

หลักฐานการติดตามการนำไปใช้
ประโยชน์

สรุปผลการประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายศักดิ์ชัย พนิตจิตบุญ	5	5
2	นางสาวบุษบา ถานอาดนา	5	5
3	นางสาวกานต์รวี ช้วนพัฒน์	4	5
4	นางสาวปารมี เอี่ยมเขย	3.5	4
5	นางสาวพจนีย์ วีระนนท์	4	5
6	นางปรมาภรณ์ ร้อยดาพันธุ์	4	4
7	นายสุริยา ชื่นอุรา	4	4
8	นายอิทธิพล เงินสว่าง	4.5	5
9	นายจำนงค์ สิทธีราช	5	5
10	นายสันทัศน์ สุริยะ	4	5
11	นายสาทิพย์ ธนะจักร์	4	5
12	นายเอนก, วงษ์สุวรรณ	4	4
13	นายธวัชชัย น้อยบริบูรณ์	4	4
14	นางสาวพรทิพย์ เม้าราชี	4.5	5
15	นายทิตติกร ทับทิมทอง	4	4
16	นางสาวนงลักษณ์ สุขเจริญ	4	5
17	นายสิทธินันท์ นิธิสุทธิตานนท์	4	4
18	นางสาววรรณิ น้อยนาดี	4	5
19	นางสาวนภสร จันทรล้า	4	5
20	นางสาวยุวดี แสนกล้า	4	5
21	นายแสนคม เหมือนวาจา	4	4
22	นางสาวชัชฎาพร บุญอนันต์	5	5
23	นายรัฐพล สังข์แก้ว	4	4.5
24	นายพีระฉัตร เนตรหาญ	4	4
25	นางสาวอรอนงค์ บัวงาม	4	5

สรุปผลการประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ฯ

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
26	นางสำราญ ศรีคำ	4	4
27	นายบุญเลิศ วงษ์เกลี้ยง	4	4
28	นายสมพล อินทร์กลิ่น	4	4
29	นายวัฒนา กันโรคา	4	5
30	นายदनัยวัฒน์ แก้วสง่า	4	5
31	นายกฤตภาส พุดหอม	4.5	5
32	นางสาวจรินทร์ สุขประเสริฐ	4	5
33	นายสุรสิทธิ์ สมนงเหลื่อม	4	4
34	นายสิทธิศักดิ์ เกขุนทด	4	4
35	นางรัชนก ประเสริฐสุข	5	5
36	นางกฤษณี ชัยพิบูลย์	4	5
37	นายนพพร ยินดี	4	4
38	นายพศวัต พ่วงสนธิ์	4	4

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ..... นางสาวชลล วัฒนเต ตำแหน่ง..... คณบดีสาขาวิชาชีพสังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	3	4
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	4
คะแนนรวม (10 คะแนน)	7	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- นำไปจัดสรรเวลาในการทำงานเพื่อเน้นปฏิบัติงานนอกเวลา</u>	<u>- มีความพึงพอใจในการทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... ชลล
(นางสาวชลล วัฒนเต)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายศักดิ์ชัย พินิจบุญ)
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ นางปรมาภรณ์ ร้อยดาพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ สำนักงาน สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	4
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	4
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำไปใช้ในการติดต่อสื่อสารกับบุคลากรในหน่วยงาน และผู้มาติดต่องานได้อีชีงั้น	มีความรู้ไปใช้ในการทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นางปรมาภรณ์ ร้อยดาพันธ์)
เจ้าพนักงานธุรการสำนักงาน
ผู้รับการพัฒนา

