

**หลักฐานการติดตามการนำไปใช้
ประโยชน์**

สรุปผลการประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ	5	4
2	นางสาวปาวณี เขียมเขย	5	4.5
3	นางสาวบุษบา ถานอาตนา	4	5
4	นางสาวพจนีย์ วีระนนท์	5	5
5	นางปรมาภรณ์ ร้อยตาพันธ์	4	5
6	นายพนมยงค์ สิทธิวงศ์	5	5
7	นางสาวพัชนี เกษแม่นกิจ	5	4.5
8	นายสุริยาวุฒิ พิทักษ์สงคราม	5	4
9	นายอิทธิพล เงินสว่าง	5	5
10	นายรัฐวัฒน์ พลชัย	4	4.5
11	นายอนุสรณ์ สุขอุ้นพงษ์	4.5	5
12	นายโอสถ นวานุช	5	4.5
13	นายเจตริน กันตะนา	5	5
14	นางสาวพรรณิพย์ ยอดมณี	4	5
15	นายคมสันต์ โกทั้น	4.5	5
16	นางสาวพรทิพย์ เม้าราชี	5	5
17	นายบรรเจิด เสมาศันธุ์	5	5
18	นางสาววรรณิ น้อยนาดี	4	5
19	นางสาวยุวดี แสนกล้า	4.5	5
20	นายสิทธิพันธ์ นิธิสุธิตานันท์	4	4.5
21	นางสาวพรรัตน์ พึ่งพรหม	4	4
22	นางสาวปริยานุช อินทร์พิทักษ์	4	4
23	นายพีระฉัตร เนตรหาญ	4	4.5
24	นางสาวอมรรรัตน์ ทองสุขอิม	4	4
25	นายทิตกร ทับทิมทอง	4	5
26	นางสาวกัญญากร สุขเจริญ	4	5
27	นายแสนคม เหมือนนาวาจา	4	4.5
28	นายบุญเลิศ วงษ์เกลี้ยง	4	4
29	นายสมพล อิบทร์กลีบ	4	4

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
30	นายอดุลย์ ศรีจันทร์รักษ์	4	4
31	นายสัญญา ทัพเจริญ	4	4
32	นายदनัยวัฒน์ แก้วสง่า	4	4.5
33	นายพศวัต พ่วงสนธิ	4	4
34	นายวรวิทย์ วารปรีดี	4.5	5
35	นายวีระนาฎ กองคำ	4	4
36	นางสาวเพ็ญนภา คชพรหม	4	5
37	นางสาวจุฑารัตน์ ชาวรินทร์	4	4
38	นางสาวอรอนงค์ บัวงาม	4	5

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดเชิงวิพากษ์และการจัดการปัญหา

ชื่อ น.ส. ทรรคนีย์ ยอดมณี ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร จังหวัดพิจิตร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- นำไปใช้ในโครงการรณรงค์หรือรณรงค์จากชาวบ้านโดยสืบหาสาเหตุและหาแนวทางการแก้ไข	- คิดว่ามีความรู้ไม่เพียงพอทำงาน
- 9.3 ในการเพาะจิวและควบคุมโรคในพื้นที่	- 100% มีประสิทธิภาพ
- นำไปใช้ในการพัฒนาตนเอง ทำให้คิดเป็นระบบมากขึ้น	- ติดตามงานที่ 100% มอ.พ.แม.ค
	มีผลทางอ้อม
	- มีประสิทธิภาพเชิงวิพากษ์และวิเคราะห์
	และควบคุมโรค 100% มีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
นางสาวทรรคนีย์ ยอดมณี
(นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายโอฬาร นานูช)
(ปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดเชิงวิพากษ์และการจัดการปัญหา

ชื่อ นายคมสันต์ โกวิท ตำแหน่ง เจ้าพนักงานติดตามผลปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	5	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
- <u>เข้าใจประโยชน์ในการปฏิบัติงาน</u>	- <u>เห็นความรู้ที่นำมาปรับใช้มีความ</u> <u>ทันสมัยสอดคล้องกับวิถีชีวิต</u>
	- <u>เห็นความรู้แก่บุคลากรในมรส</u> <u>รอว่าโครงการจะสำเร็จ</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นายคมสันต์ โกวิท)

ลงชื่อ.....
(นายไอนุ นานุก)

(เจ้าพนักงานสำรวจผลปฏิบัติงาน)

(ปลัดหัวหน้ากองพัฒนาคมนาคม)

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดเชิงวิพากษ์และการจัดการปัญหา

ชื่อ นายโอฬาร นานช ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอพัฒนา สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	5	4
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	5	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- นำความรู้ที่อบรมปศุสัตว์มาปรับใช้	สามารถนำความรู้ไปใช้ในที่ทำงาน
นำความรู้เกี่ยวกับโรคระบาด, อนุกรม น้ำนมดิบ	ไปสอนปศุสัตว์ในพื้นที่
- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้มีทั้งงานเชิง โรคระบาดสัตว์ในพื้นที่	
- มีหน่วยงานที่ขอความรู้ เกี่ยวกับโรคระบาดในหมู่มาก,	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายโอฬาร นานช)
ปศุสัตว์อำเภอพัฒนา
ผู้รับการประเมิน

(นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักพารจากเขตสุขภาพ)
+ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดเชิงวิพากษ์และการจัดการปัญหา

ชื่อ พญ. อรุณรัตน์ สุขสุนทร ตำแหน่ง นางสาวอรุณรัตน์ สุขสุนทร สังกัด รพ. มหาราชนครเชียงใหม่

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	5	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>โครงการ อบรมบุคลากรในหอผู้ป่วยใน</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในหอผู้ป่วย</u>
<u>ในหอผู้ป่วยใน รพ. มหาราชนครเชียงใหม่</u>	<u>ร่วมกับผู้อื่นที่ในหอผู้ป่วยใน และ หอผู้ป่วยนอก</u>
<u>รพ. มหาราชนครเชียงใหม่ และ รพ. มหาราชนครเชียงใหม่</u>	<u>โดยยังได้ปรับใช้ต่อไป</u>
<u>หอผู้ป่วยใน รพ. มหาราชนครเชียงใหม่</u>	
<u>หอผู้ป่วยใน รพ. มหาราชนครเชียงใหม่</u>	
<u>หอผู้ป่วยใน รพ. มหาราชนครเชียงใหม่</u>	
<u>หอผู้ป่วยใน รพ. มหาราชนครเชียงใหม่</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ พญ. อรุณรัตน์ สุขสุนทร
 (นายอรุณรัตน์ สุขสุนทร)
 (.....บุคลากรวิชาชีพสาธารณสุข.....)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ พญ. อรุณรัตน์ สุขสุนทร
 (นายอรุณรัตน์ สุขสุนทร)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 (.....บุคลากรวิชาชีพสาธารณสุข.....)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดเชิงวิพากษ์และการจัดการปัญหา

ชื่อ ปอณิณ กนิตทอ ตำแหน่ง งานประชาสัมพันธ์ สังกัด สภ.ปกครองนครพนมบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	5	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	5	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จัดวิทยากรในอำเภอ โดกมาธิปไตย	นำความรู้มาพร้อมหาตนเอง และใช้ในกรทำงาน
จัดอบรม PMD, LSD สามารถจัดการของ กระดาษ ฯลฯ	ได้ประโยชน์ประจักษ์ชัด
จัดวิทยากร ในโรงเรียนภาคพื้นดิน สามารถดูแล	
ฝึก เคนเซอร์ ใต้ทุก ชั้นท์ ในอำเภอ	
-	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(ปอณิณ กนิตทอ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายอภิสรรค์ รุ่งอรุณ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความเป็นมืออาชีพ

ชื่อ นายจิรวุฒิ พลชัย ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเมืองลพบุรี สังกัด สำนักงานปลัดอาวุโสเมืองลพบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	4
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
บริหารราชการที่สถานีตำรวจภูธร อำเภอเมืองลพบุรี	หมั่นหาตนเอง ได้ดี ฝึกฝน และพัฒนา
ในสำนักงาน และบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ในกระบวนการนำเอาไปใช้ปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นายจิรวุฒิ พลชัย)
ปลัดอำเภอเมืองลพบุรี
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศักดิ์ชัย พงษ์จิตบุญ)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแพทย์แผน
(.....ปลัดอาวุโสเมืองลพบุรี.....)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความเป็นมืออาชีพ

ชื่อ อ.อรรณพ อรรถไธสง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สังกัด วิทยาลัยเทคนิคสุพรรณบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	5	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้นำสิ่งที่อบรมไปปรับใช้ในท	- มีความรู้ดีเหมาะสมกับอาชีพ
ปฏิบัติงานในพื้น	- ให้นำความรู้ไปใช้ประโยชน์
	- ให้นำความรู้ไปใช้ประโยชน์
	เรื่องการจัดซื้อสินค้า

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(อ.อรรณพ อรรถไธสง)

ลงชื่อ.....
(นายโอฬาร นานุก)
(ปลัดหัวหน้างานพัฒนา)

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความเป็นมืออาชีพ

ชื่อ สุพัทธิน ตำแหน่ง สารวัตร สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	4
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	4
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำไปใช้ประโยชน์ในทางปฏิบัติในงานใน มท. เป็นประโยชน์ในทศวรรษที่ ๒๐๑๖ แก่เกษร สุทธิรักษ์, พล.ต.ท. วัฒนวิทย์, พล.ต.ท. วัฒนวิทย์, พล.ต.ท. วัฒนวิทย์	- มีความรู้ไปประชาสัมพันธ์ให้เกษร สุทธิรักษ์ ได้รู้เกี่ยวกับกรณีการฟ้องร้องคดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

อื่นๆ (โปรดระบุ) C

ลงชื่อ สุพัทธิน สารวัตร

ลงชื่อ (นายโอฬาร นวนนุช)

(นางสาวสุพัทธิน สารวัตร)

(ปลัดตำรวจอำเภอพัฒนาเมือง)

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความเป็นมืออาชีพ

ชื่อ นางสาวเพ็ญภา คชพร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด สำนักงานพัสดุจังหวัดภูเก็ต

