

**หลักฐานการติดตามการนำไปใช้  
ประโยชน์**

## สรุปผลการประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ	5	5
2	นายนิธิวัชร รัตแรง	5	5
3	นางสาวบุษบา ถานอาดนา	5	5
4	นางสาวกานต์รวี ช่วนพัฒน์	4.5	5
5	นางสาวปารมี เอี่ยมเขย	4	5
6	นางสาวพจนีย์ วีระนนท์	4	4
7	นางปรมาภรณ์ ร้อยดาพันธ์ุ์	4	4
8	นายสุริยาวุธ พิทักษ์สงคราม	4.5	5
9	นายอิทธิพล เงินสว่าง	5	5
10	นายฐิติวัฒน์ พลชัย	4	5
11	นายสุรียา ชื่นอรุรา	4	5
12	นายโอฬาร นวานุช	4	4
13	นายคมสันต์ โกทัน	4	4
14	นางสาวพัชนี เกษแม่นกิจ	4.5	5
15	นางสาวพรทิพย์ เม้าราชี	4	4
16	นายทิตติกร ทับทิมทอง	4	5
17	นางสาวกัญญกร สุขเจริญ	4	4
18	นายสิทธินันท์ นิธิศรีตานันท์	5	5
19	นางสาววรรณิ น้อยนาดี	5	5
20	นายบรรเจ็ด เสมอพันธ์ุ์	4	5
21	นางสาวยุวดี แสนกล้า	4.5	5
22	นายแสนคม เหมือนนาวาจา	5	5
23	นายธนากร สิทธิราช	4	4.5
24	นายรัฐพล สังข์แก้ว	5	5
25	นายพีระฉัตร เนตรหาญ	4	5

## สรุปผลการประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
26	นางสาวอรอนงค์ บัวงาม	4	4
27	นางสำราญ ศรีคำ	4	4
28	นายบุญเลิศ วงษ์เกลี้ยง	4	4
29	นายสมพล อินทร์กลีน	4	5
30	นายวัฒนา กันโรคา	4	5
31	นางสาวพนรัตน์ พึ่งพรหม	4.5	5
32	นายสุรสิทธิ์ สนงเหลื่อม	4	5
33	นายสิทธิศักดิ์ เกขุนทด	4	4
34	นางรัชนก ประเสริฐสุข	4	4
35	นางกฤษณี ชัยพิบูลย์	5	5
36	นายกฤตภาส พุฒหอม	4	5
37	นายพศวัต พ่วงสนธิ์	4	5
38	นางสาวนรภมล ทรัพย์ทวี	4	4

# แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

## เรื่อง การพัฒนาการคิด

ชื่อ นายสุวิทย์ พิทักษ์สงคราม ตำแหน่ง นักศึกษาระดับปริญญาโท สังกัด สว.ปอ.ท.บุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	5	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่งานปฏิบัติ	4	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)	4.5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- มีความคิดในเชิงระบบมากขึ้น	- สามารถนำไปปรับใช้ได้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ  อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... สุวิทย์  
(นายสุวิทย์ พิทักษ์สงคราม)  
(นักวิชาการสํานักปฏิบัติการ  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายนิริชร์ รัตแรง)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

# แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

## เรื่อง การพัฒนาการคิด

ชื่อ นายท้าวพิชัย เกษมอ่อนกิจ ตำแหน่ง หน.ส.ว.เขตเทศบาลเมือง สังกัด พจน. ๑/๒๐. เลื่อน ๓. คนบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	5	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำเอาไปปรับใช้ใน การสื่อสาร</u>	<u>สามารถปรับใช้ได้</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องชุมชนนักปฏิบัติ

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....  
(น.ส. พิชัย เกษมอ่อนกิจ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายสุวิทย์ นคชัย)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

# แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

## เรื่อง การพัฒนาการคิด

ชื่อ นส. นุชชภา แสนอุดม ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	5	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่งานปฏิบัติ	5	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<u>นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาคนใน มส</u> <u>แก่ชุมชน ที่มีความรู้ ช่าง ช่าง</u>	<u>- ความรู้ที่ได้นำไปใช้ไม่ได้ใช้ในที่ทำงานได้</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ  อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ นส. นุชชภา  
(นางสาวนุชชภา แสนอุดม)  
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายสัตวแพทย์  
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)  
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....)  
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

# แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

## เรื่อง การพัฒนาการคิด

ชื่อ นางสาวปารมี เอี่ยมเชย ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด ศูนย์ฯ ปศุ. กรมปศุ.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)	4	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ฝึกฝนการปฏิบัติงานในท่งท่ง	สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ  อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....ปารมี.....  
(นางสาวปารมี เอี่ยมเชย)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....[ลายเซ็น].....  
(นายศักดิ์ชัย พินิตินบุญ)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

# แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพัฒนาการคิด

ชื่อแหล่งงานที่รับประเมิน โรงเรียนบ้านโพธิ์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	5	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)	4.5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำความรู้ที่ได้มาใช้ในทบทวนแผนการปฏิบัติงานโดยตั้งเป้าขึ้นตอนทบทวนแผนงานที่ดีกว่าโครงการเดิม</u>	<u>- สามารถนำไปปรับใช้ ในทบทวนงานได้</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ  อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... นายสัตวแพทย์  
(นางสาวกนกพรรัตน์ จันทร์โพธิ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นางสาวบุษบา  
(นางสาวบุษบา อานอาดนา)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



# แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

## เรื่อง การสื่อสารและการประสานงาน

ชื่อ นายสุพล สว่างแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากองสหกรณ์ สังกัด กลุ่มพัฒนาระดับกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	5	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่งานปฏิบัติ	5	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- สามารถนำวิธีการ เกษตรกรได้ตั้งขึ้น	- สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ได้ตั้ง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....  
 (นายสุพล สว่างแก้ว)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นางสาวบุษบา เกานอาดนา)  
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

# แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการประสานงาน

ชื่อ น.ส. วรณี โพธิ์ชาติ ตำแหน่ง หัวหน้างาน สังกัด สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	5	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่งานปฏิบัติ	5	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำความรู้ในการสื่อสาร กับผู้ร่วมงาน 1 ตัวอย่าง</u>	<u>สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง</u>
<u>ผู้ประสานงาน</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ  อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....  
(น.ส. วรณี โพธิ์ชาติ)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายศักดิ์ชัย พนิชจิตบุญ)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

# แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

## เรื่อง การสื่อสารและการประสานงาน

ชื่อ นายพิชิตพงศ์ นิตวิจิตรานนท์ ตำแหน่ง หัวหน้างาน สังกัด พจน. ๑/๑๐.๑๑๖๖

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	5	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่งานปฏิบัติ	5	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำไปใช้สอนประสานงานกับคนอื่นได้</u>	<u>สามารถนำไปปฏิบัติได้</u>
<u>อีกจุด</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ  อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....  
(นายพิชิตพงศ์ นิตวิจิตรานนท์)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

# แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการประสานงาน

ชื่อ น.ส. จุวดี หสณแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการสังคมศาสตร์ สังกัด สพด. ๑๗๓.ค.ม.๑๖

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	5	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่งานปฏิบัติ	4	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)	4.5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ศึกษาไปปรับใช้ในเอกสาร</u>	<u>สามารถไปปรับใช้</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ       อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....  
 (น.ส. จุวดี หสณแก้ว)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายศักดิ์ชัย พันิจิตบุญ)  
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

# แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

## เรื่อง การสื่อสารและการประสานงาน

ชื่อ เกศพดธิต พวงกมล ตำแหน่ง หัวหน้างานสหเวช สังกัด คณ. ปลูกสัตว์สุขภาพ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่งานปฏิบัติ	4	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ใจในการสื่อสารกับเกษตรกรที่ขอใช้ยุงไฟ</u>	<u>สามารถนำไปปรับใช้ได้</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ  อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ เกศพดธิต พวงกมล  
(เกศพดธิต พวงกมล)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]  
(นางสาวบุษบา แกนอาตนา)  
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการ)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น