ลงชื่อ.....
(นางสาวพนีย์ วีระนนท์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ นายอภิสิทธิ์ พลใจดี ตำแหน่ง ช่างเทคนิคช่างซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า สังกัด สำนักงานผลิตภัณฑ์จังหวัดชลบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	5	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- นำความรู้ที่ได้เรียน มาประยุกต์ใช้ในการผลิตสื่อ สอน ทีมช่างงาน และเกษตรกรได้สิ่งที่ดี	- สามารถนำความรู้ที่ได้เรียน มาประยุกต์ ใช้ในการผลิตสื่อ สอนทีมช่างงาน และ เกษตรกรได้สิ่งที่ดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นายอิทธิพล เงินสว่าง)
(เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ)
หัวหน้าหน่วยงาน/กรรมการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ นายจันทน์ สิทธิราช ตำแหน่ง ปลัดตัวอำเภอสุโขทัย สังกัด สำนักงานปลัดอำเภอสุโขทัย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	5	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	5	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
เข้าใจประโยชน์ในการทำงานอัตโนมัติ ประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ที่นำไปปรับใช้ประโยชน์ได้ดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นายจันทน์ สิทธิราช)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศักดิ์ชัย พันธุ์จิตบุญ)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแพทย์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน

ชื่อ นางสาวพรทิพย์ เจริญรัมย์ ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สังกัด สำนักรักษาผู้ป่วยจิตเวช

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	5	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เติม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้รับประโยชน์และความรู้ เพื่อใช้ในการสื่อสารกับเพื่อนร่วมงาน ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพดีขึ้น และอยู่ร่วมกับวิชาชีพสังคมสงเคราะห์	สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการอยู่ร่วมกับของบุคลากรในองค์กรได้ดี ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นางสาวพรทิพย์ เจริญรัมย์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศักดิ์ชัย พันธ์จิตบุญ)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน

ชื่อ นางสาวนงศรี จันทร์ลี ตำแหน่ง นักบริหารสายงานบุคคล สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
นำความรู้ที่นำมาจากใช้กับเกมสปรนเจอร์ฟาร์มโตนม	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้กับ เกมสปรนเจอร์ฟาร์มโตนม
โดยเมื่อสปรนเจอร์ฟาร์มแล้ว พบข้อบกพร่องเรา ขาดใช้	โดยเมื่อสปรนเจอร์ฟาร์ม แล้วพบข้อบกพร่อง เราสามารถ สื่อสาร
คำพูดที่ผู้ฟัง ฟังแล้วไม่รู้สึกริโกรธ ฮัลฮัล นล	ไปใช้กับเกมสปรนเจอร์ฟาร์มไม่รู้สึกโกรธ ฮัลฮัล นล
ฉันคิดว่าจะทำตามคำแนะนำที่เราแนะนำ	ซึ่งจะทำให้ตามคำแนะนำ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นางสาวนงศรี จันทร์ลี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ)
นายศักดิ์ชัย พินิจจิตบุญ
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน

ชื่อ นายณัฐวิทย์ พ่วงสวัสดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้างานเสิร์ชแอนด์เรคอร์ด สังกัด กองพิสูจน์หลักฐาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	4
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	4
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- เป็นการศึกษาค้นคว้าหาข้อมูลในคดีอาชญากรรมในคดีอาชญากรรม	ผู้รับทราบและสามารถนำไปใช้ได้ในคดี
- ตอนสิ้นของความต้องการของผู้รับและนำความรู้มาปรับใช้ในองค์กร	ทั้งหมดได้ใช้พอสมควร

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ นายณัฐวิทย์ พ่วงสวัสดิ์
(.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]
(นางสาวชานา ศานอนานา)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน

ชื่อ ห.ส. ขวดี แสงแก้ว ตำแหน่ง นักวิทยากรสังคม สังกัด ศนย. 1010. ลพบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี และ 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กร	4	5
2) ระดับความสามารถในการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ	4	5
คะแนนรวม (10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- นำไปใช้ในการสื่อสารผลิตภัณฑ์มอดูลสารพิษ หน่วยงาน และ 10 พรรคร	ผู้บังคับบัญชาใช้ในการทำงานมีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(ห.ส. ขวดี แสงแก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศักดิ์ชัย พนิชจิตบุญ)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น