

หลักฐาน

การประเมินผลการเรียนรู้

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การพัฒนาการคิด)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
สรุปการประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ชื่อ/สกุล - ตำแหน่ง	รายการประเมิน (ตามแบบประเมิน)					รวม (คะแนน) (50)	ผลการประเมิน			
	ข้อ 1. (10)	ข้อ 2. (10)	ข้อ 3. (10)	ข้อ 4. (10)	ข้อ 5. (10)		ไม่ผ่าน เกณฑ์	ผ่าน		
								พอใช้	ดี ดีมาก	
1.นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	9	9	9	9	10	46			✓	
2.นายนิธิวัชร รัตแรง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	9	9	9	9	10	46			✓	
3.นางสาวบุษบา ถานอาดนา นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	9	9	9	9	10	46			✓	
4.นางสาวกานต์รวี ชวนพัฒน์ นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	9	9	9	9	10	46			✓	
5.นางสาวปารมี เอี่ยมเขย นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	9	9	9	9	10	46			✓	
6.นางสาวพจนีย์ วีระนนท์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	9	9	9	9	10	46			✓	
7.นางปรมาภรณ์ ร้อยดาพันธ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	9	9	9	9	10	46			✓	
8.นายสุริยาวิฑูร พิทักษ์สงคราม นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	9	9	9	9	10	46			✓	
9.นายอิทธิพล เงินสว่าง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	9	9	9	9	10	46			✓	
10.นายจิตติวัฒน์ พลชัย ปศุสัตว์อำเภอเมืองลพบุรี	9	8	9	9	10	45			✓	
11.นายสุรียา ชื่นอุรา เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	9	9	9	8	10	45			✓	
12.นายไอนุช นวนุช ปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม	9	9	9	8	10	45			✓	
13.นายคมสันต์ โกทัน เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	9	9	8	9	10	45			✓	
14.นางสาวพัชนี เกษแมนกิจ นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	9	9	9	8	10	45			✓	
รวมจำนวน							-	-	-	13
ร้อยละ							-	-	-	100.00

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายนิธิวัชร รัตแรง)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

11 มิ.ย. 2565

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การพัฒนาการคิด)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาบุคลากร
 รักษาการแทนปลัดตำรวจจังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	46

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายนิธิวัชร รัตแรง)

(หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดตำรวจ
 ตำแหน่งรักษาการแทน ปลัดตำรวจจังหวัดลพบุรี

วันที่..... 11 มี.ค. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การพัฒนาการคิด)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายนิริวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	46


 (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน **หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)**
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....
 วันที่.....**11 มี.ค. 2565**.....

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การพัฒนาการคิด)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาปลัดตำรวจ
 รักษาการแทนปลัดตำรวจจังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางสาวบุษบา ถานอาดนา ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	46

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายนิธิวัชร รัตแรง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดตำรวจ
 ตำแหน่งรักษาการแทน ปลัดตำรวจจังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 11 มี.ค. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การพัฒนาการคิด)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 ศึกษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางสาวกานต์รวี ชวนพัฒน์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	46

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายนิธิวัชร รัตแรง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ตำแหน่ง ศึกษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่ 11 มี.ค. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การพัฒนาการคิด)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิวิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางสาวปารมี เอี่ยมเซย ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	46

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายนิวิวัชร รัตแรง)

.....
 ตำแหน่ง: หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 สำนักงาน: รักษาการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

วันที่..... 11.5.65

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การพัฒนาการคิด)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
ผู้รับการประเมิน นางสาวพนีย์ วีระนนท์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	46

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายนิธิวัชร รัตแรง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

ตำแหน่งรักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

วันที่..... 11 มิ.ย. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การพัฒนาการคิด)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปลัดจังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาบุคลากร
 รักษาราชการแทนปลัดจังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางปรมาภรณ์ ร้อยดาพันธุ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	46

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายนิธิวัชร รัตแรง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง
 ตำแหน่งรักษาราชการแทน ปลัดจังหวัดลพบุรี

วันที่.....

11 มี.ค. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การพัฒนาการคิด)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายสุริยาวัช พิทักษ์สงคราม ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	46

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายนิธิวัชร รัตแรง)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ตำแหน่งรักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่ 11 มี.ค. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การพัฒนาการคิด)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายอิทธิพล เงินสว่าง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	46

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 นายนิธิวัชร รัตแรง

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 สำนักงานรักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 11 มี.ค. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การพัฒนาการคิด)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายฐิติวัฒน์ พลชัย ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองลพบุรี

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	8
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายนิธิวัชร รัตแรง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ตำแหน่งรักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 11 มี.ค. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การพัฒนาการคิด)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 ศึกษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายสุรียา ชื่นอุรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	8
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน

หัวหน้า(กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ)รปศุสัตว์

ตำแหน่งศึกษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.

วันที่.....

