้างาน สัสตอม
 วันที่ ๑๕ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... (นายอิเชษฐ์ แก้วมณี)
บุคคลตัวอำเภอชัยบาดาล
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ ๑๕ / ก.พ. / ๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววรรณ ศรีรงค์.....

ตำแหน่ง.....หัวหน้างานบริหาร.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร ๑.มุกดาหาร.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พิจารณาแผนงานประจำปีของเขตฯ 1.ศึกษา วิเคราะห์นโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร ๑.มุกดาหาร
.....และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเขตพื้นที่การศึกษา.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....นางวรรณ ศรีรงค์.....
(นางสาววรรณ ศรีรงค์)

ผู้บังคับบัญชา.....นายธีเชษฐ์ แก้วมณี.....
(นายธีเชษฐ์ แก้วมณี)

ตำแหน่ง.....หัวหน้างานบริหาร.....
วันที่..... ๑๕ / ก.พ. / ๖๗

ตำแหน่ง.....ปลัดตัวอำเภอชัยบาดาล.....
วันที่..... ๑๕ / ก.พ. / ๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสำราญ จิตรละเอียด.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนางานด้านการบริหารงานทั่วไป,ด้านสุขภาพสัตว์,ด้านส่งเสริมการปศุสัตว์

ด้านคุณภาพสินค้าและด้านยุทธศาสตร์พร้อมดำเนินการระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณ ,งานธุรการ,การเงิน,และกฎหมายว่าด้วย

โรคระบาดสัตว์การเคลื่อนย้ายสัตว์,สถานพยาบาลสัตว์,โรคพิษสุนัขบ้า,การฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์,ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์,

ป้องกันการทำธุรกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์,การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ และกฎหมายอื่นๆ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์,ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์การป้องกันโรคสัตว์ในสัตว์,

การควบคุมดูแลผู้บริโภคด้านอาหารปลอดภัยได้ผลผลิตด้านปศุสัตว์ที่มีมูลค่าผลผลิตสูงสุดและกฎหมายต่างๆให้แก่เกษตรกร

ในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสำราญ จิตรละเอียด)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๖ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมชาย มาสา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง

วันที่ ๑๖ / ก.พ. / ๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสมคิด สุวรรณรังษี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนางานด้านการบริหารงานทั่วไป,ด้านสุขภาพสัตว์,ด้านส่งเสริมการปศุสัตว์

ด้านคุณภาพสินค้าและด้านยุทธศาสตร์พร้อมดำเนินการระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณ ,งานธุรการ,การเงิน,และกฎหมายว่าด้วย

โรคระบาดสัตว์การเคลื่อนย้ายสัตว์,สถานพยาบาลสัตว์,โรคพิษสุนัขบ้า,การฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์,ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์,

ป้องกันการทำธุรกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์,การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ และกฎหมายอื่นๆ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์,ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์การป้องกันโรคสัตว์ในสัตว์,

การควบคุมดูแลผู้บริโภคด้านอาหารปลอดภัยได้ผลผลิตด้านปศุสัตว์ที่มีมูลค่าผลผลิตสูงสุดและกฎหมายต่างๆให้แก่เกษตรกร

ในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์การดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสมคิด สุวรรณรังษี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๖ / ๓-พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมชาย มาสา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง

วันที่ ๑๖ / ๓-พ. / ๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอรอนงค์ บัวงาม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนางานด้านการบริหารงานทั่วไป,ด้านสุขภาพสัตว์,ด้านส่งเสริมการปศุสัตว์

ด้านคุณภาพสินค้าและด้านยุทธศาสตร์พร้อมดำเนินการระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณ ,งานธุรการ,การเงิน,และกฎหมายว่าด้วย

โรคระบาดสัตว์การเคลื่อนย้ายสัตว์,สถานพยาบาลสัตว์,โรคพิษสุนัขบ้า,การฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์,ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์,

ป้องกันการทำธุรกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์,การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ และกฎหมายอื่นๆ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์,ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์การป้องกันโรคสัตว์ในสัตว์,

การควบคุมดูแลผู้บริโภคด้านอาหารปลอดภัยได้ผลผลิตด้านปศุสัตว์ที่มีมูลค่าผลผลิตสูงสุดและกฎหมายต่างๆให้แก่เกษตรกร

ในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวอรอนงค์ บัวงาม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ ๑๖ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายสมชาย มาสา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง
วันที่ ๑๖ / ก.พ. / ๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพศิกา...สาริบุตร.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....เทคนิค.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านหมี่.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ..และดำเนินการ.....

...ตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ และสุขศาสตร์สัตว์ และกฎหมายต่างๆ.....

.....ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์การดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....พศิกา สาริบุตร.....

(...นางสาวพศิกา สาริบุตร..)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....15 / ก.พ. / ๖7.....ผู้บังคับบัญชา.....ส. สกมล.....

(...นายสนองนาถ...สุภาคม.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบ้านหมี่.....

วันที่.....15 / ก.พ. / ๖7.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายกฤตภาส พุฒหอม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ส่งเสริมการทำมาตรฐานฟาร์ม GFM,GAP ในฟาร์มสัตว์ปีก ไก่พื้นเมือง สุกร โคเนื้อและโคนม
ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ปีก เก็บตัวอย่างสัตว์ปีก

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ให้คำปรึกษาเรื่องการเลี้ยงสัตว์ ตลอดจนการแนะนำ การขอมาตรฐานฟาร์ม การเตรียมเอกสาร
รวบรวมเอกสาร เข้าเล่ม ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ช่วยแก้ปัญหาต่างๆ ให้เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบของค์กรดิจิทัล	1. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน 2. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	1. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล 2. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	1. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง 2. มีวิสัยทัศน์วางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ 3. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	1. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์ 2. การปรับวิสัยทัศน์ให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง 3. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายกฤตภาส พุฒหอม)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...

วันที่ 13 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสนองนาถ สุกาคม)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบ้านหมี่

วันที่ 10 / ก.พ. / 67

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายวุฒิพงษ์...เหมือนแก้ว.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....เทคนิค.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านหมี่.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ..และดำเนินการ.....

...ตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ และสุขศาสตร์สัตว์ และกฎหมายต่างๆ.....

....ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบของค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายวุฒิพงษ์ เหมือนแก้ว...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... 15 / ก.ค. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายสนองนาถ...สุภาคม.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบ้านหมี่.....

วันที่..... 15 / ก.พ. / 67

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นาย อรุณกร พรหมเพ็ญ
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมฯ ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานเขตเมืองอินทพรราชธานี จังหวัดสมุทร
 บรบพาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... รับผิดชอบ และ พัฒนา ทรัพย์สินของรัฐ
 วิทยาลัยศนของตำแหน่งปัจจุบัน..... ทำหน้าที่รับผิดชอบ ทรัพย์สินของรัฐ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	1. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	1. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	2. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	2. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาคีรัฐอย่างประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	1. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	1. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	2. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	2. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	3. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	3. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... อรุณกร
 (นาย อรุณกร พรหมเพ็ญ)
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมฯ
 วันที่..... 16, 11, 67

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นาย สุรเชษฐ์ สันถาวร)
 ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอราชธานี
 วันที่..... 16, 11, 67

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางกฤษฎี ชัยพิบูลย์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....เทคนิค.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสระโบสถ์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ควบคุมและเฝ้าระวังโรคระบาดสัตว์ ส่งเสริมและพัฒนาด้านปศุสัตว์แก่เกษตรกร

ตรวจติดตามมาตรฐานฟาร์ม/มาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบอำเภอสระโบสถ์...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ปรึกษา ดูแลและเฝ้าระวังป้องกันโรคด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบของค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิสัยทัศน์วางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... .....

(...นางกฤษฎี ชัยพิบูลย์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... 13 / ก.พ. / 67.....

ผู้บังคับบัญชา..... .....

(...นายอานงค์ สิทธิราช.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสระโบสถ์.....

วันที่..... 13 / ก.พ. / 67.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางรัชก ประเสริฐสุข.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....เทคนิค.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสระโบสถ์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ควบคุมและเฝ้าระวังโรคระบาดสัตว์ ส่งเสริมและพัฒนาด้านปศุสัตว์แก่เกษตรกร

ตรวจติดตามมาตรฐานฟาร์ม/มาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบอำเภอสระโบสถ์...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ปรึกษา ดูแลและเฝ้าระวังป้องกันโรคด้านสุขภาพสัตว์และสุขาสาตร์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์การดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิสัยทัศน์วางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิสัยทัศน์ให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

..... (นางรัชก ประเสริฐสุข.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 13 / 02 / 67.....