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นางสาวเพ็ญภา คชพร</u>	- นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาสัมพันธภาพ และตรรกะวิธีปฏิบัติคืออภิมภวนอัน พอสิทธิ์ มีอภิมภวนโรอิจบอณค. มีอภิมภวนโรอิจบอณค. โดนม แพะ กก: เมอได - อภิมภวนสัมพันธภาพ อันอภิมภวน เมออภิมภวน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นางสาวเพ็ญภา คชพร)
เจ้าพนักงานพัสดุ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายไอนุ นานอ)
ปลัดตัวอำเภอพัฒนาภัย

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความเป็นมืออาชีพ

ชื่อ นายสมพล อินทร์กลิ่น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งาน สัตวบาล สังกัด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	4
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	4
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
นำความรู้ที่ ได้รับ จากวิทยากร เกษตรกร ไรต์อังกฤษ และ พิศมัย ตันเตชะ ไรต์อังกฤษ	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้
ไรต์อังกฤษ และ พิศมัย ตันเตชะ ไรต์อังกฤษ	ในทางปฏิบัติของมีประสิทธิผล

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นายสมพล อินทร์กลิ่น)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายจิติวัฒน์ พลชัย)
(.....)
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความเป็นมืออาชีพ

ชื่อ นายบุญเลิศ วงศ์เกษม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิภาพ สังกัด สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	4
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	4
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ปฏิบัติงาน 155 ชั่วโมง สามารถทำงานร่วมด้วย</u> <u>กับเจ้าหน้าที่ 155 ชั่วโมง</u>	<u>เห็นความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน 155 ชั่วโมง</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นายบุญเลิศ วงศ์เกษม)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายรัฐวัฒน์ พลชัย)
ปลัดทั่วไปอำเภอเมืองสพบุรี
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความเป็นมืออาชีพ

ชื่อ นายอดุลย์ ศรีจันทร์ภักดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	4
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	4
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำความรู้ที่ได้เรียนรู้มาปรับใช้ ในด้านการทำงาน 76 ไร่ ๑๖๗ ไร่ ๑๖๗ ไร่ ๑๖๗ ไร่	เห็นความจำเป็น 4 ในโครงการปฏิบัติงาน 76 ไร่ ๑๖๗ ไร่ ๑๖๗ ไร่ ๑๖๗ ไร่

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นายอดุลย์ ศรีจันทร์ภักดิ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายรัฐวัฒน์ พลชัย)
ปลัดอำเภอเมืองลพบุรี
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความเป็นมืออาชีพ

ชื่อ นายชวสิทธิ์ พ่วงศักดิ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเสาะหาค่า สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	4
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	4
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ได้รับความรู้จากวิทยากรเชิงปฏิบัติจากวิทยากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน เช่น วิทยากรจากกรมการปกครอง และกรมการคลัง	สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้
รวมถึงวิทยากรที่ได้อบรมอบรม	รวมถึงวิทยากรที่ได้อบรมอบรม

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... นายชวสิทธิ์ พ่วงศักดิ์
(นายชวสิทธิ์ พ่วงศักดิ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายชวสิทธิ์ พ่วงศักดิ์
(นายชวสิทธิ์ พ่วงศักดิ์)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความเป็นมืออาชีพ

ชื่อ นายสนธิวัฒน์ แก้วสง่า ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสหภาพ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	4
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่งานปฏิบัติ	4	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
มีการวางแผน และเป้าหมายในการดำเนินงาน	นำความรู้ที่ได้ปรับมาใช้ในกรณีงาน
ได้เงินไปตามเป้าหมายที่ได้รับ และมีความ	มีรายละเอียดชัดเจน และ สามารถ เห็นภาพ
กระตือรือร้นในการ ทำงานได้ผลตรงตามตัว	ใจดีฟัง
และมีการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองในงานที่	
ได้รับ มอบหมาย มีทัศนคติที่ดี ต่องานที่ทำ	
มีกระบวนการและ ความ สดชื่น ตามเรื่องด้าน	
ของงาน ที่ได้รับมอบหมาย	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นายสนธิวัฒน์ แก้วสง่า)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสนธิวัฒน์ แก้วสง่า)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความเป็นมืออาชีพ

ชื่อ นาง สันดา ทวีเจริญ ตำแหน่ง เทคนิคการผลิตภาค สังกัด สถาบันส่งเสริมการเกษตร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	4
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	4
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>เพื่อนำเอาความรู้ที่อบรมมา ใช้สอนพนักงาน</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ ได้วิชา ไปใช้จริง</u>
<u>นำความรู้ ไปใช้ 11 คน นำไปสอนพนักงานในทีมของตน</u>	<u>เก่งตรงที่ ได้ไปใช้ ประสิทธิภาพ</u>
<u>สอนพนักงาน 1 คน ไปสอนลูก 11 คน ได้มีการสอน</u>	
<u>แผนในทีมที่สอน ในสิ่งที่ได้ไปใช้ 11 คน ผลออกมาดี</u>	
<u>คือ 11 คน</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นาง สันดา ทวีเจริญ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นายอนุรัตน์ สุขคุณนท์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น