11 มิ.ย. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การพัฒนาการคิด)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายโอฬาร นวนาซ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอพัฒนานิคม

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	8
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45


 (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายนิธิวัชร รัตแรง)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ตำแหน่ง รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่ 11 มิ.ย. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การพัฒนาการคิด)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปลัดจังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาบุคลากร
 รักษาราชการแทนปลัดจังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายคมสันต์ โกทัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายนิธิวัชร รัตแรง)

ตำแหน่ง (.....)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร
 รักษาราชการแทน ปลัดจังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 11 มิ.ย. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก


โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การพัฒนาการคิด)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปลัดจังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาบุคคล
 รักษาราชการแทนปลัดจังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางสาวพัชนี เกษแม่นกิจ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	8
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45


 (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายนิธิวัชร รัตแรง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการบุคคล
 ตำแหน่ง รักษาราชการแทน ปลัดจังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 11 มี.ค. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการประสานงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
สรุปการประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ชื่อ/สกุล - ตำแหน่ง	รายการประเมิน (ตามแบบประเมิน)					รวม (คะแนน) (50)	ผลการประเมิน		
	ข้อ 1.	ข้อ 2.	ข้อ 3.	ข้อ 4.	ข้อ 5.		ไม่ผ่าน เกณฑ์	ผ่าน	
	(10)	(10)	(10)	(10)	(10)			พอใช้	ดี
1.นางสาวพรทิพย์ เม้าราชี เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	9	9	9	9	10	46			✓
2.นายทิตกร ทับทิมทอง นักจัดการงานทั่วไป	9	9	8	9	10	45			✓
3.นางสาวกัญญา สุขเจริญ นักจัดการงานทั่วไป	9	9	9	8	10	45			✓
4.นายสิทธิพันธ์ นิธิศฐิตานันท์ เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	9	8	10	45			✓
5.นางสาววรรณิ น้อยนาดี นักวิชาการสัตวบาล	9	9	9	8	10	45			✓
6.นายบรรเจ็ด เสมอพันธ์ นักวิชาการสัตวบาล	9	8	8	8	10	43			✓
7.นางสาวยุวดี แสนกล้า นักวิชาการสัตวบาล	9	9	8	9	10	45			✓
8.นายแสนคม เหมือนวาจา เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	8	9	8	10	44			✓
9.นายธนากร สิทธิราช เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	8	8	9	10	44			✓
10.นายรัฐพล สังข์แก้ว เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	9	8	10	45			✓
11.นายพีระฉัตร เนตรหาญ เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	9	8	10	45			✓
12.นางสาวอรอนงค์ บัวงาม เจ้าพนักงานสัตวบาล	8	9	8	9	10	44			✓
13.นางสำราญ ศรีคำ เจ้าพนักงานสัตวบาล	8	8	9	9	10	44			✓
14.นายบุญเลิศ วงษ์เกลี้ยง เจ้าพนักงานสัตวบาล	8	9	8	8	10	43			✓
15.นายสมพล อินทร์กลิ่น เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	8	8	10	44			✓
16.นายวัฒนา กันโรคา เจ้าพนักงานสัตวบาล	8	9	9	9	10	45			✓

ชื่อ/สกุล - ตำแหน่ง	รายการประเมิน (ตามแบบประเมิน) -					รวม (คะแนน) (50)	ผลการประเมิน			
	ข้อ 1. (10)	ข้อ 2. (10)	ข้อ 3. (10)	ข้อ 4. (10)	ข้อ 5. (10)		ไม่ผ่าน เกณฑ์	ผ่าน		
								พอใช้	ดี	ดีมาก
17.นางสาวพนรัตน์ พึ่งพรหม นักวิชาการสัตวบาล	9	9	9	8	10	45				✓
18.นายสุรสิทธิ์ สมนงเหลื่อม เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	9	8	10	45				✓
19.นายสิทธิศักดิ์ เกษุนทด เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	8	9	9	10	45				✓
20.นางรัชก ประเสริฐสุข เจ้าพนักงานสัตวบาล	8	8	9	9	10	44				✓
21.นางกฤษณี ชัยพิบูลย์ เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	8	9	10	45				✓
22.นายกฤตภาส พุดหอม เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	8	9	10	45				✓
23.นายพศวัต พวงสนธิ์ เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	9	8	9	10	45				✓
24.นางสาวนรกมล ทรัพย์ทวี เจ้าพนักงานสัตวบาล	8	9	8	9	10	44				✓
รวมจำนวน							-	-	-	24
ร้อยละ							-	-	-	100.00

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายนิธวัชร รัตแรง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ตำแหน่งรักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดสพบุรี

11 มี.ค. 2565

วันที่.....