ผู้บังคับบัญชา.....

..... (นายจันทน์ สิทธิราช.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสระโบสถ์.....

วันที่ ๒ / ก.พ. / ๖๗.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายจักริน บุตรชัยพิพัฒน์.....

ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....บริการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสระโบสถ์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานด้านสุขภาพและสุขศาสตร์ในพื้นที่อำเภอสระโบสถ์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ปรึกษา ดูแลและเฝ้าระวังป้องกันโรคด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล อย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิสัยทัศน์วางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิสัยทัศน์ให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายใน และภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(....นางจักริน บุตรชัยพิพัฒน์.....)

ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่ 13 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(....นายจันงค์ สิทธิราช.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสระโบสถ์.....

วันที่ 13 / ก.พ. / 67

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจรินทร์ สุขประเสริฐ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....เทคนิค.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโคกเจริญ

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ควบคุมและเฝ้าระวังโรคระบาดสัตว์ ส่งเสริมและพัฒนาด้านปศุสัตว์แก่เกษตรกร

ตรวจติดตามมาตรฐานฟาร์ม/มาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบอำเภอโคกเจริญ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษา ดูแลและเฝ้าระวังป้องกันโรคด้านสุขภาพสัตว์และสุขาศาสตร์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิสัยทัศน์วางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจรินทร์ สุขประเสริฐ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 16 ก.พ. 17

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจันทน์ สิริราช)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสระโบสถ์ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอโคกเจริญ

วันที่ 16 ก.พ. 17

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนากร สิทธิราช.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานด้านสุขภาพสัตว์และสุขาศรัในพื้นที่ที่รับผิดชอบอำเภอโคกเจริญ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษา ดูแลและเฝ้าระวังป้องกันโรคด้านสุขภาพสัตว์และสุขาศรั.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิสัยทัศน์วางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิสัยทัศน์ให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธนากร สิทธิราช)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 19 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจ่านงค์ สิทธิราช)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสระโบสถ์ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอโคกเจริญ

วันที่ 19 / ก.พ. / 67

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นาย สยาม อัมรินทร์

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่กองสวัสดิการ..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ผลิตแบบ คัดเลือก - คัดเลือก

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... เป็นที่ปรึกษา ด้านการ ผลิตแบบ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิสัยทัศน์วางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิสัยทัศน์ให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... สยาม

(นาย สยาม อัมรินทร์)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่กองสวัสดิการ

วันที่..... 15 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา..... อพ

(นาย อพ สว่าง)

ตำแหน่ง..... ผอ.สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

วันที่..... 15 / ก.พ. / 67

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นาย วัฒนพล กิจธวัชตำแหน่ง เจ้าพนักงานบริหารงาน ระดับ กลุ่มงานเทคนิคทั่วไปหน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กิจกรรม กักขัง และเตรียมพร้อมรับมือกับโรคระบาดวิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมบทบาทของนักโรคติดต่อระดับส่วนราชการ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นาย วัฒนพล กิจธวัช)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานบริหารงานวันที่ 15 / 11 พ. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นาย วัฒนพล กิจธวัช)

ตำแหน่ง ปลัดอาวุโสวันที่ 15 / 11 พ. / ๖7

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนราภรณ์ ทรัพย์ชัย

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่อาวุโส.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จังหวัดชลบุรี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนางานด้านสุขอนามัยอาชีพ และ สุขภาพสัตว์ ในเขตพื้นที่ ที่รับผิดชอบ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ที่ปรึกษา ด้านสุขอนามัยอาชีพ ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา.....นราภรณ์

(นางสาวนราภรณ์ ทรัพย์ชัย)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่อาวุโส

วันที่..... 15 / ก.พ. / 62

ผู้บังคับบัญชา.....

(คุณอนรรักษ์ ทรัพย์ชัย)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการอาวุโส

วันที่..... 15 / ก.พ. / 62

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... ชญานนท์ ยืนดี
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสุภาพบุรุษ..... ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ดูแลรับผิดชอบงานด้าน และ เก็บขยะมูลฝอย ควบคุม-ป้องกัน, ติดตาม
ตรวจถ่าย, ติดตาม, ควบคุม กำจัด กำจัดจากการผสมผสาน และดูแลรักษาพื้นที่ไป
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... มีพื้นที่บริเวณด้านหน้าผสมผสาน ให้แก่คนทุกชนชั้น

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบขององค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... [Signature]
 (ชญานนท์ ยืนดี)
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสุภาพบุรุษ
 วันที่..... 12 / 11 / 2567

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]
 (ณัชชวดีศรีจันทร์ กิจคุณพงษ์)
 ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง
 วันที่..... 12 / 11 / 2567

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นายสิทธิศักดิ์ ไร่เรือง
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ช่างซ่อมบำรุง..... ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม (อำนวยการ)
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ปฏิบัติงานซ่อมบำรุง เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล.
 สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ สามารถปฏิบัติงานได้ โดยตรง คุ้มค่าเป็นชีวิตจริง
 วิทยุทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... ปฏิบัติงานในตำแหน่งช่างเทคนิคในหน้าที่ มีประสิทธิภาพและ
 ประสิทธิภาพ.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิธีคิดวางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา..... ไร่เรือง ไร่เรือง
 (นายสิทธิศักดิ์ ไร่เรือง)
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ช่างซ่อมบำรุง.....
 วันที่..... ๑๕ / ๑๖ / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายธวัช ไชโย)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... ๑๖ / ๑๖ / ๖๖

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางนุชรา ขวัญกลาง

ตำแหน่ง หัวหน้างานสวัสดิการ ระดับ ระดับ

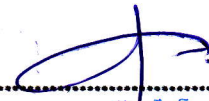
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน (อำนวยการ)

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานแผนพัฒนา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพ
ผลักดันเรื่องโครงการสวัสดิการ สามารถปฏิบัติงานได้โดยสะดวก สอดคล้องกับงาน

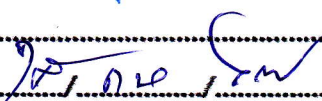
วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นงานบริหาร ในทุกกิจกรรมในหน้าที่ ที่มีประสิทธิภาพ และ
ประสิทธิผล

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิสัยทัศน์วางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิสัยทัศน์ให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา นุชรา ขวัญกลาง
 (นางนุชรา ขวัญกลาง)

ผู้บังคับบัญชา 
 นายรัช ไซโย
 (ผู้สืบทอดตำแหน่ง)

ตำแหน่ง หัวหน้างานสวัสดิการ
 วันที่ ๑๕ / ๑.พ. / ๖๗

ตำแหน่ง 
 วันที่ ๑๕ / ๑.พ. / ๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นาง สิริพิลาต์ พุฒากา

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ ระดับ ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (ช่างค้ำสนธิ)

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานรวมเพิ่ม เป็นไปของสำนักงานพล และ ๒๒๒๒๒๒๒๒ สอดคล้อง
ตรวจสอบความพร้อมของงานได้ โดยสะดวก สดวกเป็นปัจจุบัน

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นงานบริหารให้ทันต่อภารกิจหน้าที่ ของสำนักงานพล และ ๒๒๒๒๒๒๒๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน และการพัฒนาองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๑. รู้และเข้าใจในข้อจำกัดของตนเอง	๑. ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดแผนฯ และการคิดเชิงกลยุทธ์
	๒. มีวิสัยทัศน์วางแผนในการทำงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	๒. การปรับวิธีคิดให้เอื้อต่อการกำหนดแผนฯ และ บริหารการเปลี่ยนแปลง
	๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็นร่วมกับผู้อื่น ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๓. การบริหารคนเพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา สศิริพิลาต์ พุฒากา
(นาง สิริพิลาต์ พุฒากา)

ผู้บังคับบัญชา [Signature]
นายธวัช ไชโย
ปลัดตัวอำเภอลำสนธิ

ตำแหน่ง หัวหน้างานสวัสดิการ
วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๒๕๖๖

ตำแหน่ง [Signature]
วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๒๕๖๖