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการประสานงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปลัดจังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาบุคลากร
 รักษาการแทนปลัดจังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางสาวพรทิพย์ เม้าราช ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	46

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายนิธิวัชร รัตแรง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด
 ตำแหน่งรักษาการแทน ปลัดจังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 11 มี.ค. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการประสานงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปลัดจังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
สารสนเทศการพัฒนาบุคลากร
รักษาการแทนปลัดจังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายทิตกร ทับทิมทอง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายนิธิวัชร รัตแรง)

ตำแหน่ง.....
รักษาการแทนปลัดจังหวัดลพบุรี
วันที่.....
11 มี.ค. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการประสานงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน

นายนิธิวัชร รัตแรง

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน

นางสาวกัญญกร สุขเจริญ

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	8
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายนิธิวัชร รัตแรง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ตำแหน่งรักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

วันที่..... 11 ธ.ค. 2565

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการประสานงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
ผู้รับการประเมิน นายสิทธิพันธ์ นิธิศุฒินันท์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	8
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายนิธิวัชร รัตแรง)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 11 ธ.ค. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการประสานงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปลัดจังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สาระสนเทศการพัฒนาบุคคล
 รักษาราชการแทนปลัดจังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางสาววรรณ น้อยนาดี ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	8
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45


 (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 นายนิธิวัชร รัตแรง)
 (.....ยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคคล)
 ตำแหน่ง.....การแทน ปลัดจังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 11 ธ.ค. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการประสานงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 รักษาการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางสาวยุวดี แสนกล้า ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายนิธิวัชร รัตแรง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 ตำแหน่งรักษาการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี..

วันที่..... **11 ธ.ค. 2565**

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการประสานงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายรัฐพล สังข์แก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	8
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายนิธิวัชร รัตแรง)

.....
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 11 มิ.ย. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการประสานงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปลัดจังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาบุคลากร
 รักษาราชการแทนปลัดจังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายพีระฉัตร เนตรหาญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	8
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....(นายนิธิวัชร รัตแรง).....ผู้ประเมิน

หัวหน้า(กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร)
 ตำแหน่งรักษาราชการแทน ปลัดจังหวัดลพบุรี...

วันที่..... 11 มิ.ย. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการประสานงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางสาวอรอนงค์ บัวงาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	8
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	44

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายนิธิวัชร รัตแรง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ตำแหน่งรักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

วันที่..... 11 มี.ค. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการประสานงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายบุญเลิศ วงษ์เกลี้ยง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	8
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	8
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	43

(ลงชื่อ).....
 (นายนิธิวัชร รัตแรง).....ผู้ประเมิน

หัวหน้า(กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ)รปศุสัตว์
 ตำแหน่งรักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 11 ธ.ค. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการประสานงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิวิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 รักษาการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายสมพล อินทร์กลิ่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	8
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	44

(ลงชื่อ).....
 (นายนิวิวัชร รัตแรง).....ผู้ประเมิน

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 ตำแหน่งรักษาการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี...
 วันที่..... 11 มิ.ย. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการประสานงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 รักษาการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายวัฒนา กันโรคา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	8
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายนิธิวัชร รัตแรง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ตำแหน่งรักษาการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

วันที่.....

11 มี.ค. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการประสานงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางสาวพนรัตน์ พึ่งพรหม ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	8
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายนิธิวัชร รัตแรง)

หัวหน้า(กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ)การปศุสัตว์
 ตำแหน่งรักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 11 มิ.ย. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการประสานงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 รักษาการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายสุรสิทธิ์ สนงเหลือม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	8
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายนิธิวัชร รัตแรง)

(หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 ตำแหน่ง รักษาการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

วันที่..... 11 มิ.ย. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการประสานงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิวิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายสิทธิศักดิ์ เกษุนทด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน	10	8
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายนิวิวัชร รัตแรง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ตำแหน่งรักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 11 มี.ค. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-Learning หลักสูตร การสื่อสารและการประสานงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางรัชนก ประเสริฐสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	8
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	8
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	9
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	44

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายนิธิวัชร รัตแรง)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 ตำแหน่ง รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่ 11 มี.ค. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการประสานงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิริวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายกฤตภาส พุฒหอม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายนิริวัชร รัตแรง)

(หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ตำแหน่งรักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี
 วันที่..... 11 มิ.ย. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการประสานงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นายพศวัต พ่วงสนธิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	9
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	45

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายนิธิวัชร รัตแรง)

(หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ตำแหน่งรักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี.....
 วันที่..... 11 มี.ค. 2565

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสื่อสารและการประสานงาน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้ประเมิน นายนิธิวัชร รัตแรง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
 สารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 รักษาการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

ผู้รับการประเมิน นางสาวนรภมล ทรัพย์ทวี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับ ที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
1	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	10	8
2	ความสามารถในการเข้าถึงและ เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็น และสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	10	9
3	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ เงื่อนไข ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานะที่จะ เปลี่ยนแปลง	10	8
4	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอด เนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจาก การพัฒนาตนเอง	10	9
5	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/ รายงานผลและเอกสาร ประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนา ตนเอง	10	10
รวม			50	44

(ลงชื่อ).....
 (นายนิธิวัชร รัตแรง) ผู้ประเมิน

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
 ตำแหน่งรักษาการแทนปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี..

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

วันที่..... **11 ธ.ค. 2565**

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0 - 25	ไม่ผ่านเกณฑ์
26 - 30	พอใช้
31 - 40	ดี
41 - 50	ดีมาก